



2024

Relatório Anual de Informações

FUNDAÇÃO CHESF DE ASSISTÊNCIA E SEGURIDADE SOCIAL

Gestores e Conselheiros

Diretoria Executiva

Presidente

Armando José Pereira de Barros

Diretor de Administração e Finanças

Felipe Ramos de Andrade

Diretor de Benefícios

Fernando de Andrade Neves

Conselho Deliberativo

Conselheiros indicados pela Patrocinadora

Thiago de Sá Leitão | **Titular (Presidente)**

Rodrigo Carneiro de Lira | **Suplente**

Henrique José Oliveira de Castro | **Titular**

Francisco Roberto Nunes de Souza | **Suplente**

Fernando Antônio Souza Ribeiro | **Titular**

Adriano Cavalcanti de Souza | **Suplente**

Conselho Deliberativo

Conselheiros eleitos pelos Participantes

Julia Margarida Andrade do Espírito Santo | **Titular**

Antonio Herbertt Marinho | **Suplente**

Adelson de Souza Neves | **Titular**

Paulo Francisco Barbosa | **Suplente**

Luciana de Paula da Fonseca Crisóstomo | **Titular**

Diogo Soares Miranda | **Suplente**

Conselho Fiscal

Conselheiros indicados pela Patrocinadora

Denilson Veronese da Costa | **Titular**

Bráulio de Araújo Medeiros | **Titular**

Edgar de Souza Gomes Neto | **Suplente**

Conselho Fiscal

Conselheiros eleitos pelos Participantes

Wellington Soares da Silva | **Titular (presidente)**

Renaldo Teixeira Lima | **Suplente**

José Oto Santana Filho | **Titular**

José Roque Fagundes da Silva | **Suplente**

Ficha Técnica

Patrocinadoras

CHESF - Companhia Hidroelétrica do São Francisco

Fachesf (Patrocinadora para seus empregados desde 2002)

Edição e Produção

Nathalia Duprat | Assessora de Comunicação e Marketing

Flora Noberto | Analista de Comunicação e Marketing

Projeto Gráfico e Diagramação

Milena Severi

Recife, abril de 2025

Sumário

Clique no capítulo que deseja ler

04 Palavra da Diretoria

06 Quem Somos

Somos a Fachesf
Principais números
Foco na excelência
Selos
Missão, Visão e Valores

12 Governança e Gestão Corporativa

Organograma
Comitês
Planejamento Empresarial
Mapa Estratégico e Cadeia de Valor
Fatos Relevantes em 2024
Gestão de Pessoas

37 Previdência
Perfil dos Participantes Fachesf
Fatos Relevantes em 2024
Equacionamentos de déficit

45 Investimentos
Desempenho
Resultados
Gestão
Resumo dos Demonstrativos
Ações da Área
Aspectos ASG
Resumo das Políticas

88 Gestão Administrativa

98 Saúde
Cenário
Ações de Controle
Outras Ações

111 Atendimento

119 Comunicação

131 Ouvidoria

137 Ética

142 Programa Fachesf Pró-Equidade de Gênero e Raça

149 Anexos

Demonstrações contábeis (Previdência)
Relatório do auditor independente (Previdência)
Pareceres Atuariais (Planos BD, BS e CD)
Parecer do Conselho Fiscal (Previdência)
Manifestação do Conselho Deliberativo (Previdência)
Demonstrações contábeis (Saúde)
Parecer do Conselho Fiscal (Saúde)
Manifestação do Conselho Deliberativo (Saúde)
Gestão de Riscos
Parecer do COAUD

Palavra da Diretoria

O ano de 2024 foi um marco na trajetória da Fachesf. Além das mudanças demográficas, econômicas e regulatórias no setor de previdência complementar brasileiro, vivenciamos internamente novos desdobramentos decorrentes da privatização da Eletrobras, que culminaram, principalmente, no processo de cisão das áreas de saúde e previdência da Fundação.

Essa decisão foi impulsionada, sobretudo, após a Patrocinadora retirar seus empregados e dependentes dos planos de saúde administrados pelas operadoras de autogestão do grupo, evidenciando a necessidade de uma solução conjunta para acomodar aposentados e agregados que desejavam permanecer com a assistência à saúde.

Após diversas rodadas de discussão, a Fachesf decidiu pela criação da Luminar Saúde, por meio da fusão com a Evida, então operadora responsável pelos beneficiários oriundos da Eletronorte. Esse movimento representa não apenas um passo importante para a sustentabilidade dos planos, como também abre caminho para o crescimento da nova operadora, que poderá atuar com mais autonomia e atrair novas patrocinadoras e beneficiários.

Ao longo de 2024, a Fachesf concentrou seus esforços no cumprimento das etapas legais para a segmentação das atividades e na condução dos processos que viabilizarão a futura migração dos planos Fachesf Saúde para a Luminar Saúde, prevista para ser concluída no segundo semestre de 2025.

Em paralelo, foi realizada uma profunda reestruturação na gestão dos investimentos, com revisão completa da carteira. O objetivo foi reduzir riscos, aumentar a previsibilidade dos retornos e garantir melhores resultados aos planos. As decisões, baseadas em análises técnicas e tomadas de forma colegiada, reforçam o compromisso da Fundação com a boa governança, o controle de riscos e a gestão eficiente do patrimônio dos participantes.

A estratégia adotada incluiu ações voltadas à imunização dos passivos atuariais e à busca por ativos com melhores oportunidades de retorno, como títulos públicos indexados ao IPCA e investimentos em crédito privado líquido. Como resultado, a Fundação movimentou mais de R\$ 8 bilhões ao longo do ano e registrou impactos

expressivos: a diferença entre o desempenho da carteira anterior e os resultados reais gerou um ganho superior a R\$ 500 milhões em 2024.

No campo da previdência, o destaque foi o crescimento significativo do RealizePrev, plano instituído da Fundação, que superou a marca de R\$ 350 milhões em patrimônio. O desempenho evidencia a confiança dos participantes e de suas famílias na solidez da Fachesf e confirma o potencial do plano como um importante vetor de expansão.

Merece registro ainda o Projeto de Eficiência Operacional da Fundação, que, diante dos novos cenários, promoveu ações para redução de despesas, com foco na simplificação de processos, modernização de sistemas, otimização do quadro funcional e na mudança da sede administrativa.

Nas páginas a seguir, apresentamos em detalhes essas e outras iniciativas que marcaram 2024, além de um panorama geral do trabalho desenvolvido pela Fachesf em sua missão de levar qualidade de vida a milhares de famílias.

Vivenciamos internamente novos desdobramentos decorrentes da privatização da Eletrobras, que culminaram, principalmente, no processo de cisão das áreas de saúde e previdência da Fundação.



02

Quem somos

Somos a Fachesf.

Há **52 anos**, promovemos a **previdência complementar e a assistência à saúde** com responsabilidade, foco em resultados e compromisso com a satisfação dos nossos participantes e beneficiários.

Nossa atuação é marcada pelo **cuidado com as pessoas, pela gestão transparente, pelos resultados obtidos e pela confiança construída** ao longo do tempo.

Somos a maior Entidade de Previdência Complementar Fechada do Norte e Nordeste.

Em cada passo da nossa história, reafirmamos nosso propósito: o amor pelo futuro de milhares de famílias.

Principais números



Primeiro lugar em patrimônio do Norte e Nordeste em previdência complementar.



Somos a 22^a maior fundação do país.



Temos mais de R\$ 12 bilhões em patrimônio total.



Beneficiamos diretamente mais de 40 mil pessoas, entre participantes, beneficiários e dependentes dos planos de saúde e previdência.



Atendemos 18 mil beneficiários de planos de saúde de autogestão.



Pagamos mais de R\$ 1 bilhão em benefícios de aposentadoria e pensão em 2024.



Cuidamos dos benefícios de mais de 10 mil aposentados e pensionistas.

Foco na excelência



Somos experientes

Mais de 50 anos de história consolidam nossa trajetória de sucesso.

.....



Somos referência

Ocupamos lugar de destaque nacionalmente nos segmentos de previdência complementar e assistência à saúde.

.....



Somos especialistas

Atuamos com excelência técnica e conhecimento aprofundado em previdência complementar e auto-gestão em saúde.



Somos sólidos e perenes

Entregamos segurança, continuidade e confiança em todos os nossos serviços.

.....



Somos comprometidos

Valorizamos a qualidade da gestão, a do atendimento e da clareza na comunicação com nossos públicos.

Selos

Selo *AQUI NÃO #MOVIMENTO CONTRA OS ASSÉDIOS* - Associação Brasileira de Ouvidores/Ombudsman (ABO).

O selo demonstra a adesão da Fachesf ao Movimento de Prevenção e Combate aos Assédios, após a assinatura de carta compromisso. O lema do movimento é "AQUI NÃO #MOVIMENTO CONTRA OS ASSÉDIOS". Com a adesão, a Fachesf mantém o compromisso de adotar medidas e ações para prevenção e combate aos assédios, despertando a conscientização de líderes e liderados e criando um ambiente de trabalho seguro e digno.



Selo *Pró-Equidade de Gênero e Raça (6ª edição)* - Governo Federal, Organização das Nações Unidas (ONU) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A conquista do selo é resultado de uma série de ações desenvolvidas pelo Programa Pró-Equidade de Gênero, Raça e Minorias Sociais da Fachesf, sempre buscando a igualdade de direitos entre todos e o combate a práticas de discriminação no ambiente de trabalho e na sociedade.



Missão, Visão e Valores

MISSÃO



Oferecer soluções de previdência complementar e assistência à saúde, contribuindo para a qualidade de vida dos Participantes e Beneficiários.

VISÃO



Ser referência na gestão de previdência complementar e assistência à saúde e ampliar seus mercados de atuação.

VALORES



EQUIDADE
Buscamos manter um ambiente de trabalho que reconheça as pessoas em suas diferenças, assegure igualdade de oportunidades e combata práticas discriminatórias.



ÉTICA
Somos uma Fundação que respeita a integridade, honestidade e justiça e busca coerência entre seu Código de Ética e suas práticas.



FOCO EM RESULTADOS
Somos uma entidade comprometida com as práticas de excelência do mercado e buscamos sempre melhores resultados em nossos negócios.



PERENIDADE
Tomamos decisões com foco nos riscos e desafios de curto e longo prazos, sem perder de vista a sustentabilidade da Fundação.



SATISFAÇÃO DO PARTICIPANTE E BENEFICIÁRIO
Cumprimos nosso papel de satisfazer Participantes e Beneficiários oferecendo-lhes soluções em Previdência e Saúde alinhadas às suas necessidades e expectativas.



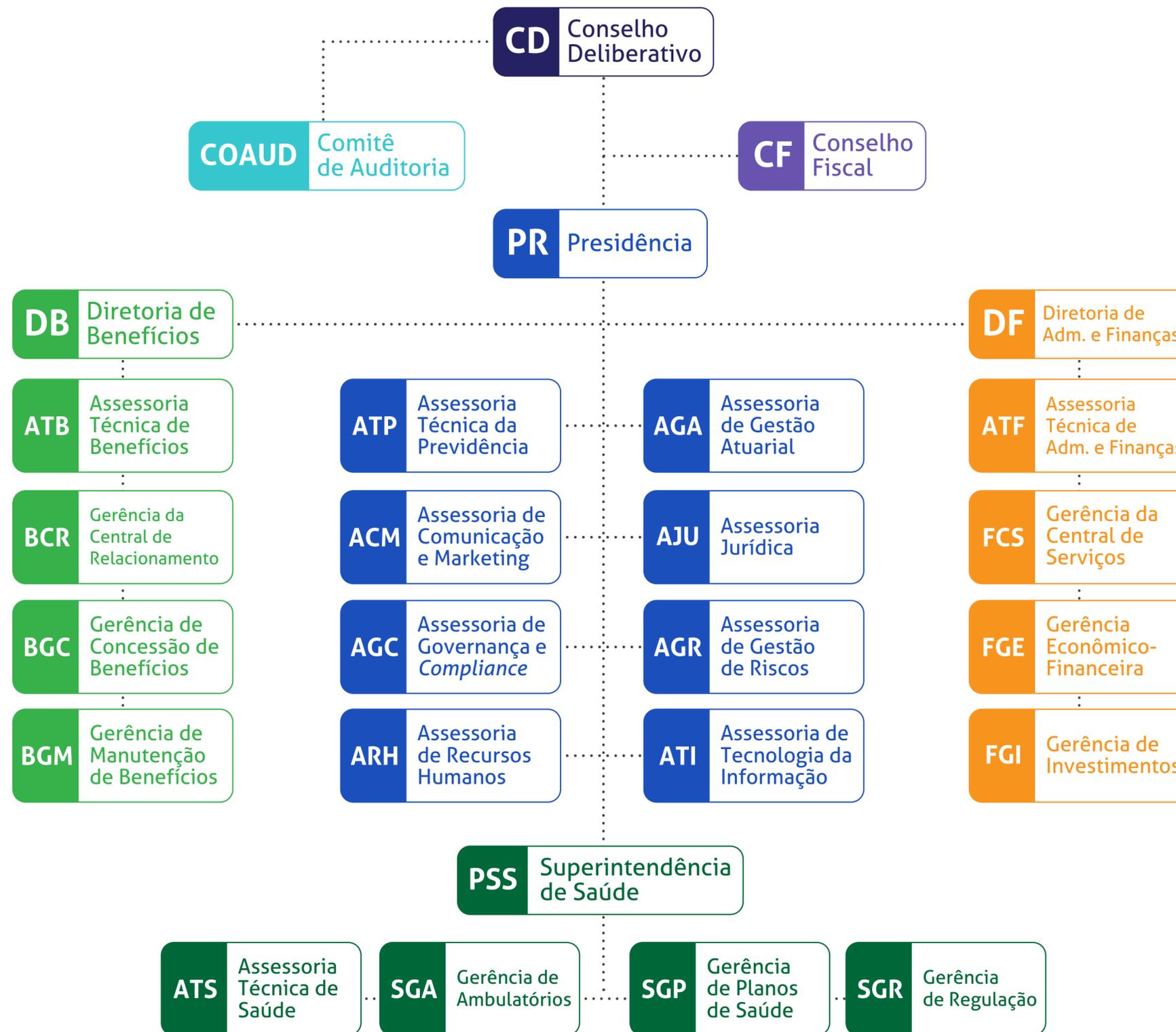
TRANSPARÊNCIA
Cuidamos do patrimônio de nossos Participantes e Beneficiários com transparência em todos os processos de gestão e comunicação.



03

Governança
e Gestão
Corporativa

Organograma



Comitês

A Fachesf dispõe de comitês internos formados por **especialistas em diferentes áreas de negócios, cada um com especificidades e premissas próprias**, em cumprimento das normas e diretrizes legais que regem a gestão da Fundação.

COMITÊ DE INVESTIMENTO

Grupo composto pela Diretoria Executiva, gerente de investimentos e atuário interno da Fundação, o Comitê de Investimento tem o propósito de aprovar a proposta de revisão da Política de Investimento enviada anualmente ao Conselho Deliberativo. Seu papel é monitorar um acompanhamento permanente das carteiras de investimentos da Fundação, de modo a cumprir os limites estabelecidos pela legislação.

COMITÊ DE PREVIDÊNCIA

Este Comitê tem por finalidade assessorar a Diretoria Executiva da Fachesf na gestão dos planos previdenciários, atuando no desenvolvimento das Políticas de Previdência da Fundação por meio de estudos técnicos, pesquisas e acompanhamento da legislação vigente.

COMITÊ DE ÉTICA

A gestão do Código de Ética e Conduta da Fachesf é de responsabilidade do Comitê de Ética, que garante o amplo conhecimento do Código a todos os colaboradores, participantes, beneficiários e organizações que se relacionam com a Fundação. É papel do Comitê assegurar a eficácia e efetividade do Código. [Acesse aqui o documento.](#)

COMITÊ PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA

O Comitê Pró-Equidade de Gênero e Raça da Fachesf tem como missão planejar, acompanhar,

executar e avaliar ações voltadas para a promoção da igualdade de gênero e raça dentro da Fundação e em seus públicos de relacionamento. A Fachesf tem o compromisso com a equidade como um de seus valores fundamentais, buscando criar um ambiente de trabalho que valorize as diferenças individuais, garanta igualdade de oportunidades e combata quaisquer formas de discriminação.

COMITÊ RECEPTOR DE DENÚNCIAS

Responsável pelas demandas recebidas por meio do Canal de Denúncias da Fachesf, seu papel é apurar, analisar, investigar, verificar e julgar condutas ou atos que constituam: favorecimento de terceiros ou fornecedores; uso indevido de bens das empresas ou da Fundação; descumprimento de normas e políticas internas; roubo; fraude; furto ou desvio de materiais e bens da Fachesf; irregularidades em processos licitatórios ou seletivos para escolha de fornecedores; desconformidade na gestão de contratos; corrupção e/ou fraude de qualquer tipo; violação da legislação brasileira e uso ou tráfico de substâncias proibidas.



A Fachesf tem o compromisso com a equidade como um de seus valores fundamentais.

Planejamento Empresarial

Em 2024, a Fachesf consolidou seu Planejamento Empresarial como um pilar essencial para garantir a sustentabilidade e o crescimento da entidade, alinhado à sua missão de oferecer segurança e bem-estar aos participantes e beneficiários. Com base na Cadeia de Valor e no Mapa Estratégico, foram priorizadas ações que fortalecem a governança, a inovação e a excelência na gestão dos planos assistenciais e previdenciários.

O planejamento é orientado por quatro dimensões estratégicas: Rentabilidade, Criação de Valor Constante, Excelência no que Faz e Aprendizado e Crescimento. Essas diretrizes sustentam os esforços da Fachesf para assegurar a perenidade dos planos, aprimorar o relacionamento com clientes e patrocinadoras, modernizar processos e investir continuamente na capacitação das equipes.

Dentre as principais iniciativas de 2024, destacam-se a intensificação da Gestão Baseada em Riscos, a transformação digital dos proces-

so administrativos e operacionais, além de esforços para superar as metas de rentabilidade patrimonial. Além disso, a inovação esteve no centro da estratégia, promovendo serviços mais ágeis e eficientes para os participantes.

A Fachesf segue comprometida com a melhoria contínua, investindo na qualificação profissional e na adoção de melhores práticas de mercado. O Planejamento Empresarial continuará evoluindo para atender aos desafios do setor, sempre com o foco na transparência, responsabilidade e excelência da gestão.

Em 2025, será realizada uma nova revisão do Mapa Estratégico e da Cadeia de Valor, considerando os impactos da cisão da Previdência e Saúde para que as diretrizes estejam alinhadas com a nova realidade institucional. Nesse contexto, os planos de ação serão fundamentados em uma nova metodologia, mais moderna e adaptável às necessidades do cenário atual, buscando aprimorar ainda mais a eficácia das iniciativas estratégicas da Fachesf.

Mapa Estratégico e Cadeia de Valor

O mapa estratégico da Fachesf é o guia que norteia as ações da Fundação para o ciclo de 2023-2025. Sua construção coletiva reflete o esforço da Fundação rumo ao cumprimento de sua missão e visão.

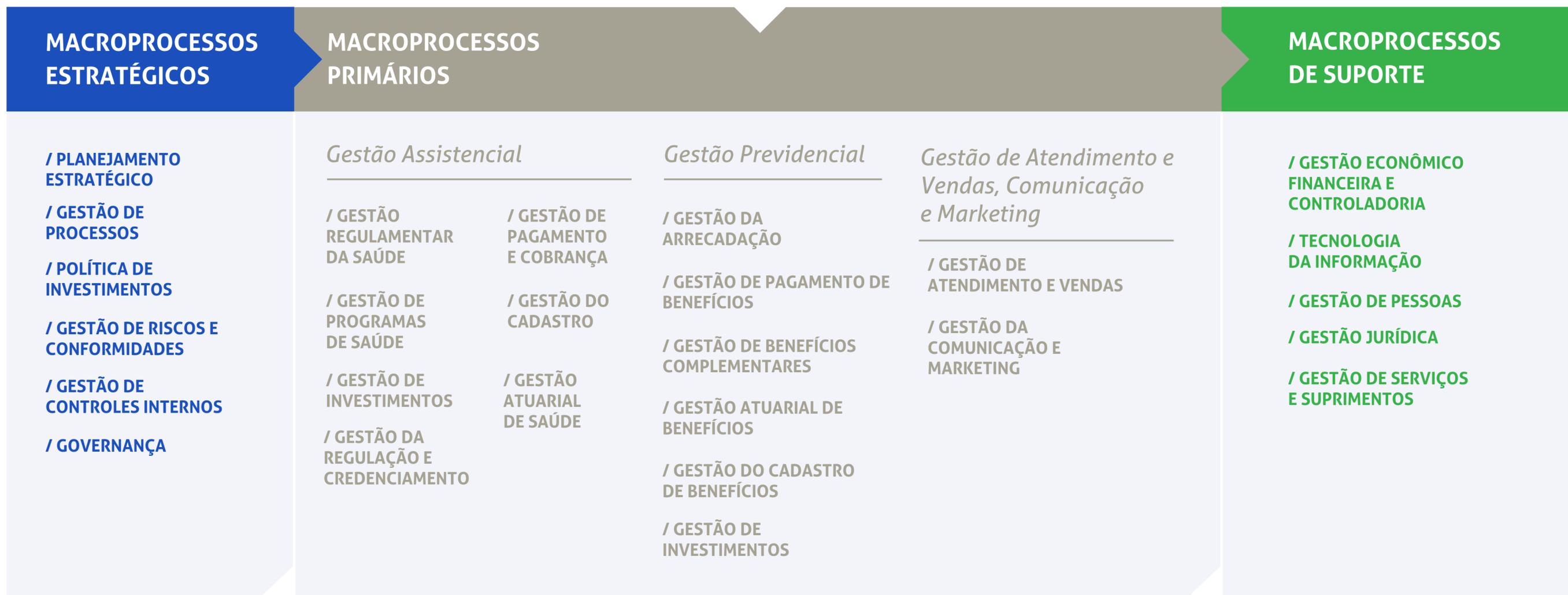
A Cadeia de Valor, com mapeamento dos macroprocessos estratégicos, primários e de suporte, orienta os processos para entregar os melhores resultados para participantes e beneficiários.



MISÃO · VISÃO · VALORES

CADEIA DE VALOR

CLIENTES



Fatos Relevantes em 2024

Os novos desafios em saúde e previdência

MUDANÇAS NA OPERAÇÃO DE SAÚDE

Desde os primeiros movimentos pós-privatização da Eletrobras, a Fachesf acompanhou as discussões sobre os planos de saúde dos empregados da Patrocinadora e os possíveis reflexos para os demais beneficiários. Embora houvesse indicações de que o serviço poderia ser transferido para operadoras do mercado, não havia uma formalização concreta do fato ou orientações diretas para implementação. Diante das incertezas, a Fachesf realizou estudos de cenários para buscar soluções e manter a oferta de planos de saúde para os assistidos e seus agregados.

Em abril de 2024, a Eletrobras emitiu comunicado sobre a retirada dos empregados ativos Eletrobras do plano Fachesf Saúde para planos de mercado. Diante da decisão da patrocinadora, foi iniciado o projeto de construção de uma nova operadora, formada pela parce-

ria entre a Fachesf e a Evida, empresa responsável pela administração dos planos de saúde da subsidiária Eletrobras Eletronorte.

ESTATUTO DA OPERADORA LUMINAR SAÚDE

A nova operadora denominada Luminar Saúde surge com o propósito de dar continuidade plena ao atendimento dos beneficiários do Fachesf Saúde e Evida, sem perda na qualidade e abrangência dos serviços prestados, além de explorar o potencial de crescimento dos planos.

Em julho de 2024, a Evida realizou uma Assembleia Geral com seus beneficiários para aprovação do Estatuto da nova operadora. A votação alcançou um expressivo percentual de participação dos beneficiários, que aprovaram a mudança. Com o resultado, a Evida se tornou oficialmente Luminar Saúde.

INÍCIO DA CISÃO DOS NEGÓCIOS DA FACHESF

Em paralelo à construção da nova operadora de saúde, a Fachesf deu início à cisão dos seus negócios de previdência e saúde. Tal

processo visou separar de modo definitivo as duas atividades da Fundação com a segregação dos patrimônios, despesas e receitas de cada área de atuação.

Após concluída a cisão, prevista para 2025, a Fachesf concentrará seus esforços na gestão da previdência complementar, enquanto os planos de saúde serão transferidos para a Luminar Saúde. É importante ressaltar que, durante todo o processo de cisão, os planos de saúde da Fachesf seguem operando normalmente, sem qualquer alteração.

TRANSPARÊNCIA NA COMUNICAÇÃO

A Fachesf se manteve comprometida com a transparência, comunicando todos os passos na construção da nova operadora de saúde e da cisão dos negócios de saúde e previdência. O andamento do projeto foi comunicado por meio de notícias publicadas no site da Fachesf e em notas enviadas por e-mail. As principais dúvidas dos beneficiários foram reunidas pela Fachesf em um guia com perguntas e respostas frequentes, atualizado sempre que necessário.

Em outubro de 2024, a Fachesf realizou uma live para esclarecer dúvidas sobre o processo de cisão dos negócios de Previdência e Saúde da Fundação e a futura migração dos planos para a Luminar Saúde. O encontro online contou com o presidente da Fachesf, Armando Barros, e o superintendente de saúde Silvio Cherpak, que responderam as perguntas de participantes e beneficiários.

FACHESF E A GOVERNANÇA DA LUMINAR SAÚDE

De acordo com o estatuto da Luminar Saúde, a Fachesf, em seu papel de patrocinadora instituidora, participa da governança da operadora, indicando um membro para a Diretoria Executiva, além de dois Conselheiros Deliberativos e seus respectivos suplentes.

Em setembro de 2024, por decisão do Conselho Deliberativo da Fachesf, o médico Sílvio Cherpak foi designado para a Diretoria de Benefícios e Saúde da Luminar, cargo que acumula temporariamente com a função de Superintendente de Saúde da Fachesf, posição que ocupa desde 2016 com reconhecida competência.

A Fachesf se manteve comprometida com a transparência, comunicando todos os passos na construção da nova operadora de saúde.

Para compor o Conselho Deliberativo da Luminar Saúde, a Fachesf indicou Adelson de Souza Neves (titular) e Paulo Francisco Barbosa (suplente), além de Francisco Roberto Nunes de Souza (titular) e Fernando Antonio Souza Ribeiro (suplente). Todos já compõem o atual quadro de conselheiros da Fundação.

Os cargos eletivos foram preenchidos por meio de processo eleitoral aberto aos beneficiários da Luminar Saúde. Beneficiários do Fachesf Saúde poderão participar desse processo após a fusão definitiva com a Evida e a migração dos planos para a Luminar Saúde, prevista para 2025.

CISÃO DA FACHESF: ALTERAÇÃO DO ESTATUTO

Em continuidade aos trâmites necessários para a cisão dos negócios de previdência e saúde, a Fachesf alterou seu Estatuto em outubro de 2024. As mudanças foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo, em consonância com os novos desafios empresariais da Fundação, e pela Patrocinadora Eletrobras.

O quadro comparativo com a redação do Estatuto, a alteração proposta em razão da cisão e a justificativa da mudança ficaram disponíveis no site para consulta durante 30 dias, e posteriormente, foram submetidos à validação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

LUMINAR SAÚDE NO 27º CONGRESSO UNIDAS

A Luminar Saúde esteve presente no 27º Congresso Internacional Unidas, realizado em novembro, em Florianópolis (SC), com o tema “Inovação impulsionando o propósito das autogestões”. A participação no evento marcou o lançamento da nova operadora para o mercado de autogestão. A Luminar Saúde contou com estande no congresso para interação com prestadores de serviços e empresas do segmento de saúde suplementar. A Fachesf esteve presente no evento, enquanto patrocinadora instituidora da Luminar Saúde.



Lançamento da nova operadora no Congresso Unidas.

A nova operadora nasce com a missão de garantir, a todos os beneficiários da Fachesf e Evida, o acesso a planos de saúde suplementar com excelente padrão de qualidade de cobertura, abrangência e atendimento. Além disso, a Luminar Saúde tem um grande potencial de crescimento, a partir da implantação de melhorias nos processos e captação de novas patrocinadoras.

Projeto de Eficiência Operacional

REDUÇÃO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Diante da decisão da Eletrobras de migrar os planos de saúde dos seus empregados para operadoras do mercado e direcionar a oferta de previdência dos novos contratados para a Elos Previdência, a Fachesf iniciou em 2024 uma série de mudanças em suas estratégias empresariais para reforçar sua perenidade e cumprimento de sua missão. O projeto de Eficiência Operacional tem medidas focadas na redução das despesas administrativas, em conformidade com a nova realidade.

A Fundação tem investido em automação de atividades para otimizar a distribuição do quadro funcional, renegociações de contratos com empresas terceirizadas e revisões de processos internos. Além de diminuir custos, todas as ações buscam práticas inovadoras nos segmentos de previdência e saúde de modo a elevar o padrão de qualidade dos produtos e serviços.

NOVO ENDEREÇO PARA O FACHESF SAÚDE

Uma importante iniciativa do projeto de Eficiência Operacional foi a realização de um estudo para avaliar a necessidade de mudança de sede da Fachesf, uma vez que, com a segregação das atividades de saúde e previdência, os negócios deverão operar em endereços distintos.

Após pesquisa realizada no mercado imobiliário local, e sob aprovação do Conselho Deliberativo, foi definido o deslocamento dos profissionais que atuam apenas na área de saúde para um empresarial situado no bairro da Ilha do Leite, no Recife/PE.

A Fundação tem investido em automação de atividades para **otimizar a distribuição do quadro funcional, renegociações de contratos com empresas terceirizadas e revisões de processos internos.**

MUDANÇA DO PRÉDIO-SEDE: ECONOMIA DE R\$ 2 MILHÕES

Com a transferência da equipe de saúde, vislumbrou-se a necessidade de readequação do edifício- sede da Fachesf, onde funcionarão as atividades exclusivamente da previdência, sendo identificada a possibilidade de redução de custos com manutenção, administração predial e outros da ordem de mais de R\$ 2 milhões ao ano.

A Fachesf já definiu o endereço da nova sede, que passa por adaptação para receber as equipes de profissionais em 2025. A mudança marcará um importante momento na história da Fundação, que busca sempre inovar e adotar as melhores práticas no segmento de previdência complementar para entregar produtos e serviços com qualidade.

Governança

POSSE DE MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO

No dia 10 de setembro de 2024, a Fachesf realizou a solenidade de posse de novos membros do Conselho Deliberativo indicados pela patrocinadora Eletrobras Chesf: Thiago de Sá Leitão, e seu suplente, Rodrigo Carneiro de Lira.

O presidente da Fachesf, Armando José Pereira de Barros, o diretor de Administração e Finanças, Felipe Ramos de Andrade, e o diretor de Benefícios, Fernando Andrade Neves, estiveram presentes na cerimônia, que contou ainda com a presença de gestores e conselheiros da Fundação. O diretor-presidente da Eletrobras Chesf, João Henrique de Araújo Franklin Neto, e o diretor administrativo-financeiro, Jenner Guimarães de Rego, acompanharam a cerimônia de modo remoto pela plataforma online.



Foi identificada a possibilidade de redução de custos com manutenção, administração predial e outros da ordem de mais de R\$2 milhões ao ano.

Thiago de Sá Leitão, que assume o cargo de conselheiro deliberativo pela segunda vez, atua na Eletrobras Chesf desde 2010. Formado em Administração de Empresas pela Universidade de Pernambuco, já ocupou cargos importantes dentro da empresa, como gerente de Planejamento de Recursos Humanos e, atualmente, responde pela Gestão de Benefícios e pelo Programa de Reconhecimento. Thiago já havia ocupado uma cadeira no Conselho Deliberativo da Fachesf entre junho de 2018 e maio de 2022.

Após a leitura do termo de posse pela assessora jurídica da Fachesf, Fabiana de Belli, Thiago de Sá Leitão e Rodrigo Carneiro de Lira assinaram os documentos formais, oficializando sua entrada no Conselho Deliberativo para o mandato de 10 de setembro de 2024 a 9 de setembro de 2028.

ELEIÇÕES FACHESF 2024

As Eleições Fachesf 2024 foram realizadas para escolha de dois membros titulares do Conselho Deliberativo e um membro titular

do Conselho Fiscal da Fundação, com seus respectivos suplentes. A votação foi realizada nos dias 22, 23 e 24 de outubro de 2024 no formato online. Os participantes ativos e assistidos escolheram de forma direta os membros dos conselhos para mandato de quatro anos a partir da posse.

Em 30 de outubro, a Comissão Coordenadora do Processo Eleitoral da Fachesf publicou o resultado final das Eleições 2024. Foram eleitos para o Conselheiro Deliberativo: Wellington Soares e Júlia Margarida. Para o Conselho Fiscal, foi eleito Diogo Soares.

COLETÂNEA DE GOVERNANÇA

Com o compromisso de aprimorar constantemente seus processos e assegurar a confiança de todos os envolvidos, a Fachesf lançou sua Coletânea de Governança. A publicação reúne as principais diretrizes, práticas e normas que regem as atividades da Fundação, servindo como uma fonte de consulta e referência para colaboradores, conselheiros, patrocinadores e participantes.



Coletânea de Governança

A Coletânea foi elaborada com o objetivo de fortalecer os princípios de integridade, equidade, transparência e responsabilidade corporativa, alinhando as decisões estratégicas aos melhores padrões de governança do mercado. [Acesse aqui.](#)

ADESÃO DA FACHESF À CAMPANHA DE PREVENÇÃO E COMBATE AOS ASSÉDIOS

A Fachesf aderiu à campanha promovida pela Associação Brasileira de Ouvidores/Ombudsman (ABO), por meio da assinatura da “Carta Compromisso para a Prevenção e Combate aos Assédios”. A cerimônia de adesão, ocorreu em 24 de abril de 2024, e reforçou o compromisso da Fundação, em adotar medidas e ações para implementação das melhores práticas à prevenção e combate aos assédios, com a presença de todos gestores.

Na ocasião, o presidente da Fachesf, Armando Barros, assinou a carta juntamente com a presidente da ABO Nacional, Adriana Eugênia Alvim. O evento contou com a presença do diretor de Benefícios, Fernando Neves; da presidente do Comitê de Ética, Josilda Ribe-

ro; da ouvidora Fachesf e presidente da ABO-PE, Isabel Tavares; da vice-presidente da ABO Nacional, Karla Julia Marcelino; do presidente do Conselho da ABO, Edson Luiz Vismona.

Eventos institucionais

EPINNE-EPB 2024 ATRAI GESTORES E PROFISSIONAIS DE TODO PAÍS

O Encontro dos Profissionais de Investimentos e Previdência dos Fundos de Pensão do Norte e Nordeste (EPINNE-EPB 2024) reuniu, nos dias 25 e 26 de julho, no Recife, mais de 400 profissionais em torno do tema “Previdência complementar: tendências e inovações para um mercado em transformação”. O encontro foi organizado pela Fachesf em parceria com a CompesaPrev e a BandePrev. O EPINNE-EPB 2024 contou com o apoio institucional da Abrapp e do ICSS, e foi totalmente custeado pelos patrocinadores. O evento ainda proporcionou uma contrapartida social, com a renda das inscrições sendo revertida em doações para as entidades sociais.



O EPINNE-EPB reuniu mais de 400 profissionais em torno do tema “Previdência complementar: tendências e inovações para um mercado em transformação”.

A programação proporcionou dois dias intensos de muito conteúdo e debates enriquecedores em painéis e palestras. O encontro extrapolou as fronteiras das regiões Norte-Nordeste e atraiu profissionais de mais de 60 Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) de todo o país, além de diversas organizações do setor público e privado. Nos estandes, os participantes puderam trocar experiências e conhecer melhor as instituições financeiras e gestoras de investimentos presentes.

REALIZEPREV EM CONGRESSO BRASILEIRO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

O plano RealizePrev, operado pela Fachesf, foi apresentado como case de sucesso durante o 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), realizado no Transamérica Expo Center, em São Paulo. Armando Barros, presidente da Fachesf, apresentou a experiência da entidade com o RealizePrev, na mesa “Produtos; Alavancas da escalabilidade”, que enfatizou a importância da modernização dos planos como resultado fundamental dos processos de inovação no setor de previdência complementar.

O RealizePrev, plano família da Fachesf instituído junto ao Fundo Setorial Abrapp, é um destaque no mercado de previdência complementar devido a sua evolução nos últimos dois anos. Criado em dezembro de 2019, o plano teve um grande crescimento e alcançou patrimônio de mais de 350 milhões e mais de 5 mil participantes em 2024.

DIA DO PARTICIPANTE FACHESF

O Dia do Participante Fachesf foi celebrado no dia 3 de setembro, com um encontro especial realizado na sede da Fundação, no Recife. Com o tema “Amor pelo Futuro: a busca pelo bem-estar integral”, o evento contou com uma palestra do médico nutrólogo Eduardo Magalhães, sorteio de brindes e um lanche saudável. A roda de conversa reuniu cerca de 90 pessoas, que de forma atenta acompanharam o rico conteúdo apresentado.

Na sua apresentação, o nutrólogo Eduardo Magalhães explanou sobre as diversas dimensões do bem-estar, trazendo informações úteis sobre estilo de vida e saúde de forma integral. Magalhães estimulou a reflexão so-



Armando Barros apresentou a experiência do RealizePrev no 45º CBPP.

bre mudanças de hábitos e estratégias práticas para se manter saudável, agindo de maneira preventiva no presente para alcançar a longevidade com qualidade.

MÊS DO IDOSO

Em outubro de 2024, a Fachesf realizou uma programação especial, na sede da Fundação. Com o tema “Integração e conectividade”, a ação, promovida em parceria com a Clínica Florence, contou com café da manhã, aula de alongamento, aferição de pressão arterial e oficina de inclusão digital. A programação reuniu mais de 60 participantes e beneficiários da Fachesf.

O evento também apresentou a todos os convidados o Programa Vivaz, uma iniciativa da Fachesf dirigida aos beneficiários acima de 70 anos dos planos Fachesf Saúde com cobertura ambulatorial. Realizado em parceria com a Clínica Florence, o Vivaz já soma mais de 500 inscritos, que têm acesso a um atendimento especializado com equipe formada por geriatras, enfermeiros e navegadores de saúde.



Nas fotos acima: EPINNE-EPB 2024 e Dia do Idoso.

LANÇAMENTO DO LIVRO “JOSÉ ANTÔNIO MUNIZ – DEPOIMENTO BIOGRÁFICO”

A Fachesf sediou, em janeiro de 2024, um momento especial: o lançamento do livro “José Antônio Muniz – Depoimento Biográfico”, produzido e editado pelo Memória da Eletricidade. Zé Antônio, como é conhecido, contou um pouco de sua ilustre trajetória no setor elétrico brasileiro, no qual é considerado até hoje como uma liderança humana e visionária.

Na ocasião, estiveram presentes dirigentes e conselheiros da Fachesf, colegas, ex-alunos, familiares e amigos que o autor conquistou ao longo de seus 41 anos de trabalho na Chesf, Eletronorte e Eletrobras.

Investimentos

PLANO BD RECEBE R\$ 47,3 MILHÕES REFERENTE AOS TÍTULOS DAS OFND

A Fachesf recebeu, em fevereiro de 2024, o valor de R\$ 47,3 milhões na conta do Plano BD, proveniente do pagamento de precatório fede-

ral, após acordo judicial firmado com a União, a fim de encerrar discussão que envolvia as Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento (OFND). A ação foi movida pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), da qual a Fundação é associada, e teve o objetivo de recuperar perdas nos valores investidos.

Após batalha judicial que perdurou por mais de 30 trinta anos, a Abrapp, representando 88 entidades, firmou acordo com a União em 2022, e chegou a um consenso quanto aos valores cabíveis, encerrando essa discussão. Esse desfecho permitiu à Fachesf receber o referido montante, destinado a reconstituir os recursos garantidores do Plano BD e garantir a continuidade e solvência do plano, assegurando o cumprimento dos compromissos previdenciários.

VENDA DE TÍTULOS PÚBLICOS NTN-CS

Em maio de 2024, a Fachesf concluiu a venda dos títulos públicos NTN-Cs que estavam nas carteiras dos Planos BS, BD e CD Benefício a Conceder



A Fachesf recebeu, em fevereiro de 2024, o valor de R\$ 47,3 milhões na conta do Plano BD, após batalha judicial que perdurou por mais de 30 trinta anos.

desde julho de 2009, no montante total de R\$ 787 milhões. A principal razão para essa decisão estratégica foi promover um processo conhecido no mercado financeiro como “imunização do passivo”. Na prática, isso significa buscar uma melhor adequação entre os investimentos e o passivo total da entidade.

Tal movimentação foi necessária porque os títulos NTN-Cs são indexados ao IGP-M, índice que mede a inflação de preços no mercado brasileiro, enquanto a meta atuarial da Fachesf estava indexada ao IPCA, índice oficial de inflação do Brasil, que reflete a variação dos preços ao consumidor.

A discrepância entre os índices dos títulos NTN-Cs gerava um descompasso entre os rendimentos dos investimentos e as obrigações da Fundação, uma vez que a variação do IGP-M não acompanhava de maneira ideal essas obrigações, aumentando o risco de que os rendimentos não fossem suficientes para cumprir os compromissos futuros de pagamento de suplementação.

Ao optar pela venda dos NTN-Cs, a Fachesf alinhou os investimentos de maneira mais coerente com suas metas e obrigações, direcionando os recursos para ativos que sejam indexados ao IPCA ou que apresentem maior correlação com este índice. O objetivo da estratégia foi proporcionar mais segurança e previsibilidade na gestão do patrimônio dos participantes.

Gestão Atuarial

MODELAGEM DE GESTÃO ATIVA DE RISCOS ATUARIAIS

A Assessoria de Gestão Atuarial (AGA) criou um relatório de gestão ativa de riscos atuariais com acompanhamento mensal. Com a nova modelagem de gestão de riscos, a diretoria e os conselhos têm acesso ao acompanhamento e conseguem analisar o cenário atuarial ao longo do ano tomando decisões mais rápidas e eficientes, antes mesmos dos riscos se materializarem.

Pelo modelo de gestão, é possível acompanhar a evolução dos desempenhos dos planos em relação às metas atuariais de longo prazo, mortalidade, perfil populacional, volumes de resgates e saídas. Ao visualizar um balanço de cenários prováveis de alterações em premissas atuariais demográficas, biométricas e econômicas, pode-se ter uma visão dos impactos no plano, o que qualifica a assertividade e tempestividade das decisões atuariais, e fortalece o gerenciamento dos riscos.

REDUÇÃO DA DEPENDÊNCIA DA PATROCINADORA POR MEIO DOS CONTRATOS ATUARIAIS DE DÍVIDA DOS PLANOS BD E BS

O principal fator de risco está relacionado à dependência dos contratos atuariais de dívida utilizados como instrumento para o pagamento dos benefícios dos planos BD e BS. A elevação da meta atuarial contribuiu para a redução dos compromissos atuariais e, conseqüentemente, para a diminuição do saldo devedor vinculado a esses contratos.

Apesar de ter havido redução nos valores contratados, o cenário reforça a relevância

do monitoramento contínuo dos efeitos dessa dependência sobre a sustentabilidade de longo prazo dos planos, especialmente no que se refere à capacidade de manutenção do pagamento vitalício dos benefícios presentes e futuros.

REDUÇÃO NO DÉFICIT AJUSTADO DO PLANO CD

Com a marcação de títulos públicos na curva de juros diante do atual cenário econômico, os planos podem “antecipar” os ganhos futuros diante do compromisso de não vender esses títulos de renda fixa, essa estratégia casada ao fluxo de pagamento dos benefícios se chama imunização. Esses “ganhos” futuros de rentabilidade não são contabilizados no déficit do plano em balanço, mas constam nas notas explicativas, e são utilizados para evitar novos equacionamentos. Com isso, o plano CD fica mais longe de um novo plano equacionamento, apesar de ainda apresentar déficit acumulado. O último plano de equacionamento de déficit é decorrente dos resultados de 2021, sob os efeitos da pandemia e da hiperinflação do IGP-M no período.

A elevação da meta atuarial contribuiu para a **redução dos compromissos atuariais** e, conseqüentemente, para a **diminuição do saldo devedor vinculado a esses contratos**.

Ações judiciais

DEFESA DOS INTERESSES DA FACHESF

Em 2024, a Assessoria Jurídica (AJU) manteve sua atuação de defesa dos interesses da Fachesf, a fim de preservar o patrimônio dos planos, nos processos judiciais movidos em face da entidade ou por ela propostos.

No âmbito assistencial, continuaram sendo aforadas ações em que os beneficiários, participantes ou seus respectivos dependentes e agregados, buscam a cobertura de procedimentos e medicamentos, que não estão previstos no Rol de Coberturas Obrigatórias da ANS ou no Regulamento dos planos.

No âmbito previdenciário, o contencioso encontra uma estabilidade maior, sem novas teses propostas pelos participantes e com um quantitativo de ações que estão, em grande parte, na fase de cumprimento de sentença ou execução.

Ainda sob a perspectiva dos litígios, há ações propostas pelos familiares, herdeiros dos participantes segurados, ou seus beneficiários indicados, buscando uma diferença de valores decorrente do capital indenizatório pago pela EZZE Seguros, após o falecimento deles. A esse respeito, cabe compreender que a Fachesf deixou de ser estipulante das apólices ao final de dezembro de 2020, quando houve o encerramento da vigência da apólice havida com a Bradesco Vida e Previdência.

A Fachesf continua empenhada em obter decisões favoráveis, nas quais fique comprovada a legalidade dos atos adotados ao fim da apólice firmada com o Bradesco, a migração da operação para o Clube de Seguros de Vida e Benefícios São Francisco, que assumiu a representação do grupo segurado e o papel de estipulante, bem como as condições contratadas diretamente pelo Clube junto à Seguradora Ezze.

Por fim, vale registrar um número crescente de participantes que se insurgem contra a Fachesf em face dos empréstimos contratados,

A Fachesf continua empenhada em obter decisões favoráveis, nas quais fique comprovada a legalidade dos atos adotados.

com alegações relacionadas ao Código de Defesa do Consumidor (inaplicável à entidade), adoção do IGP-M e cobrança dos encargos, sem reconhecer que há a tomada de um empréstimo sem quitação completa do anterior, receberam seus benefícios previdenciários até 2023 pelo IGP-M, que, desde maio de 2023, já podem fazer a alteração do reajuste do contrato de empréstimo pelo IPCA, além da expressa previsão no contrato firmado e nos normativos da Fachesf contendo as regras e os encargos incidentes na operação, em atenção às normas do Conselho Monetário Nacional e da Previc.

Gestão de Riscos

ANÁLISE DE RISCOS E CONFORMIDADE DOS PROCESSOS DE SELEÇÃO DE GESTORES DE INVESTIMENTOS

Em 2024, a Assessoria de Gestão de Riscos (AGR) passou a realizar a análise dos principais riscos e verificar se os processos de seleção de gestores atenderam aos requisitos do Manu-

al de Seleção de Gestores e da legislação, em especial a Resolução CMN 4.994/2018 e Resolução Previc 23/2023. O objetivo é garantir que os recursos financeiros dos Planos de Benefícios sejam administrados com segurança, transparência e alinhamento de interesses.

GESTÃO DE RISCOS E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2024, a gestão baseada em riscos associada ao planejamento estratégico ganhou ainda mais destaque, reforçando a importância de respostas eficazes para mitigar ameaças e identificar oportunidades. Nesse contexto, a matriz de riscos e controles tornou-se uma ferramenta essencial para prevenir impactos que possam comprometer os objetivos estratégicos da Fachesf.

Diante do desafio da cisão entre previdência e saúde, somado à limitação na captação de novos patrocinadores, a gestão de riscos teve um papel fundamental para assegurar a continuidade operacional e fortalecer a resiliência institucional. A alta gestão adotou estratégias

proativas para minimizar impactos e manter a sustentabilidade organizacional, garantindo um alinhamento interno e externo eficiente.

Esse monitoramento contínuo permite que a Fachesf não apenas se antecipe a desafios, mas também esteja preparada para explorar oportunidades futuras, promovendo um crescimento sustentável e assegurando sua perenidade no longo prazo.

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA GRC

A conclusão da implantação do novo Sistema de Governança, Riscos e Compliance (GRC), aliada ao treinamento de todos os gestores e envolvidos, representa um avanço da Gestão Baseada em Riscos da Fachesf. A iniciativa consolidou o gerenciamento de riscos e fortaleceu a cultura organizacional, capacitando as equipes para identificar e mitigar ameaças de forma proativa.

Com um ambiente mais seguro e resiliente, a Fundação reafirma seu compromisso com a integridade e a sustentabilidade dos negócios.

AVALIAÇÃO DA GESTÃO BASEADA EM RISCOS

A Assessoria de Gestão de Riscos promoveu uma pesquisa interna que envolveu toda a fundação, bem como a alta gestão da entidade. A avaliação foi realizada para obter uma visão clara do conhecimento dos colaboradores sobre o processo e práticas de Gestão Baseada em Riscos (GBR) na Fachesf.

A partir dos resultados, foi possível identificar pontos fortes, fragilidades e oportunidades de melhoria, planejar treinamentos e adequar procedimentos, visando a promoção da cultura da Gestão Baseada em Riscos e garantia que a Fundação esteja alinhada com as melhores práticas.

Em 2024, a gestão baseada em riscos associada ao planejamento estratégico ganhou ainda mais destaque, reforçando a **importância de respostas eficazes para mitigar ameaças e identificar oportunidades.**

Gestão de Pessoas

PALESTRA "JANEIRO BRANCO"

No dia 30 de janeiro, a Fachesf promoveu uma palestra voltada para os colaboradores, abordando o tema do "Janeiro Branco - Mês da Conscientização sobre a Saúde Mental". Sob a coordenação da Assessoria de Recursos Humanos (ARH) e em parceria com a Rede Virtude - Psicologia, Psiquiatria e Terapias Integrativas, o evento incluiu uma dinâmica de aromaterapia e uma palestra dedicada a estratégias para gerenciar o estresse e a ansiedade. Ao longo

do ano, outras palestras e eventos foram realizados pela ARH, dentro do programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, abordado em capítulo específico desta publicação.

VIVER BEM: PROGRAMA DE SAÚDE E BEM-ESTAR

Com o intuito de reforçar o compromisso com a qualidade de vida dos colaboradores, a Fachesf lançou, em agosto de 2024, o Viver Bem - Programa de saúde e bem-estar. A iniciativa tem o



Programa Viver Bem incentiva a participação em corridas de rua.

propósito de promover uma série de ações para melhorar a saúde física, mental e emocional dos empregados. O objetivo é motivar as pessoas para a prática do autocuidado e proporcionar um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor.

O programa inclui diversas ações, como incentivo à prática de esportes por meio de parcerias com academias e empresas do setor, palestras de conscientização sobre cuidados com a saúde física e mental, incentivo à participação em corridas de rua, entre outras.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

O programa de Treinamento e Desenvolvimento, coordenado pela Assessoria de Recursos Humanos (ARH), capacitou 120 empregados do quadro efetivo, o que representa 84% do total de colaboradores da Fundação. Ao todo, foram registradas 4.435 horas de treinamento.

É importante destacar que, desse total de colaboradores treinados, 61% são mulheres (73) e 39% são homens (47).

EMPREGADOS TREINADOS EM 2024

DIRETORIA/ SUPERINTENDÊNCIA	PESSOAS TREINADAS (por sexo)	PERCENTUAL (por sexo)	HORAS TREINADAS (por sexo)
			
PR Presidência	 17  13	 14  11	 915  552
DF Diretoria de Adm. e Finanças	 12  12	 10  10	 484  648
DB Diretoria de Benefícios	 24  13	 20  11	 451  592
PSS Superint. de Saúde	 20  9	 17  8	 440  353
TOTAL	120	61 39	4435

TRANSPARÊNCIA SALARIAL E EQUIDADE DE GÊNERO

A Fachesf foi uma das instituições nacionais que respondeu ao questionário emitido pelo Ministério do Trabalho e Emprego e Ministério das Mulheres, em conformidade com a Lei nº 14.611. Esta norma, que versa sobre a Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios entre Mulheres e Homens, foi sancionada pelo presidente Lula em 2023 e exige a adequação de todas as empresas brasileiras com mais de 100 funcionários.

O levantamento, realizado em 2022, teve como base o universo de 221 empregados da Fundação naquele ano, confirmando que 65,2% são mulheres e 34,8% são homens, sendo 65,3% negros e 34,7% não negros.

Atualmente, a Fachesf conta com a maioria de profissionais mulheres ocupando cargos de liderança, reforçando seu compromisso contínuo com a igualdade salarial e a trans-

parência em suas práticas de remuneração. A Fundação garante que todas as decisões sejam baseadas no mérito, experiência e habilidades, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, idade e religião.

REVISÃO DO QUADRO DE PESSOAL

Em 2024, a Fachesf desligou 45 empregados do seu quadro. Parte dessa saída foi relacionada ao fechamento dos Ambulatórios mantidos pela Patrocinadora no Recife, Paulo Afonso, Salvador, Teresina, Sobradinho e Fortaleza. Além destes, ocorreram mais 20 desligamentos, dentro do projeto de Eficiência Operacional, que resultaram em uma redução significativa nos custos com a folha de pagamento da Fundação.

Vale ressaltar que o processo de revisão do quadro de pessoal teve início em 2023, com o desligamento de 37 profissionais, o que representa uma redução de quase 38% no período de janeiro de 2023 a dezembro de 2024.



04

Previdência

Há mais de cinco décadas,

a Fachesf tem como missão oferecer soluções de previdência complementar e assistência à saúde que contribuam para a **qualidade de vida dos participantes e beneficiários**. Para cumprir esse propósito de cuidar de vidas com excelência, a Fundação adota as melhores práticas do mercado e mantém o compromisso de pagar pontualmente os benefícios aos assistidos.



+10 mil
aposentados
e pensionistas

Em 2024, a Fachesf consolidou seu papel e pagou um total de **R\$ 1.090.996.861,62** a mais de **10 mil aposentados e pensionistas**.

Perfil dos Participantes Fachesf



A Fachesf encerrou o ano de 2024 com 13.212 participantes divididos entre ativos, assistidos e pensionistas dos planos de Contribuição Definida (CD), Benefício Definido (BD), Benefício Saldado (BS), Contribuição de Definida Puro (CDP) e RealizePrev (RP). O quadro a seguir detalha o perfil geral os nossos participantes por plano, faixa etária e média de pagamentos de benefícios.

PLANOS	ASSISTIDOS	PENSIONISTAS	ATIVOS	MÉDIA DE PAGAMENTOS
 REALIZEPREV <small>PLANO SETORIAL ABRAPP</small>	 283 Idade média: <i>56 anos</i>	 1 Idade média: <i>59 anos</i>	 4925 Idade média: <i>41 anos</i>	 Aposentados <i>R\$12.402,87</i> Pensionistas* <i>R\$3.305,06</i>
 PLANO BD <small>PATROCINADORA CHESF FECHADO PARA ADESAO</small>	 3147 Idade média: <i>79 anos</i>	 2083 Idade média: <i>74 anos</i>	 1 Idade média: <i>55 anos</i>	 Aposentados <i>R\$9.955,14</i> Pensionistas <i>R\$3.936,70</i>
 PLANO BS <small>PATROCINADORA CHESF FECHADO PARA ADESAO</small>	 1724 Idade média: <i>70 anos</i>	 311 Idade média: <i>63 anos</i>	 31 Idade média: <i>64 anos</i>	 Aposentados <i>R\$6.234,95</i> Pensionistas <i>R\$2.402,04</i>
 PLANO CD <small>PATROCINADORA CHESF FECHADO PARA ADESAO</small>	 2474 Idade média: <i>69 anos</i>	 536 Idade média: <i>63 anos</i>	 1792 Idade média: <i>47 anos</i>	 Aposentados <i>R\$8.196,86</i> Pensionistas <i>R\$3.839,81</i>
 PLANO CD <small>PATROCINADORA FACHESF FECHADO PARA ADESAO</small>	 24 Idade média: <i>64 anos</i>	 4 Idade média: <i>51 anos</i>	 163 Idade média: <i>47 anos</i>	 Aposentados <i>R\$2.667,06</i> Pensionistas <i>R\$3.441,00</i>
 P. CD PURO <small>PATROCINADORA FACHESF FECHADO PARA ADESAO</small>	 Não há	 Não há	 5 Idade média: <i>36 anos</i>	 Não há
 P. CD PURO <small>PATROCINADORA CHESF FECHADO PARA ADESAO</small>	 Não há	 Não há	 550 Idade média: <i>36 anos</i>	 Não há

Fatos Relevantes em 2024

FECHAMENTO DO PLANO CD PURO

Em atendimento a uma solicitação da Patrocinadora Eletrobras, o Conselho Deliberativo da Fachesf aprovou a alteração do regulamento do Plano CD Puro, sinalizando o fechamento do plano para novas adesões. Os trâmites para formalização do processo estão em andamento junto à Previc.

MUDANÇAS NO REGIME DE TRIBUTAÇÃO

Em 11 de janeiro de 2024, o Governo Federal publicou a Lei nº 14.803, permitindo que os participantes de planos de previdência dos tipos CD (Contribuição Definida) e CV (Contribuição Variável) escolham seu regime tributário (progressivo ou regressivo) no momento da obtenção do benefício ou no primeiro resgate de sua reserva. À época, porém, não houve entendimento claro sobre a possibilidade de assistidos (aposentados e pensionistas) que estavam no regime progressivo migrarem para o regressivo. A princípio, a mudança trouxe algumas dúvidas no segmento e a Fachesf acompanhou de perto todas as movimentações.

No início de agosto de 2024, a Receita Federal publicou a Instrução Normativa RFB nº 2209/2024, confirmando que os assistidos em recebimento de benefício que estão no regime progressivo poderão migrar para o regressivo.

Com o assunto consolidado em todas as instâncias, a Fundação atualizou os processos de atendimento para orientar corretamente todos os participantes sobre a mudança, divulgou um amplo conteúdo sobre a novidade e disponibilizou um simulador para auxiliar a todos na melhor tomada de decisão. A ação resultou em mais de 200 alterações de regime pelos participantes, que observaram algum tipo de vantagem na mudança.

DESLIGAMENTOS NA PATROCINADORA MOVIMENTAM OS PLANOS

Os desligamentos ocorridos na Patrocinadora Eletrobras Chesf nos anos de 2022/2023 tiveram um reflexo nos planos da Fachesf em 2024. Durante o ano, a Fundação processou 590 pedidos de resgates e 300 benefícios de aposentadoria.

ELEVAÇÃO NAS METAS ATUARIAIS DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Deliberativo da Fachesf aprovou, em novembro de 2024, a elevação das taxas de juros da meta atuarial dos planos de previdência administrados pela Fundação. Os novos índices, que passaram a ter vigência em janeiro de 2025, foram: Plano BD = IPCA+ 4,93% a.a.; Plano BS = IPCA+ 5,08% a.a. e Plano CD = IPCA+ 5,14% a.a.. Os planos CD Puro e RealizePrev possuem como meta de referência 100% do CDI.

A mudança nas taxas de juros acompanha o intenso trabalho que vem sendo realizado pela Fachesf no sentido de trazer mais estabilidade para as cotas e previsibilidade no desempenho dos planos, sobretudo o CD Benefício Concedido, que hoje paga benefícios a mais de três mil aposentados e pensionistas. “Com o projeto de imunização e completa reestruturação nas carteiras ao longo de 2024, decidimos elevar as metas atuariais, visto que temos um cenário mais previsível de resultados, que dependa cada vez menos das oscilações do mercado. Essa estratégia está reforçada, inclusive, na Política de In-

vestimentos dos nossos planos para 2025”, explica Felipe Andrade, diretor de Administração e Finanças da Fundação.

Para garantir total segurança no processo de alteração da taxa de juros, a Fachesf conta também com estudos atuariais robustos realizados por consultoria independente, que calcula a previsão de rentabilidade para os próximos anos. “Além dessas análises prospectivas, a própria performance do CD Benefício Concedido nos últimos meses nos dá convicção de que atingiremos essa meta no longo prazo. Essa decisão fortalece a gestão do plano, reduz riscos para a Fundação e ainda impacta positivamente na redução dos déficits, que tem sido o principal esforço da Fachesf em benefício dos participantes assistidos”, afirma o diretor.

MAIS DE R\$ 300 MILHÕES DE PORTABILIDADE NO REALIZEPREV

Diante do cenário de desligamentos da Patrocinadora Eletrobras Chesf, a Fachesf ajustou sua estratégia de vendas para reter participantes que pretendiam resgatar suas reservas. A

A mudança nas taxas de juros acompanha o intenso trabalho que vem sendo realizado pela Fachesf no sentido de trazer mais estabilidade para as cotas e previsibilidade no desempenho dos planos.

mudança de abordagem gerou resultados positivos e se refletiu no excelente desempenho do Plano Setorial Realizeprev.

A receita proveniente de portabilidade de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) corresponde à retenção efetivada, ou seja, participantes que inicialmente planejavam resgatar seus recursos ou transferi-los para outra instituição optaram por mantê-los na Fundação, mas em um plano mais versátil. Em 2024 foram processados 324 pedidos de portabilidade que resultaram na movimentação de mais de R\$ 350 milhões.

REALIZEPREV COMEMORA CINCO ANOS

Em 2024, o RealizePrev comemorou 5 anos! Nesse período, o plano conquistou marcos importantes: mais de R\$ 350 milhões de patrimônio e mais de 5 mil participantes ativos e assistidos.

O compromisso da Fachesf com a construção de um futuro financeiro sólido é reflexo da confiança e dedicação de cada participante

no RealizePrev. Durante esses anos, ajudamos famílias a planejar sonhos, transformar objetivos em realidade e garantir mais tranquilidade para o amanhã.

Essa trajetória nos motiva a seguir crescendo juntos, a contribuir para a preparação de tantas pessoas para os desafios do futuro.

O Plano RealizePrev fechou o ano de 2024 com 4.925 participantes ativos e 284 assistidos e atingiu um patrimônio de R\$ 357.115.715,46. No período, foram concedidos 187 benefícios de renda mensal e 33 pecúlios por morte. Juntos, esses processos movimentaram cerca de R\$ 201.991.610,76.

ANO	PARTICIPANTES	PATRIMÔNIO
2022	3.509	R\$ 10.728.334,60
2023	4.565	R\$ 113.945.408,24
2024	4.925	R\$ 357.115.715,46

(Evolução do RealizePrev de 2022 a 2024)

Nesses 5 anos, ajudamos famílias a planejar sonhos, transformar objetivos em realidade e garantir mais tranquilidade para o amanhã.



+350 mi/R\$
de patrimônio



+5.000
participantes

Equaciona- mentos de déficit

ADIAMENTO DO EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT DO PLANO CD DE 2022

Em dezembro de 2023, o Conselho Deliberativo da Fachesf aprovou o Plano de Equacionamento de Déficit do Plano de Contribuição Definida – Benefício Concedido (BCO), atendendo à exigência do Conselho Nacional de Previdência Complementar (Art. 38 da Resolução CNPC nº 30/2018), no montante de R\$ 176 milhões.

Contudo, em 2024, a Patrocinadora Eletrobras Chesf solicitou a suspensão do processo de migração para o Plano CD Puro, o que permitiu a aplicação da Resolução CNPC nº 58, de 14 de novembro de 2023. Esta resolução possibilita, excepcionalmente, que as entidades fechadas de previdência complementar posterguem, até 31 de dezembro de 2024, a elaboração e implementação do plano de equacionamento referente ao déficit acumu-

lado de 2022, incorporando a este o resultado acumulado do exercício de 2023.

Diante dessa possibilidade, o Conselho Deliberativo da Fachesf aprovou, por unanimidade, o adiamento do referido plano de equacionamento. Esta decisão reflete o comprometimento da governança da Fachesf em buscar o melhor cenário para todos os participantes, dentro dos limites legais possíveis. Juntos, esses processos movimentaram cerca de R\$ 201.991.610,76.

PLANO CD NÃO REGISTA DÉFICIT EM 2023

Em reunião realizada em 26/3/2024, o Conselho Deliberativo da Fundação aprovou os pareceres atuariais dos planos de previdência referentes ao exercício de 2023. Com o resultado positivo do ano, o déficit técnico acumulado do Plano CD diminuiu de R\$ 426 milhões (2022) para R\$ 357 milhões (2023), totalizando uma redução de R\$ 69 milhões.

Com o ajuste de precificação, o déficit ajustado passou a ser de R\$ 211 milhões. Ajuste de precificação é o cálculo que se refere ao prêmio de rentabilidade de títulos públicos federais carregados até o vencimento que, por terem taxas de remuneração superiores à meta atuarial do plano, ajudam nos resultados, gerando superávit ou reduzindo déficits futuros. É um indicador de resultado extracontábil, considerado para fins de apuração de equacionamentos de déficit.

Esse desempenho colocou o Plano CD dentro dos limites de tolerância, conforme parâmetros de solvência exigidos. Desse modo, neste ano de 2024, não houve exigência para a elaboração de um plano de equacionamento a ser aplicado em 2025.

Contribuiu para tal resultado o excelente desempenho da Fundação na gestão dos planos de previdência em 2023, que superaram suas expectativas, mesmo diante de um cenário econômico desafiador. O CD Benefício

a Conceder (referente aos participantes ativos) e o CD Benefício Concedido (referente aos participantes assistidos) registraram, respectivamente, notáveis rentabilidades de 15,20% e 15,73%, frente à meta estabelecida de 9,76%.

Segundo Felipe Andrade, diretor de administração e finanças da Fachesf, as estratégias de investimento adotadas estão norteadas para preservar o capital e, ao mesmo tempo, trazer retornos sólidos para nossos participantes. “Estamos buscando uma gestão dos investimentos focada na mitigação de riscos de novos equacionamentos, na qual atrelamos boa parte das carteiras de investimentos às nossas metas atuariais. Com isso, reduzimos a volatilidade das cotas e temos uma maior previsibilidade”, afirmou o dirigente.

As avaliações atuariais dos planos foram elaboradas pela consultoria Rodarte Nogueira, com auditoria da BDO. Todos os laudos já estão disponíveis para consulta. [Clique para conhecer.](#)



69.178 4.91

05

Investimentos

Desempenho dos investimentos em 2024

(atendendo ao art. 3º IN PREVIC 13 DE 12/11/2014)

[Ir para o sumário >>](#)

Em 2024, a economia global enfrentou desafios expressivos que impactaram mercados de diferentes regiões. Na China, a desaceleração econômica reduziu a demanda por *commodities*, afetando diretamente os mercados emergentes, incluindo o Brasil.

Nos Estados Unidos, as eleições presidenciais trouxeram volatilidade aos mercados, enquanto o Federal Reserve (banco central dos Estados Unidos) manteve taxas de juros elevadas na tentativa de controlar a inflação. Essa política monetária mais rígida contribuiu para a valorização do dólar, influenciando as economias globais e pressionando moedas locais, como o real.

Na Europa, a continuidade da guerra na Ucrânia gerou instabilidade geopolítica, agravada por crises energéticas ocasionais que elevaram os preços dos combustíveis e comprometeram o crescimento econômico da região.

Em paralelo, o conflito entre Israel e grupos armados no Oriente Médio intensificou as tensões geopolíticas globais, adicionando incertezas aos mercados financeiros e pressio-

nando ainda mais os custos de energia, dada a relevância estratégica da região. Esses fatores, combinados com a resistência da inflação em alguns países europeus, adicionaram complexidade ao cenário econômico global.

No Brasil, 2024 foi um período de desafios e adaptações. O ano começou sob ótica auspiciosa do mercado financeiro depois dos cortes de taxa de juros promovidos pelo Banco Central a partir da segunda metade de 2023. A expectativa do mercado traduzida no boletim semanal Focus era, até então, que a taxa Selic terminasse o ano de 2024 ao redor de 9%.

O que foi observado, de fato, foi um crescimento robusto da economia brasileira em 2024 com alta de 3,4% no ano, impulsionado pelos setores de serviços e indústria. O desempenho econômico do Brasil foi diretamente influenciado por diversos fatores ao longo do ano.

Conforme os dados do IBGE, o PIB atingiu R\$ 11,7 trilhões em 2024, refletindo o crescimento de 3,7% no setor de serviços, impulsionado por tecnologia, comunicação e turismo. A

indústria avançou 3,3%, com destaque para a construção civil, que manteve um crescimento constante.

Por outro lado, a agropecuária registrou retração de 3,2%, principalmente devido a eventos climáticos adversos, como secas e enchentes ocorridas entre junho e setembro de 2024. O desemprego caiu a 6,2% no trimestre terminado em outubro, o menor patamar da história. O IPCA de 2024, entretanto, encerrou o ano em 4,83%a.a., superando o teto da meta de 4,5%.

Em resposta, o COPOM elevou a taxa Selic em 1 ponto percentual em dezembro, alcançando 12,25% ao ano, e indicou a possibilidade de mais duas altas de 1 ponto percentual nas próximas reuniões, o que levaria a Selic a 14,25% ao ano em março de 2025.

Deste modo, não foi materializado o cenário da taxa Selic em patamar de um dígito aventada no início do ano pelo mercado financeiro, o que corresponderia a um ritmo provável de valorização da bolsa brasileira, taxas menores de títulos públicos federais e dólar descendente.

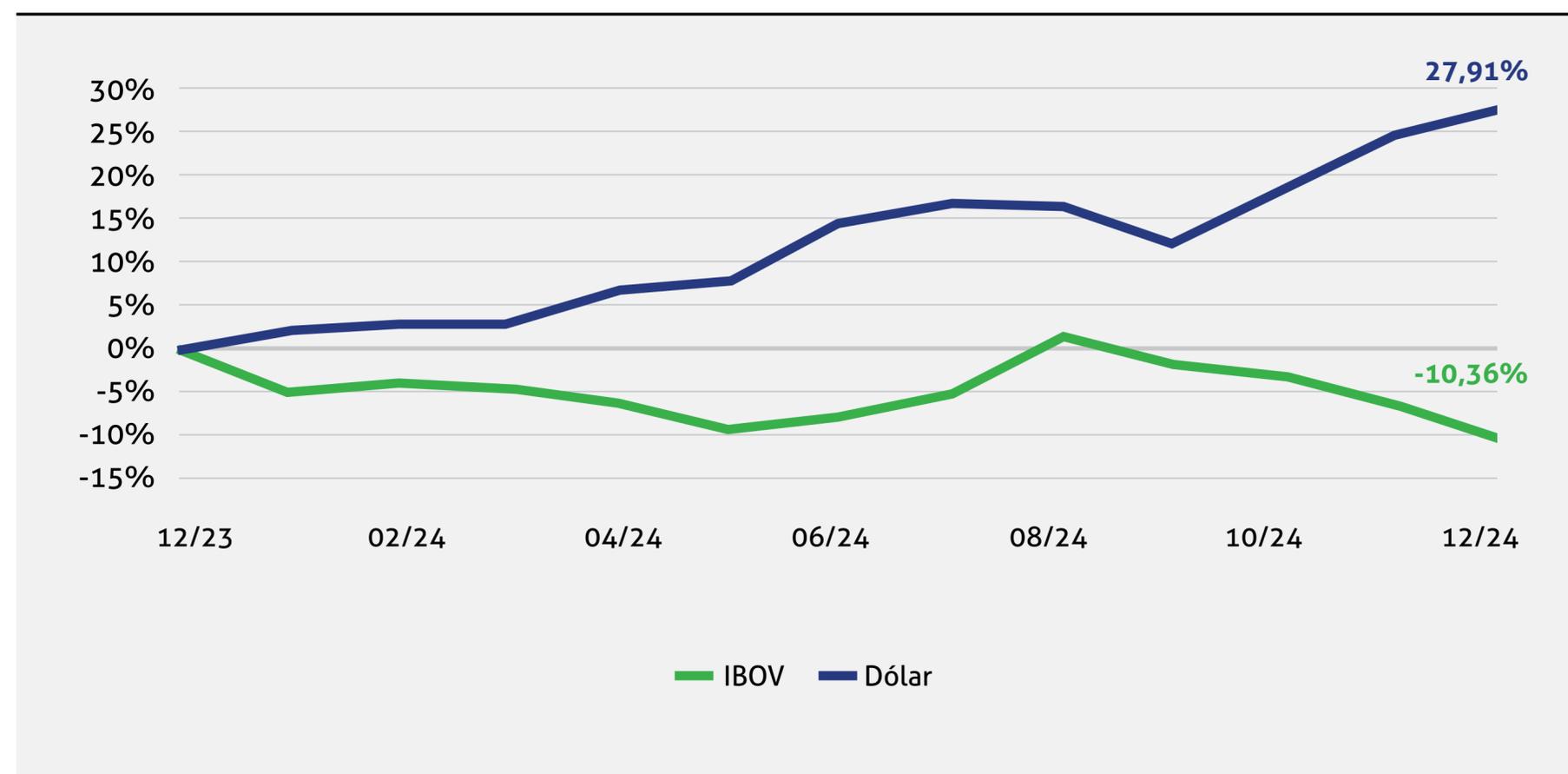
IMPACTOS NOS ÍNDICES FINANCEIROS

Índice Bovespa (Ibovespa): O principal índice da bolsa brasileira apresentou uma desvalorização de 10,36%, encerrando o ano aos 120.283,40 pontos. Setores como tecnologia e consumo discricionário foram particularmente afetados, enquanto empresas expor-

tadoras de *commodities* tiveram desempenhos mistos.

Câmbio: O dólar encerrou 2024 cotado a R\$ 6,19, refletindo a valorização da moeda norte-americana frente ao real ao longo do ano dado o movimento de aversão ao risco no mercado brasileiro.

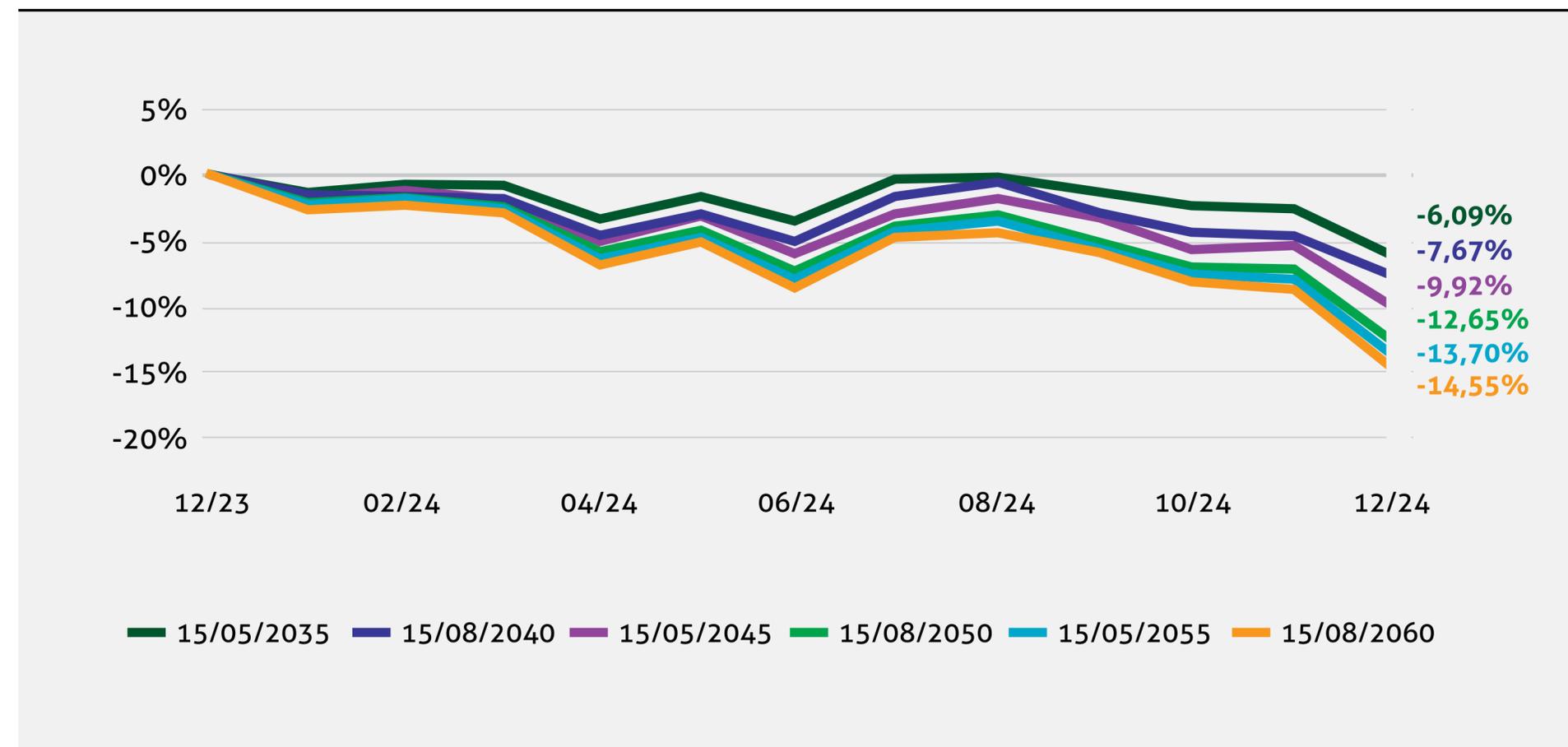
DÓLAR vs IBOVESPA | 2024



Mercado de Renda Fixa: Na renda fixa, a descridibilidade atribuída pelo mercado financeiro à capacidade da política fiscal de arrefecer o ritmo do endividamento público impactou negativamente os títulos públicos federais, especialmen-

te os de prazos mais longos. O IMA-B 5+, que mede o desempenho de títulos atrelados à inflação com vencimentos mais longos, apresentou uma queda de 4,37% em dezembro e encerrou o ano com perdas acumuladas de 8,63%.

RETORNO NTN-Bs LONGAS EM 2024

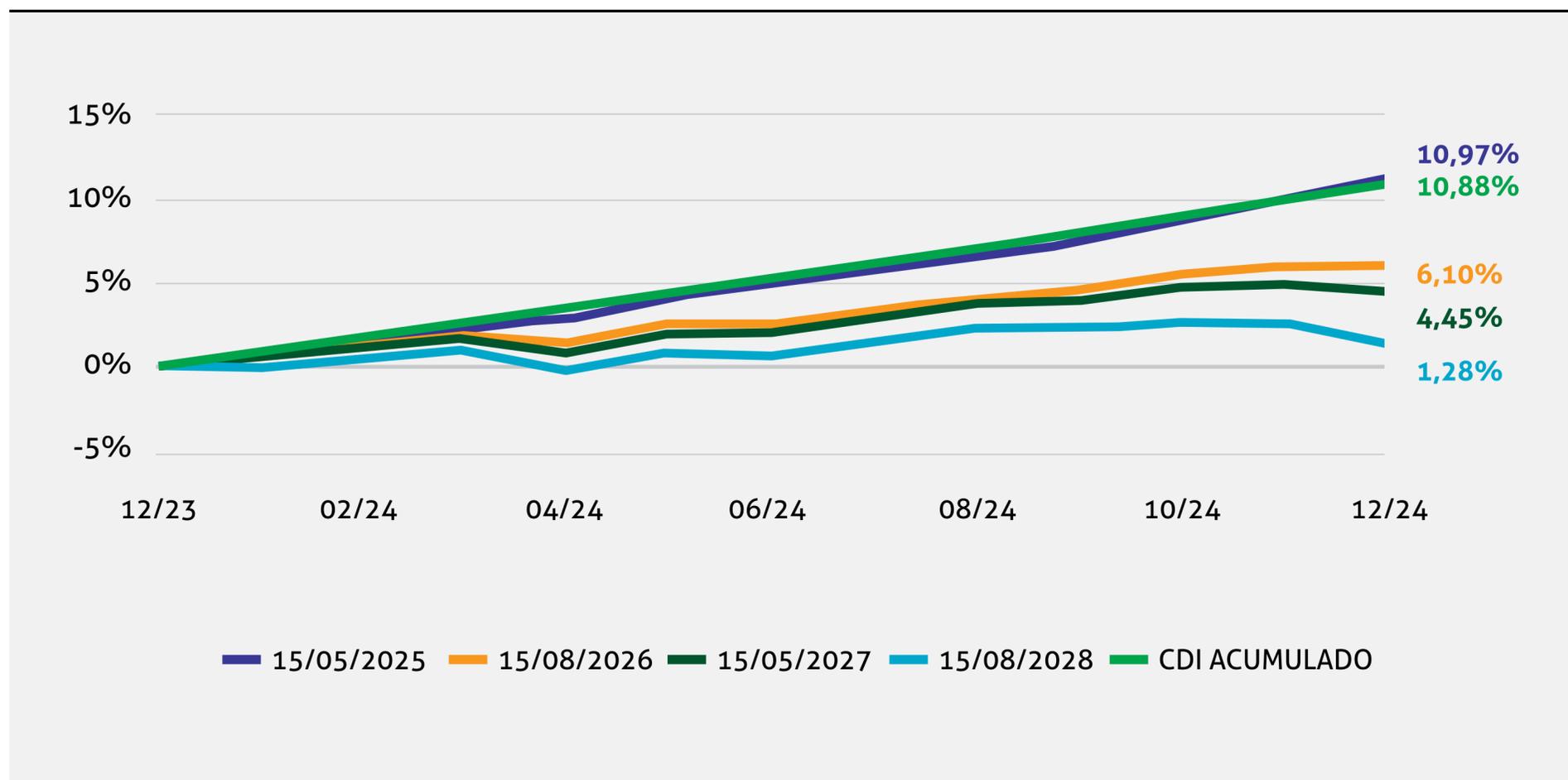


No Brasil, **2024 foi um período de desafios e adaptações**. O ano começou sob ótica auspiciosa do mercado financeiro depois dos cortes de taxa de juros promovidos pelo Banco Central a partir da segunda metade de 2023

Por outro lado, os títulos de prazos mais curtos, representados pelo IMA-B 5, tiveram um ganho de 6,16%.

Já a SELIC, considerada como a taxa livre de risco, foi elevada pela autoridade monetária para fazer frente às pressões inflacionárias latentes, obtendo valorização no ano de 10,88%, ou IPCA + 5,77%.

RETORNO NTN-Bs CURTAS EM 2024



RENTABILIDADE - PLANO BD

Em 2024, a rentabilidade dos investimentos do Plano BD, medida pela Taxa Interna de Retorno - TIR, atingiu 6,76%, ficando abaixo da meta atuarial do Plano, estabelecida em 9,55%.

O segmento de Renda Fixa do Plano que possui participação no patrimônio líquido de 43% correspondente a Títulos Públicos marcados a vencimento, 10,5% marcados a mercado, além de menores exposições em Fundos de Investimento em Crédito Privado, registrou um retorno expressivo de 6,08%. Houve uma desvalorização de 4,81% na Renda Variável, enquanto o segmento Estruturado alcançou um retorno positivo de 11,05% no período.

O segmento de investimentos no Exterior obteve um retorno expressivo de 46,81%. Quanto aos investimentos Imobiliários, apresentaram um resultado positivo de 9,47%, enquanto as Operações com Participantes registraram um ganho de 12,49%.

RENTABILIDADE - PLANO BS

No Plano BS, no ano de 2024, a rentabilidade dos investimentos, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno - TIR, atingiu 10,14%, superando a meta atuarial de 9,55%.

O segmento de Renda Fixa registrou uma rentabilidade de 10,01% ao longo do ano, impulsionado positivamente pelos títulos públicos marcados a vencimento, além da carteira de Fundos de Crédito Privado. Houve uma desvalorização de 5,52% na Renda Variável.

No segmento de investimento no Exterior, foi obtida uma rentabilidade significativa de 44,37%, enquanto as Operações com Participantes apresentaram um ganho de 10,91%. O segmento Imobiliário obteve o retorno negativo de 5,5%, enquanto o segmento Estruturados registrou um retorno de 9,97%.



No Plano BD,
o segmento de
investimentos no
Exterior obteve um
retorno expressivo
de **46,81%**.

RENTABILIDADE - PLANO CD – BENEFÍCIO CONCEDIDO

Em 2024, a rentabilidade dos investimentos do Plano CD - Benefício Concedido, avaliada pela Taxa Interna de Retorno - TIR, alcançou 10,55%, superando a meta atuarial de 9,98%.

O segmento de Renda Fixa encerrou o ano com um retorno de 10,93%, impulsionado positivamente pela carteira de Fundos de Crédito Privado e, principalmente, pela carteira de títulos públicos federais marcados a vencimento. A Renda Variável registrou uma desvalorização de 2,08%.

No segmento de investimento no Exterior, houve um retorno relevante de 30,75%, enquanto as Operações com Participantes tiveram a menor rentabilidade de 12,20%. O segmento Estruturados registrou um retorno de 3,68%.

RENTABILIDADE - PLANO CD - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Em 2024, a rentabilidade dos investimentos do Plano CD - Benefícios a Conceder, calculada através do método de cotas, alcançou 6,10%, não superando a meta estabelecida de 9,98%.

O desempenho da Renda Fixa consolidada atingiu 8,14% no período, impulsionado positivamente pela carteira de Fundos de Crédito Privado e pela alocação em Fundos CDI. Na Renda Variável, houve um desempenho negativo, com uma desvalorização de 12,71% ao longo do ano.

O segmento Estruturado apresentou um retorno positivo de 7,56%, enquanto o segmento Imobiliário registrou uma perda de 3,05%. Quanto ao segmento no Exterior, registrou uma rentabilidade expressiva de 46,59% no ano, contribuindo de forma favorável para o desempenho geral da carteira. As Operações com Participantes tiveram um retorno de 10,94% no ano.



Em 2024, a rentabilidade dos investimentos do **Plano CD - Benefício Concedido**, avaliada pela Taxa Interna de Retorno - TIR, alcançou **10,55%**, superando a meta atuarial de 9,98%.

RENTABILIDADE – PLANO CD PURO

O Plano CD Puro, em 2024, apresentou uma rentabilidade, calculada pelo método de cotas, de 9,93%, ficando abaixo da meta de rentabilidade (CDI) do Plano, estabelecida em 10,88%.

A performance da Renda Fixa consolidada fechou em 11,05% no período, impulsionado positivamente pela rentabilidade de ativos vinculados ao CDI e por investimentos em Crédito Privado. Na Renda Variável, o desempenho foi negativo, com uma desvalorização de 8,68% ao longo do ano e o segmento Estruturado apresentou um retorno positivo de 3,66%.

RENTABILIDADE - PLANO REALIZEPREV

Em 2024, a rentabilidade dos investimentos do Plano RealizePrev, calculada através do método de cotas, alcançou 9,60%, ficando aquém da meta de rentabilidade (CDI) estabelecida em 10,88%.

O segmento de Renda Fixa registrou um desempenho positivo de 10,56%, impulsionado por uma sólida rentabilidade de ativos vinculados ao CDI e por investimentos em Crédito Privado. A Renda Variável apresentou um retorno negativo de 13,61%, enquanto a carteira de investimentos no exterior registrou uma excelente performance, com 52,16% no período. O segmento Estruturado entregou um retorno positivo de 5,44% no ano.

O Plano CD Puro apresentou uma rentabilidade de 9,93%, ficando abaixo do CDI (10,88%).

A rentabilidade do Plano RealizePrev alcançou 9,60%.

Resultados dos investimentos

A tabela a seguir apresenta o resultado acumulado dos Planos no ano de 2024:

PLANO	RETORNO	OBJETIVO DE RENTABILIDADE	DIFERENÇA (p.p.)
Plano BD	6,76%	9,55%	-2,79
Plano BS	10,14%	9,55%	0,59
Plano CD Benefício Concedido	10,55%	9,98%	0,57
Plano CD Benefício a Conceder	6,10%	9,98%	-3,88
CD Puro	9,93%	10,88%	-0,95
RealizePrev	9,60%	10,88%	-1,28

Meta Atuarial: Planos BD e BS: IPCA+4,50%a.a. e Plano CD BCO: IPCA+4,91%a.a.

Índice de Referência: Plano CD BAC: IPCA+4,91%a.a., Planos CD Puro e RealizePrev: 100% do CDI.

p.p. é abreviação de pontos percentuais.

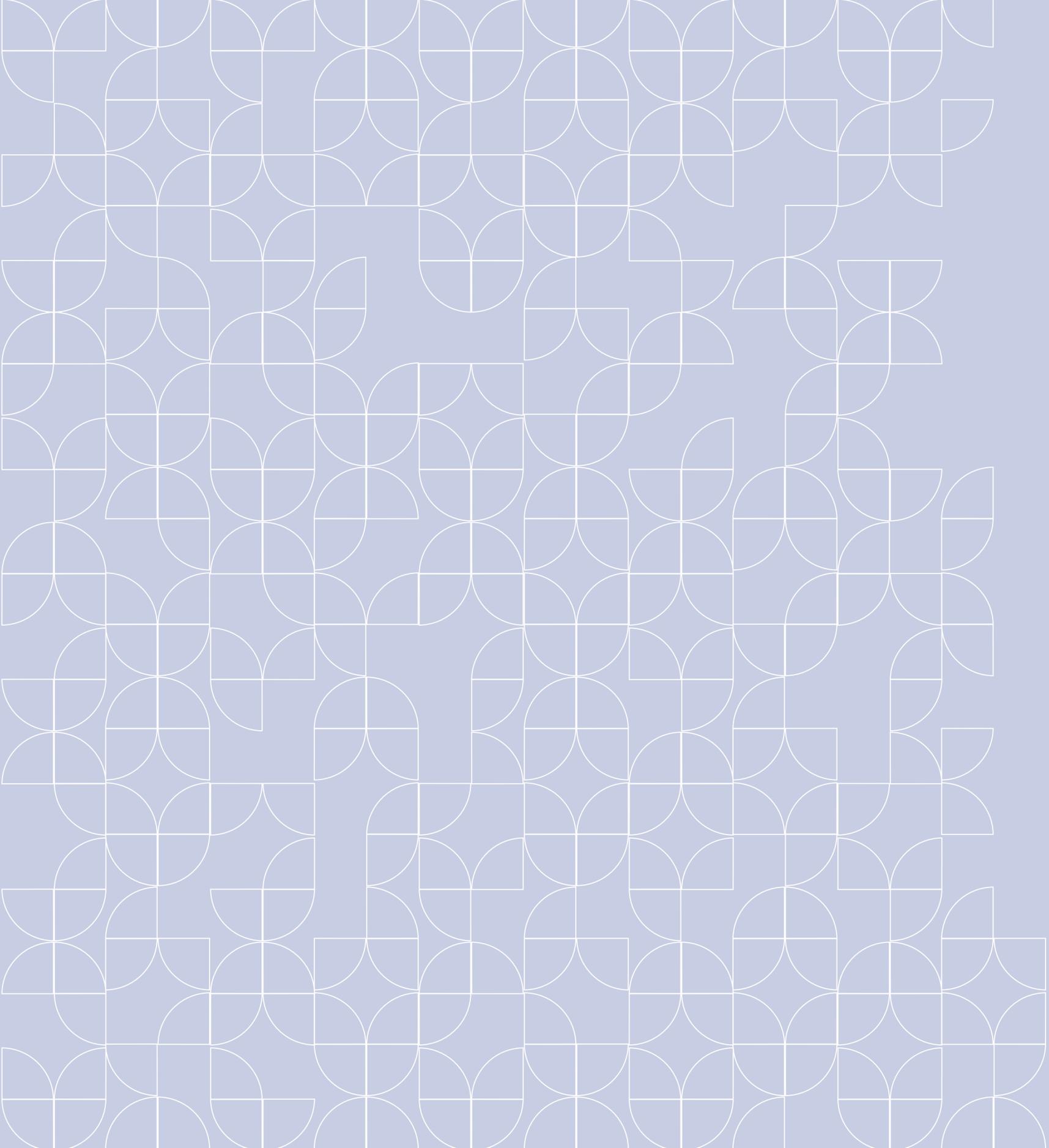
Gestão dos investimentos

A gestão dos investimentos da Fachesf encontra-se estruturada de acordo com as Políticas de Investimentos 2024 dos Planos aprovadas pelo Conselho Deliberativo. Os principais aspectos dessa estrutura contemplam:

- Alta governança com decisões em colegiados;
- Processos normatizados e em consonância com as melhores práticas de mercado;
- Gestão segregada de investimento e riscos;
- Diversificação da gestão das carteiras e fundos, sendo parte dos recursos geridos internamente pela equipe da própria Fachesf e parte terceirizada;
- Alocação de recursos em Fundos de Investimentos e Carteiras Administradas;
- Centralização dos serviços de Custódia e Controladoria; e
- Contínuo monitoramento dos riscos aos quais os investimentos estão expostos.

Com essa estrutura, e considerando a distribuição da alocação entre os segmentos, a Fachesf mitiga o risco de gestão, otimiza a relação custo x benefício com a administração de recursos e possibilita um maior intercâmbio de informações e de tecnologia em relação ao mercado financeiro e de capitais.





Resumo dos **Demonstrativos de Investimentos 2024**

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS - PLANO BD

RENDA FIXA		2.195.077	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Títulos Públicos Marcados na Curva		1.108.541			
Fachesf ALM BD FIRF*	55.907.888/0001-32	1.108.541	0,97%		
<i>*Início em 01/09/2024</i>					
Títulos Públicos Marcados a Mercado		271.208			
Carteira Própria		3.897			
NP - 2ª Expansão Shopping Tacaruna		3.897	0,91%	11,03%	11,03%
Fundos de Investimentos - CDI		608.285			
Fachesf Liquidez FIRF	05.855.398/0001-61	526.374	0,84%	11,19%	11,19%
Fachesf QQM FIM*	57.188.854/0001-60	42.246	0,84%		
<i>*Início em 20/09/2024</i>					
BB Milenio 33 FIRF CP	04.165.971/0001-42	39.666	0,91%	10,60%	10,60%
Fundos de Renda Fixa - Crédito Privado		63.109			
Fachesf Crédito FIM CP*	55.167.531/0001-65	63.109	0,73%		
<i>*Início em 18/06/2024</i>					
JGP Corporate FIRF CP	20.824.446/0001-48	8.248	0,76%	13,40%	13,40%
Root HG FIM CP	42.405.028/0001-59	9.561	0,80%	12,53%	12,53%

[Continua >>](#)

<< *Continua*

Bradesco FIC FI RF CP Bancos	18.079.388/0001-23	12.697	0,96%	12,00%	12,00%
SulAmérica Créd Ativo FIRF CP	13.823.084/0001-05	31.611	0,59%	12,57%	12,57%
Caixa		991			
Fundos de Renda Fixa - Inflação					
Fachesf Inflação FIC FIM *	55.170.049/0001-84	50.562	-0,25%		
Itaú Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.147.204/0001-30	16.680	-0,25%		
BTG Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.149.159/0001-52	16.175	-0,29%		
BRAM Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.148.070/0001-71	16.170	-0,29%		
Kinea IPCA Absoluto FIC FI RF	27.599.290/0001-98	1.532	0,63%		
<i>*Início em 03/12/2024</i>					
Caixa		5			
Fundos de Renda Fixa - Ilíquidos		89.475			
Vinci FI RF Imobiliario - Cred Priv II	31.248.496/0001-40	37.830	-1,13%	2,40%	2,40%
Vinci Credito Multiest FI Mult Cred Priv	37.099.037/0001-29	42.255	-0,43%	8,52%	8,52%
Patria Cred Estruturado FIDC Senior 1	28.819.553/0001-90	6.162	1,12%	12,52%	12,52%
Vinci Energia Sustentável FIDC - Is-Unica	28.492.719/0001-06	3.229	-1,43%	3,50%	3,50%
Benchmarks					
<i>CDI</i>			<i>0,93%</i>	<i>10,88%</i>	<i>10,88%</i>
<i>IMA-B Total</i>			<i>-2,62%</i>	<i>-2,44%</i>	<i>-2,44%</i>

Continua >>

<< [Continua](#)

RENDA VARIÁVEL		67.087		VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M	
Fachesf Renda Variável FIA	18.681.157/0001-95	44.720	-4,48%	-13,28%	-13,28%	
4um Small Caps FIA	09.550.197/0001-07	10.348	-1,34%	-9,61%	-9,61%	
Sharp Valor Pernambuco FIA	16.816.128/0001-68	18.443	-6,04%	-18,02%	-18,02%	
XP Investor Dividendos FIA	16.575.255/0001-12	2.115	-6,18%	-14,05%	-14,05%	
Ishares Bova Ci	10.406.511/0001-61	13.532	-4,13%	-10,06%	-10,06%	
Caixa		282				
FIA Gestão Terceirizada		22.367				
Ennesa FI de Ações*	02.205.515/0001-53		0,59%	-48,71%	-48,71%	
<small>*Rentabilidade negativa é referente a amortização das cotas que aconteceram ao longo do ano</small>						
Benchmark						
<i>Ibovespa</i>			<i>-4,28%</i>	<i>-10,36%</i>	<i>-10,36%</i>	
EXTERIOR		42.314		VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M	
BB Mult Global Select Equity IE FI	17.413.636/0001-68	20.198	-0,63%	46,44%	46,44%	
BB Mult Schroder IE FI	17.431.816/0001-72	22.116	1,87%	52,17%	52,17%	
Benchmark						
<i>MSCI World</i>			<i>-0,45%</i>	<i>49,23%</i>	<i>49,23%</i>	

[Continua >>](#)

<< *Continua*

ESTRUTURADOS		177.309	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fundos de Investimento Multimercado		103.247			
Fachesf Multimercado FICFIM CP LP	39.725.887/0001-10	103.247	0,71%	5,51%	5,51%
Absolute Vertex II Fc FI Mult	23.565.803/0001-99	13.165	-0,50%	9,24%	9,24%
Clave Alpha Macro II Fc Mult	41.610.584/0001-02	7.483	-0,62%	-8,44%	-8,44%
Gavea Macro Fc de FI Mult	08.893.082/0001-52	10.256	1,84%	7,64%	7,64%
Genoa Capital Radar Fc FI Mult	35.828.684/0001-07	15.897	1,52%	12,68%	12,68%
Ibiuna Hedge St Fp Fc FI Mult	39.851.719/0001-71	10.481	2,06%	3,91%	3,91%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	29.726.133/0001-21	20.910	1,01%	10,95%	10,95%
Legacy Capital Alpha Fc FI Mult	49.722.651/0001-84	10.122	-0,87%	-0,23%	-0,23%
Spx Nimitz Estruturado FICFI Mult	22.345.384/0001-17	10.637	2,37%	15,79%	15,79%
Vista Multiestrategia D60 Fc FI Mult	40.905.462/0001-72	4.056	-4,79%	-14,43%	-14,43%
Caixa		239			

Continua >>

<< *Continua*

Fundos de Investimento em Participações		74.063			
Spectra VI Institucional FIP*	46.280.055/0001-01	5.529	-5,95%	38,33%	
<i>*Início em 07/08/2024</i>					
Btg Principal Investments FIP	11.998.505/0001-03	6	0,58%	339,67%	339,67%
Oleo e Gas FIP	11.083.096/0001-15	-32	0,00%	0,00%	0,00%
Investidores Institucionais FIP	01.909.558/0001-57	128	0,08%	-1,07%	-1,07%
Lacan Florestal II FIP	19.507.068/0001-90	13.086	-0,10%	32,17%	32,17%
Lacan Florestal III FIP	32.527.734/0001-10	11.582	0,11%	12,93%	12,93%
Oria Tech I Inovacao FIP	15.505.288/0001-23	7.658	4,90%	4,62%	4,62%
Rio Bravo Nordeste II FIP	08.693.474/0001-78	-218	0,00%	0,00%	0,00%
Nordeste III FIP	18.908.853/0001-91	20.401	7,17%	30,23%	30,23%
Signal Capital II FIP	23.738.050/0001-76	4.437	0,17%	-6,53%	-6,53%
Terra Viva FIP	08.988.307/0001-54	6	0,00%	0,00%	0,00%
Vinci Impacto e Retorno IV FIP	33.045.952/0001-80	11.480	1,58%	11,55%	11,55%
Benchmark					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%

Continua >>

<< *Continua*

IMOBILIÁRIO		25.756	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Imóveis		25.756			
Paissandu		25.551	8,14%	13,58%	13,58%
Rio de Janeiro		205	-0,38%	24,80%	24,80%
Benchmark					
<i>IFIX</i>			-0,67%	-5,89%	-5,89%
OPERAÇÃO COM PARTICIPANTES		71.370	1,64%	12,50%	12,50%
Total dos Investimentos		2.578.913			
Contas a Pagar/Receber		159			
Saldo em Tesouraria		8			
Recurso Garantidor do Plano		2.579.081			

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS - PLANO BS

RENDA FIXA		1.592.027	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Títulos Públicos Marcados na Curva		1.164.058			
Fachesf ALM BS FIRF*	55.752.247/0001-56	1.164.058	1,02%		
<i>*Início em 01/09/2024</i>					
Títulos Públicos Marcados a Mercado		14.367			
Fundos de Investimentos - CDI		310.642			
Fachesf Liquidez FIRF	05.855.398/0001-61	300.065	0,84%	11,19%	11,19%
Fachesf QQM FIM*	57.188.854/0001-60	10.577	0,84%		
<i>*Início em 20/09/2024</i>					
Fundos de Renda Fixa - Crédito Privado		67.203			
Fachesf Crédito FIM CP*	55.167.531/0001-65	67.203	0,73%		
<i>*Início em 18/06/2024</i>					
JGP Corporate FIRF CP	20.824.446/0001-48	8.783	0,76%	13,40%	13,40%
Root HG FIM CP	42.405.028/0001-59	10.181	0,80%	12,53%	12,53%
Bradesco FIC FI RF CP Bancos	18.079.388/0001-23	13.521	0,96%	12,00%	12,00%
SulAmérica Créd Ativo FIRF CP	13.823.084/0001-05	33.662	0,59%	12,57%	12,57%
Caixa		1.055			

[Continua >>](#)

<< [Continua](#)

Fundos de Renda Fixa - Ilíquidos		35.755			
Vinci FI RF Imobiliario - CP II	31.248.496/0001-40	21.617	-1,13%	2,40%	2,40%
Vinci Credito Multiest FI Mult CP	37.099.037/0001-29	8.905	-0,43%	8,52%	8,52%
Patria Cred Estruturado FIDC-Sen I	28.819.553/0001-90	3.081	1,12%	12,52%	12,52%
FIDC Vinci Energia Sustentavel	28.492.719/0001-06	2.152	-1,43%	3,50%	3,50%
Benchmarks					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
IMA-B Total			-2,62%	-2,44%	-2,44%
RENTA VARIÁVEL		16.514	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Renda Variável FIA	18.681.157/0001-95	6.454	-4,48%	-13,28%	-13,28%
4um Small Caps FIA	09.550.197/0001-07	1.493	-1,34%	-9,61%	-9,61%
Sharp Valor Pernambuco FIA	16.816.128/0001-68	2.662	-6,04%	-18,02%	-18,02%
XP Investor Dividendos FIA	16.575.255/0001-12	305	-6,18%	-14,05%	-14,05%
Ishares Bova Ci	10.406.511/0001-61	1.953	-4,13%	-10,06%	-10,06%
Caixa		41			
FIA Gestão Terceirizada		10.060			
Ennesa FIA*	02.205.515/0001-53	10.060	0,59%	-48,71%	-48,71%
<small>*Rentabilidade negativa é referente a amortização das cotas que aconteceram ao longo do ano</small>					
Benchmark					
Ibovespa			-4,28%	-10,36%	-10,36%

[Continua >>](#)

<< [Continua](#)

EXTERIOR		30.141	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
BB Mult Global Select Equity IE FI	17.413.636/0001-68	14.271	-0,63%	46,44%	46,44%
BB Mult Schroder IE FI	17.431.816/0001-72	15.870	1,87%	52,17%	52,17%
Benchmark					
<i>MSCI World (R\$)</i>			-0,45%	49,23%	49,23%
ESTRUTURADOS		71.461	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Multimercado FICFIM CP LP	39.725.887/0001-10	35.488	0,71%	5,51%	5,51%
Absolute Vertex II Fc FI Mult	23.565.803/0001-99	4.525	-0,50%	9,24%	9,24%
Clave Alpha Macro II Fc Mult	41.610.584/0001-02	2.572	-0,62%	-8,44%	-8,44%
Gavea Macro Fc de FI Mult	08.893.082/0001-52	3.525	1,84%	7,64%	7,64%
Genoa Capital Radar Fc FI Mult	35.828.684/0001-07	5.464	1,52%	12,68%	12,68%
Ibiuna Hedge St Fp Fc FI Mult	39.851.719/0001-71	3.602	2,06%	3,91%	3,91%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	29.726.133/0001-21	7.187	1,01%	10,95%	10,95%
Legacy Capital Alpha Fc FI Mult	49.722.651/0001-84	3.479	-0,87%	-0,23%	-0,23%
SPX Nimitz Estruturado FICFI Mult	22.345.384/0001-17	3.656	2,37%	15,79%	15,79%
Vista Multiestrategia D60 Fc FI Mult	40.905.462/0001-72	1.394	-4,79%	-14,43%	-14,43%
Caixa		82			

[Continua >>](#)

<< *Continua*

Fundos de Investimento em Participações		35.973			
Spectra VI Institucional FIP*	46.280.055/0001-01	3.519	-5,95%	38,33%	
<i>*Início em 07/08/2024</i>					
BTG Pactual Principal Investments FIP	11.998.505/0001-03	3	0,58%	339,67%	339,67%
Oleo Gas FIP	11.083.096/0001-15	-17	0,00%	0,00%	0,00%
Investidores Institucionais FIP	01.909.558/0001-57	58	0,08%	-1,07%	-1,07%
Lacan Florestal II FIP	19.507.068/0001-90	13.086	-0,10%	32,17%	32,17%
Lacan Florestal III Feeder FIP	32.527.734/0001-10	5.791	0,11%	12,93%	12,93%
Oria Tech 1 Inovacao FIP	15.505.288/0001-23	4.023	4,90%	4,62%	4,62%
Nordeste II FIP	08.693.474/0001-78	-114	0,00%	0,00%	0,00%
Signal Capital II FIP	23.738.050/0001-76	3.882	0,17%	-6,53%	-6,53%
FIP Terra Viva	08.988.307/0001-54	3	0,00%	0,00%	0,00%
Vinci Impacto e Retorno IV FIP	33.045.952/0001-80	5.740	1,58%	11,55%	11,55%
Benchmark					
<i>CDI</i>			<i>0,93%</i>	<i>10,88%</i>	<i>10,88%</i>
OPERAÇÃO COM PARTICIPANTES		11.028	1,60%	10,87%	10,87%
Total dos Investimentos		1.721.170			
Contas a Pagar/Receber		83			
Recurso Garantidor do Plano		1.721.254			

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS - PLANO CD BENEFÍCIO CONCEDIDO

RENDA FIXA		2.144.991	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Títulos Públicos Marcados na Curva		1.627.262			
Fachesf ALM BCO FIRF*	55.907.076/0001-97	1.627.262	0,99%		
<i>*Início em 01/09/2024</i>					
Fundos Renda Fixa - CDI		420.364			
Fachesf Liquidez FIRF	05.855.398/0001-61	418.086	0,84%	11,19%	11,19%
Fachesf QQM FIM*	57.188.854/0001-60	2.278	0,84%		
<i>*Início em 20/09/2024</i>					
Fundos de Renda Fixa - Crédito Privado		61.859			
Fachesf Crédito FIM CP*	55.167.531/0001-65	61.859	0,73%		
<i>*Início em 18/06/2024</i>					
JGP Corporate FIRF CP	20.824.446/0001-48	8.085	0,76%	13,40%	13,40%
Root HG FIM CP	42.405.028/0001-59	9.372	0,80%	12,53%	12,53%
Bradesco FIC FI RF CP Bancos	18.079.388/0001-23	12.446	0,96%	12,00%	12,00%
SulAmérica Créd Ativo FIRF CP	13.823.084/0001-05	30.985	0,59%	12,57%	12,57%
Caixa		971			

[Continua >>](#)

<< *Continua*

Fundos de Renda Fixa - Ilíquidos		35.507			
Vinci FI RF Imobiliario - CP II	31.248.496/0001-40	32.425	-1,13%	2,40%	2,40%
Patria Cred Estruturado FIDC	28.819.553/0001-90	3.081	1,12%	12,52%	12,52%
Benchmarks					
<i>CDI</i>			0,93%	10,88%	10,88%
<i>IMA-B Total</i>			-2,62%	-2,44%	-2,44%
ESTRUTURADOS		44.662	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Multimercado FICFIM CP LP	39.725.887/0001-10	44.662	0,71%	5,51%	5,51%
Absolute Vertex II Fc FI Mult	23.565.803/0001-99	5.695	-0,50%	9,24%	9,24%
Clave Alpha Macro II Fc Mult	41.610.584/0001-02	3.237	-0,62%	-8,44%	-8,44%
Gavea Macro Fc de FI Mult	08.893.082/0001-52	4.436	1,84%	7,64%	7,64%
Genoa Capital Radar Fc FI Mult	35.828.684/0001-07	6.877	1,52%	12,68%	12,68%
Ibiuna Hedge St Fp Fc FI Mult	39.851.719/0001-71	4.534	2,06%	3,91%	3,91%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	29.726.133/0001-21	9.045	1,01%	10,95%	10,95%
Legacy Capital Alpha Fc FI Mult	49.722.651/0001-84	4.378	-0,87%	-0,23%	-0,23%

Continua >>

<< *Continua*

SPX Nimitz Estruturado FICFI Mult	22.345.384/0001-17	4.601	2,37%	15,79%	15,79%
Vista Multiestrategia D60 Fc FI Mult	40.905.462/0001-72	1.755	-4,79%	-14,43%	-14,43%
Caixa		103			
Benchmark					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
Empréstimos		23.744	1,64%	12,21%	12,21%
Total dos Investimentos		2.213.397			
Contas a Pagar/Receber		-37			
Recurso Garantidor do Plano		2.213.360			

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS - PLANO CD BENEFÍCIO A CONCEDER

RENDA FIXA		1.048.478	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Títulos Públicos Marcados a Mercado		4.496			
Fundos de Renda Fixa - Líquidos		701.561			
Fachesf Liquidez FIRF	05.855.398/0001-61	689.818	0,84%	11,19%	11,19%
Fachesf QQM FIM	57.188.854/0001-60	11.743	0,84%		
Fundos de Renda Fixa - Crédito Privado		3.757			
Fachesf Crédito FIM CP*	55.167.531/0001-65	3.757	0,73%		
<i>*Início em 18/06/2024</i>					
JGP Corporate FIRF CP	20.824.446/0001-48	491	0,76%	13,40%	13,40%
Root HG FIM CP	42.405.028/0001-59	569	0,80%	12,53%	12,53%
Bradesco FIC FI RF CP Bancos	18.079.388/0001-23	756	0,96%	12,00%	12,00%
SulAmérica Créd Ativo FIRF CP	13.823.084/0001-05	1.882	0,59%	12,57%	12,57%
Caixa		59			
Fundos de Renda Fixa - Inflação		229.319			
Fachesf Inflação FIC FIM*	55.170.049/0001-84	229.319	-0,25%		
<i>*Início em 03/12/2024</i>					
Itaú Fachesf IMA-B 5 FI RF	58.147.204/0001-30	75.652	-0,25%		

Continua >>

<< [Continua](#)

BTG Fachesf IMA-B 5 FI RF	58.149.159/0001-52	73.359	-0,29%		
BRAM Fachesf IMA-B 5 FI RF	58.148.070/0001-71	73.336	-0,29%		
Kinea IPCA Absoluto FIC FI RF	27.599.290/0001-98	6.948	0,63%		
Caixa		23			
Fundos de Renda Fixa - Ilíquidos		109.344			
Vinci FI RF Imobiliario - CP II	31.248.496/0001-40	37.830	-1,13%	2,40%	2,40%
Vinci Credito Multiest FIM CP	37.099.037/0001-29	11.117	-0,43%	8,52%	8,52%
Patria Cred Estruturado FIDC	28.819.553/0001-90	38.874	1,12%	12,52%	12,52%
FIDC Vinci Energia Sustentavel	28.492.719/0001-06	21.524	-1,43%	3,50%	3,50%
Benchmarks					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
IMA-B Total			-2,62%	-2,44%	-2,44%
RENDA VARIÁVEL		116.482	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Renda Variável FIA	18.681.157/0001-95	113.317	-4,48%	-13,28%	-13,28%
4um Small Caps FIA	09.550.197/0001-07	26.221	-1,34%	-9,61%	-9,61%
Sharp Valor Pernambuco FIA	16.816.128/0001-68	46.732	-6,04%	-18,02%	-18,02%
XP Investor Dividendos FIA	16.575.255/0001-12	5.360	-6,18%	-14,05%	-14,05%
Ishares Bova CI	10.406.511/0001-61	34.290	-4,13%	-10,06%	-10,06%
Caixa		714			

[Continua >>](#)

<< [Continua](#)

FIA Carteira Própria		3.165			
Ennesa FIA*	02.205.515/0001-53	3.165	0,59%	-48,71%	-48,71%
<i>*Rentabilidade negativa é referente a amortização das cotas que aconteceram ao longo do ano</i>					
Benchmarks					
<i>Ibovespa</i>			<i>-4,28%</i>	<i>-10,36%</i>	<i>-10,36%</i>
EXTERIOR		63.257	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
BB Mult Global Select Equity IE FI	17.413.636/0001-68	30.435	-0,63%	46,44%	46,44%
BB Mult Schroder IE FI	17.431.816/0001-72	32.822	1,87%	52,17%	52,17%
Benchmark					
<i>MSCI World (R\$)</i>			<i>-0,45%</i>	<i>49,23%</i>	<i>49,23%</i>

[Continua >>](#)

[<< Continua](#)

ESTRUTURADOS		188.146	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Multimercado FICFIM CP LP	23.565.803/0001-99	112.879	0,71%	5,51%	5,51%
Absolute Vertex II Fc FI Mult	41.610.584/0001-02	14.393	-0,50%	9,24%	9,24%
Clave Alpha Macro II Fc Mult	08.893.082/0001-52	8.181	-0,62%	-8,44%	-8,44%
Gavea Macro Fc de FI Mult	35.828.684/0001-07	11.213	1,84%	7,64%	7,64%
Genoa Capital Radar Fc FI Mult	39.851.719/0001-71	17.380	1,52%	12,68%	12,68%
Ibiuna Hedge St Fp Fc FI Mult	29.726.133/0001-21	11.459	2,06%	3,91%	3,91%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	49.722.651/0001-84	22.861	1,01%	10,95%	10,95%
Legacy Capital Alpha Fc FI Mult	22.345.384/0001-17	11.066	-0,87%	-0,23%	-0,23%
SPX Nimitz Estruturado FICFI Mult	40.905.462/0001-72	11.630	2,37%	15,79%	15,79%
Vista Multiestrategia D60 Fc FI Mult		4.434	-4,79%	-14,43%	-14,43%
Caixa		261			
Fundos de Investimento em Participações		75.267			
Spectra VI Institucional FIP*	46.280.055/0001-01	3.519	-5,95%	38,33%	
<i>*Início em 07/08/2024</i>					
Investidores Institucionais FIP	01.909.558/0001-57	18	0,08%	-1,07%	-1,07%
Lacan Florestal II	19.507.068/0001-90	17.448	-0,10%	32,17%	32,17%

[Continua >>](#)

<< *Continua*

Lacan Florestal III Feeder FIP	32.527.734/0001-10	11.582	0,11%	12,93%	12,93%
Signal Capital II FIP	23.738.050/0001-76	8.319	0,17%	-6,53%	-6,53%
Vinci Impacto e Retorno IV FIP	33.045.952/0001-80	11.480	1,58%	11,55%	11,55%
Spectra IV Inst FIP	31.963.932/0001-63	22.901	1,97%	-3,65%	-3,65%
Benchmark					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
IMOBILIÁRIO					
		4.829	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Imóveis		4.829			
Empresarial Center - Sala 1201		2.415	-0,25%	-1,36%	-1,36%
Empresarial Center - Sala 1202		2.415	-0,24%	2,52%	2,52%
Benchmark					
IFIX			-0,67%	-5,89%	-5,89%
OPERAÇÃO COM PARTICIPANTES		20.577			
Total dos Investimentos		1.441.769			
Contas a Pagar/Receber		-25			
Recurso Garantidor do Plano		1.441.744			

Continua >>

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS - PLANO CD PURO

RENDA FIXA		4.759	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fundos Renda Fixa - CDI					
Fachesf Liquidez FIRF	05.855.398/0001-61	3.754	0,84%	11,19%	11,19%
Fundos de Renda Fixa - Crédito Privado		325			
Fachesf Crédito FIM CP*	55.167.531/0001-65	325	0,73%		
<i>*Início em 18/06/2024</i>					
JGP Corporate FIRF CP	20.824.446/0001-48	42.43	0,76%	13,40%	13,40%
Root HG FIM CP	42.405.028/0001-59	49.18	0,80%	12,53%	12,53%
Bradesco FIC FI RF CP Bancos	18.079.388/0001-23	65.32	0,96%	12,00%	12,00%
SulAmérica Créd Ativo FIRF CP	13.823.084/0001-05	162.62	0,59%	12,57%	12,57%
Caixa		5.10			
Fundos de Renda Fixa - Inflação		681			
Itaú Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.147.204/0001-30	225	-0,25%		
BTG Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.149.159/0001-52	218	-0,29%		
BRAM Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.148.070/0001-71	218	-0,29%		
<i>*Início em 03/12/2024</i>					
Kinea IPCA Absoluto FIC FI RF	27.599.290/0001-98	21	0,63%		
Caixa		0.07			

[Continua >>](#)

<< *Continua*

Benchmarks					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
Ima-B 5			-0,28%	6,16%	6,16%
Ima-B 5+			-4,37%	-8,63%	-8,63%
IMA-B Total			-2,62%	-2,44%	-2,44%
RENDA VARIÁVEL		78.68	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Renda Variável FIA	18.681.157/0001-95	78.68	-4,48%	-13,28%	-13,28%
4um Small Caps FIA	09.550.197/0001-07	18.21	-1,34%	-9,61%	-9,61%
Sharp Valor Pernambuco FIA	16.816.128/0001-68	32.45	-6,04%	-18,02%	-18,02%
XP Investor Dividendos FIA	16.575.255/0001-12	3.72	-6,18%	-14,05%	-14,05%
Ishares Bova Ci	10.406.511/0001-61	23.81	-4,13%	-10,06%	-10,06%
Caixa		0.50			
Benchmark					
<i>Ibovespa</i>			-4,28%	-10,36%	-10,36%

Continua >>

<< *Continua*

ESTRUTURADOS		276	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Multimercado FICFIM CP LP	39.725.887/0001-10	275.6	0,71%	5,51%	5,51%
Absolute Vertex II Fc FI Mult	23.565.803/0001-99	35.1	-0,50%	9,24%	9,24%
Clave Alpha Macro II Fc Mult	41.610.584/0001-02	20.0	-0,62%	-8,44%	-8,44%
Gavea Macro Fc de FI Mult	08.893.082/0001-52	27.4	1,84%	7,64%	7,64%
Genoa Capital Radar Fc FI Mult	35.828.684/0001-07	42.4	1,52%	12,68%	12,68%
Ibiuna Hedge St Fp Fc FI Mult	39.851.719/0001-71	28.0	2,06%	3,91%	3,91%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	29.726.133/0001-21	55.8	1,01%	10,95%	10,95%
Legacy Capital Alpha Fc FI Mult	49.722.651/0001-84	27.0	-0,87%	-0,23%	-0,23%
SPX Nimitz Estruturado FICFI Mult	22.345.384/0001-17	28.4	2,37%	15,79%	15,79%
Vista Multiestrategia D60 Fc FI Mult	40.905.462/0001-72	10.8	-4,79%	-14,43%	-14,43%
Caixa		0.6			
Benchmark					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
Total dos Investimentos		5.113.19			
Contas a Pagar/Receber		-0.30			
Recurso Garantidor do Plano		5.112.89			

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS - PLANO REALIZEPREV

RENDA FIXA		335.530	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Títulos Públicos Marcados a Mercado		14.842			
Fundos de Renda Fixa		267.712			
Fachesf Liquidez FIRF	05.855.398/0001-61	267.712	0,84%	11,19%	11,19%
Fundos de Renda Fixa - Crédito Privado		27.229			
Fachesf Crédito FIM CP*	55.167.531/0001-65	27.229	0,73%		
<i>*Início em 18/06/2024</i>					
JGP Corporate FIRF CP	20.824.446/0001-48	3.559	0,76%	13,40%	13,40%
Root HG FIM CP	42.405.028/0001-59	4.125	0,80%	12,53%	12,53%
Bradesco FIC FI RF CP Bancos	18.079.388/0001-23	5.478	0,96%	12,00%	12,00%
SulAmérica Créd Ativo FIRF CP	13.823.084/0001-05	13.639	0,59%	12,57%	12,57%
Caixa		427			
Fundos de Renda Fixa - Inflação		25.593			
Fachesf Inflação FIC FIM*	55.170.049/0001-84	25.593	-0,25%		
Itaú Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.147.204/0001-30	8.443	-0,25%		
BTG Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.149.159/0001-52	8.187	-0,29%		
BRAM Fachesf IMA-B 5 FI RF*	58.148.070/0001-71	8.185	-0,29%		
Kinea IPCA Absoluto FIC FI RF	27.599.290/0001-98	775	0,63%	7,80%	7,80%
<i>*Início em 03/12/2024</i>					
Caixa		3			

[Continua >>](#)

<< Continua

[Ir para o sumário >>](#)

Fundos de Renda Fixa - Ilíquidos		154			
Patria Cred Estruturado FIDC	28.819.553/0001-90	154	1,12%	12,52%	12,52%
Benchmarks					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
IMA-B Total			-2,62%	-2,44%	-2,44%
REDA VARIÁVEL		2.532	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Renda Variável FIA	18.681.157/0001-95	2.532	-4,48%	-13,28%	-13,28%
4um Small Caps FIA	09.550.197/0001-07	586	-1,34%	-9,61%	-9,61%
Sharp Valor Pernambuco FIA	16.816.128/0001-68	1.044	-6,04%	-18,02%	-18,02%
XP Investor Dividendos FIA	16.575.255/0001-12	120	-6,18%	-14,05%	-14,05%
Ishares Bova Ci	10.406.511/0001-61	766	-4,13%	-10,06%	-10,06%
Caixa		16			
Benchmark					
Ibovespa			-4,28%	-10,36%	-10,36%
EXTERIOR		2.945	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
BB Mult Schroder IE FI	17.431.816/0001-72	2.945	1,87%	52,17%	52,17%
Benchmark					
MSCI World (R\$)			-0,45%	49,23%	49,23%

Continua >>

<< Continua

ESTRUTURADOS		24.801	VALORES EM R\$ MIL		
Nome do Fundo/Ativo	CNPJ	Alocação (R\$)	Retorno Mês	Retorno Ano	Retorno 12M
Fachesf Multimercado FICFIM CP LP	39.725.887/0001-10	24.801	0,71%	5,51%	5,51%
Absolute Vertex II Fc FI Mult	23.565.803/0001-99	3.162	-0,50%	9,24%	9,24%
Clave Alpha Macro II Fc Mult	41.610.584/0001-02	1.798	-0,62%	-8,44%	-8,44%
Gavea Macro Fc de FI Mult	08.893.082/0001-52	2.464	1,84%	7,64%	7,64%
Genoa Capital Radar Fc FI Mult	35.828.684/0001-07	3.819	1,52%	12,68%	12,68%
Ibiuna Hedge St Fp Fc FI Mult	39.851.719/0001-71	2.518	2,06%	3,91%	3,91%
Kapitalo K10 Fc FI Mult	29.726.133/0001-21	5.023	1,01%	10,95%	10,95%
Legacy Capital Alpha Fc FI Mult	49.722.651/0001-84	2.431	-0,87%	-0,23%	-0,23%
SPX Nimitz Estruturado FICFI Mult	22.345.384/0001-17	2.555	2,37%	15,79%	15,79%
Vista Multiestrategia D60 Fc FI Mult	40.905.462/0001-72	974	-4,79%	-14,43%	-14,43%
Caixa		57			
Benchmark					
CDI			0,93%	10,88%	10,88%
Total dos Investimentos		365.808			
Contas a Pagar/Receber		-7			
Recurso Garantidor do Plano		365.801			

DESPESAS ADMINISTRATIVAS COM A GESTÃO DE INVESTIMENTOS

SEGREGAÇÃO POR PLANO EM 2024

VALORES EM REAIS

GESTÃO DE INVESTIMENTOS	PLANO BD	PLANO CD BAC	PLANO CD BCO	PLANO BS	PLANO REALIZEPREV	PLANO CD PURO	TOTAL
CUSTOS GESTÃO EXTERNA DE INVESTIMENTOS	6.734.468,25	6.638.960,67	2.500.706,66	3.356.293,21	482.492,55	84.930,90	19.797.852,25
Gestão de Carteiras de Investimentos	5.435.484,51	5.724.364,19	1.578.056,45	2.547.055,80	384.235,60	81.830,99	15.751.027,55
Custódia	321.683,22	208.268,49	266.463,85	213.683,56	29.732,92	344,42	1.040.176,46
Auditoria	12.958,20	9.398,82	10.531,86	8.718,18	759,98	3,93	42.370,97
Corretagem	-	-	-	-	-	-	-
SELIC/CETIP/ ANBID /CBLC/CVM	262.684,27	172.639,97	160.122,19	188.198,67	16.131,58	1.708,93	801.485,61
Demais Despesas ¹	586.848,69	389.099,14	483.410,51	391.247,39	51.602,47	1.042,63	1.903.250,83
Consultorias Jurídicas	6.840,00	15.990,00	-	7.389,61	30,00	-	30.249,61
Custo com Imóveis	58.720,16	53.299,03	-	-	-	-	112.019,19
Provisão de devedor duvidoso e Custas Judiciais de Investimentos	49.249,20	65.901,03	2.121,80	-	-	-	117.272,03
CUSTO GESTÃO INTERNA DE INVESTIMENTOS	254.135,06	254.135,06	234.215,50	288.726,56	39.732,03	-	1.070.944,20
Pessoal, Encargos e Benefícios	218.752,79	218.752,79	201.606,55	248.528,24	34.200,29	-	921.840,67
Consultorias de Investimentos	35.211,70	35.211,70	32.451,74	40.004,52	5.505,07	-	148.384,73
Outros Serviços de Investimentos	-	-	-	-	-	-	-
Despesas Gerais	-	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas	170,57	170,57	157,20	193,79	26,67	-	718,80
TOTAL GERAL	6.988.603,31	6.893.095,73	2.734.922,16	3.645.019,77	522.224,58	84.930,90	20.868.796,45

¹ Despesas de Consultoria/Assessoria, Escrituração e Controladoria, Distribuição, Jurídica, Avaliação de ativos dentre outras.

Ações da Área de Investimentos

MOVIMENTAÇÕES NAS CARTEIRAS DOS PLANOS

Para alinhar os investimentos dos Planos com as novas diretrizes de investimento, foram realizadas alterações nas carteiras. O objetivo foi reduzir a exposição a ativos de risco, considerando o cenário favorável para essa alteração e as necessidades dos planos. Fizemos também a compra de títulos públicos, marcados a vencimento, buscando imunizar parte do passivo dos planos, o que irá proporcionar uma rentabilidade acima das metas atuariais para esses investimentos e maior estabilidade na variação das cotas. Além disso, foram reduzidas as posições em renda variável e multimercados. Ajustes também foram feitos na alocação de crédito privado, multimercados estruturados e exterior em todos os Planos de Benefícios objetivando a melhor relação risco e retorno dado o custo de oportunidade elevado (CDI).

REVISÃO DAS POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

Durante o ano de 2024, procedeu-se à revisão das Políticas de Investimentos dos Planos. Essa revisão abarcou a atualização dos estudos de Gerenciamento de Ativos e Passivos e Fronteiras Eficientes, definição de metas de rentabilidade, estabelecimento de limites de alocação e aprimoramento do texto, com ênfase na definição das responsabilidades dos agentes externos de investimentos.

REGIMENTO INTERNO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DA FACHESF

Em abril de 2024, Conselho Deliberativo da Fachesf aprovou o novo Regimento Interno do Comitê de Investimentos da Fachesf. Esse documento é uma atualização do Regimento anterior e foi elaborado em linha com o Guia Previc de Melhores Práticas em Investimen-

tos, com o Guia Previc de Governança para Entidades Fechadas de Previdência Complementar e com o Código de Autorregulação em Investimentos da ABRAPP.

REVISÃO DO MANUAL DE GESTÃO DE RISCOS DOS INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos aprovou, em 02/08/2024, a 4ª versão do Manual de Gestão de Riscos dos Investimentos. Nessa revisão, a principal mudança foi a atualização dos critérios de gestão do Risco de Liquidez dos planos administrados pela Fachesf, com o objetivo de aprimorar os controles e a mitigação desse risco. Além disso, foram realizados ajustes pontuais no texto do documento, garantindo maior clareza e alinhamento com as melhores práticas de mercado.



Fizemos a **compra de títulos públicos**, marcados a vencimento, buscando imunizar parte do passivo dos planos, o que irá proporcionar uma **rentabilidade acima das metas atuariais** para esses investimentos e **maior estabilidade na variação das cotas**.

[Ir para o sumário >>](#)

Aspectos ASG

A Fachesf integra os princípios de sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança (ASG) em sua análise de riscos de investimento, conforme estabelecido em suas Políticas de Investimentos. Investimentos Socialmente Responsáveis são priorizados, levando em consideração a governança e os aspectos relacionados à sustentabilidade. Esses critérios são incorporados na avaliação de novos investimentos e na possibilidade de desinvestimento, quando necessário.

Os aspectos ASG são parte integrante nos estudos para as decisões de investimento da Fachesf, que prioriza investimentos que possuem fortes características de responsabilidade social quando comparada a outros investimentos de retornos similares. A Fundação também enfatiza a importância da responsabilidade social em suas relações com empresas, agentes fiduciários e o mercado em geral.

Nos processos de seleção de novos investimentos, a Fachesf adota questionários específicos para abordar os aspectos ASG como parte da análise qualitativa. Além disso, no monitora-

mento dos investimentos, serão exigidas dos gestores demonstrações da adoção de critérios associados aos princípios ASG em suas decisões de investimentos e desinvestimentos.

Como exemplos de investimentos que conciliam potencial de rentabilidade e considerações de sustentabilidade econômica, ambiental, social e de governança, destacam-se os fundos Lacan Florestal II FIP e Lacan Florestal III Feeder FIP. Esses fundos se dedicam principalmente ao cultivo de florestas de eucalipto e pinus, em grande parte para a indústria de papel e celulose.

Esses investimentos são fortemente valorizados no contexto ASGI - ambiental, social, de governança e de integridade, graças a características como sequestro de carbono, certificação FSC, gestão ambiental abrangente (incluindo água e biodiversidade), emprego de mão de obra local, preservação de áreas nativas e governança corporativa rigorosa da empresa gestora e das empresas investidas. A Lacan publica anualmente um relatório de sustentabilidade detalhando os impactos am-

bientais, sociais e de governança resultantes desses investimentos e de sua gestão.

Outro exemplo significativo é o fundo Nordeste III, que direciona seus investimentos para empresas de médio porte, com foco especialmente concentrado na região Nordeste. Estas empresas não apenas apresentam potencial de retorno financeiro, mas também buscam impactar positivamente a sociedade através de iniciativas como tratamento de resíduos, concessão de crédito para populações de baixa renda, promoção de alimentação saudável, produção de medicamentos e outras ações similares.

Ambos os casos exemplificam a aplicação prática das Políticas de Investimento dos Planos, especialmente no que se refere à análise de riscos dos investimentos em conformidade com os critérios ASGI. Esses investimentos procuram equilibrar o potencial de retorno financeiro com a responsabilidade social e ambiental, buscando contribuir para um futuro mais sustentável.



Os aspectos ASG são parte integrante nos estudos para as decisões de investimento da Fachesf, que **prioriza investimentos que possuem fortes características de responsabilidade social quando comparada a outros investimentos de retorno similares.**

[Ir para o sumário >>](#)

Resumo das Políticas de Investimentos

Limites de Alocações aprovados para o ano de 2025

PLANO BD - LIMITES DE ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	LIMITE	ALOCAÇÃO			LIMITE MAX.
		MÍNIMO PI	TÁTICA MÍNIMA	TÁTICA MÁXIMA	
RES: 4.994/2022			ALVO		RES. 4.994
Renda Fixa	40%	85%	89%	95%	100%
Renda Variável	0%	0%	0%	5%	70%
Investimentos Estruturados	0%	4%	7%	10%	20%
Imobiliário	0%	0%	1%	1%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	0%	2%	10%
Operações com Participantes	0%	0%	3%	15%	15%

PLANO BS - LIMITES DE ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	LIMITE	ALOCAÇÃO			LIMITE MAX.
		MÍNIMO PI	TÁTICA MÍNIMA	TÁTICA MÁXIMA	
RES: 4.994/2022			ALVO		RES. 4.994
Renda Fixa	40%	85%	95%	100%	100%
Renda Variável	0%	0%	0%	2%	70%
Investimentos Estruturados	0%	2%	4%	6%	20%
Imobiliário	0%	0%	0%	0%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	0%	2%	10%
Operações com Participantes	0%	0%	1%	15%	15%

PLANO CD BENEFÍCIO CONCEDIDO - LIMITES DE ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	LIMITE	ALOCAÇÃO			LIMITE MAX.
		TÁTICA MÍNIMA	ALVO	TÁTICA MÁXIMA	
RES: 4.994/2022	MÍNIMO PI	TÁTICA MÍNIMA	ALVO	TÁTICA MÁXIMA	RES. 4.994
Renda Fixa	40%	75%	97%	100%	100%
Renda Variável	0%	0%	0%	0%	70%
Investimentos Estruturados	0%	0%	2%	4%	20%
Imobiliário	0%	0%	0%	0%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	0%	0%	10%
Operações com Participantes	0%	0%	1%	15%	15%

PLANO CD BENEFÍCIO A CONCEDER - LIMITES DE ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	LIMITE	ALOCAÇÃO			LIMITE MAX.
		TÁTICA MÍNIMA	ALVO	TÁTICA MÁXIMA	
RES: 4.994/2022	MÍNIMO PI	TÁTICA MÍNIMA	ALVO	TÁTICA MÁXIMA	RES. 4.994
Renda Fixa	40%	70%	78%	85%	100%
Renda Variável	0%	4%	7%	10%	70%
Investimentos Estruturados	0%	5%	12%	15%	20%
Imobiliário	0%	0%	1%	1%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	1%	3%	10%
Operações com Participantes	0%	0%	1%	15%	15%

PLANO CD PURO - LIMITES DE ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	LIMITE		ALOCAÇÃO		LIMITE MAX.
	RES: 4.994/2022	MÍNIMO PI	TÁTICA MÍNIMA	ALVO	TÁTICA MÁXIMA
Renda Fixa	40%	75%	85%	95%	100%
Renda Variável	0%	0%	4%	6%	70%
Investimentos Estruturados	0%	5%	8%	10%	20%
Imobiliário	0%	0%	0%	2%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	3%	5%	10%
Operações com Participantes	0%	0%	0%	15%	15%

PLANO REALIZEPREV - LIMITES DE ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	LIMITE		ALOCAÇÃO		LIMITE MAX.
	RES: 4.994/2022	MÍNIMO PI	TÁTICA MÍNIMA	ALVO	TÁTICA MÁXIMA
Renda Fixa	40%	80%	88%	95%	100%
Renda Variável	0%	0%	2%	3%	70%
Investimentos Estruturados	0%	5%	9%	10%	20%
Imobiliário	0%	0%	0%	0%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	1%	3%	10%
Operações com Participantes	0%	0%	0%	15%	15%



06

Gestão
Administrativa

Plano de Gestão Administrativa 2024

CONTROLE, EFICIÊNCIA E RESULTADO ACIMA DO PREVISTO

Durante o ano de 2024 as Receitas e Despesas do Plano de Gestão Administrativa (PGA) foram realizadas em conformidade com as respectivas previsões orçamentárias aprovadas, com exceção da *Receita Financeira* que superou sua estimativa positivamente, bem como a Variação das Provisões Judiciais, que devido ao grau de aleatoriedade não é objeto de previsão orçamentária.

Conforme a execução orçamentária administrativa, o PGA apurou resultado com 46pp (pontos percentuais) acima do previsto.

Este resultado alcançado pelo PGA em 2024 é um indicador que demonstra a eficiência da administração e suas equipes na gestão dos recursos econômico-financeiros, principalmente no que se refere ao exercício dos controles internos, análises e cumprimento de normativos e determinações internas.

DEMONSTRAÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2024

VALORES EM R\$

GESTÃO ADMINISTRATIVA	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA		REALIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATÉ DEZEMBRO/24	VARIAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	
	PREVISÕES 2024	PREVISÕES ATÉ DEZEMBRO/24		ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24	ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24
1. Receitas	75.351.378,13	75.351.378,13	74.495.006,82	99%	99%
(+) Custeio Adm Previdencial	23.290.778,36	23.290.778,36	25.778.504,55	111%	111%
(+) Custeio Adm Investimentos	15.122.851,95	15.122.851,95	16.219.626,37	107%	107%
(+) Custeio Adm Assistencial	36.937.747,82	36.937.747,82	31.135.469,16	84%	84%
(+) Outras Receitas	-	-	1.361.406,74	-	-

[Continua >>](#)

<< Continua

GESTÃO ADMINISTRATIVA	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA		REALIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATÉ DEZEMBRO/24	VARIAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	
	PREVISÕES 2024	PREVISÕES ATÉ DEZEMBRO/24		ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24	ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24
2. Despesas	83.051.682,41	83.051.682,41	79.633.083,50	96%	96%
(-) Pessoal	43.452.622,27	43.452.622,27	42.808.566,40	99%	99%
Dirigentes	2.380.066,24	2.380.066,24	2.303.697,80	97%	97%
Conselheiros	723.023,22	723.023,22	675.488,89	93%	93%
Comitê de Auditoria	154.335,92	154.335,92	139.570,05	90%	90%
Quadro Próprio	38.376.585,24	38.376.585,24	37.896.318,46	99%	99%
Estagiários	64.132,32	64.132,32	39.007,32	61%	61%
Jovens Aprendizizes	139.128,48	139.128,48	86.733,56	62%	62%
Mão de Obra Temporária	1.615.350,85	1.615.350,85	1.667.750,32	103%	103%
(-) Treinamento	460.000,00	460.000,00	476.518,99	104%	104%
(-) Viagem a Serviço	547.945,92	547.945,92	391.756,27	71%	71%
(-) Material	285.424,20	285.424,20	283.237,62	99%	99%
(-) Serviço de Terceiros	28.248.957,35	28.248.957,35	27.440.931,59	97%	97%
Consultoria Atuarial	669.033,12	669.033,12	327.832,09	49%	49%
Consultoria Contábil	-	-	0,00	-	-

Continua >>

<< Continua

GESTÃO ADMINISTRATIVA	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA		REALIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATÉ DEZEMBRO/24	VARIAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	
	PREVISÕES 2024	PREVISÕES ATÉ DEZEMBRO/24		ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24	ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24
Consultoria Jurídica	15.660.000,00	15.660.000,00	16.726.779,81	107%	107%
Recursos Humanos	234.061,60	234.061,60	115.801,20	49%	49%
Informática	5.203.199,95	5.203.199,95	4.282.689,40	82%	82%
Planejamento Estratégico	120.000,00	120.000,00	-	0%	0%
Auditoria Contábil	338.192,40	338.192,40	480.411,22	142%	142%
Consultoria de Investimentos	284.663,52	284.663,52	294.676,09	104%	104%
Conservação e Manutenção	851.644,02	851.644,02	821.336,74	96%	96%
Outros Serviços de Terceiros	4.888.162,74	4.888.162,74	4.391.405,04	90%	90%
(-) Despesas Gerais	4.061.453,77	4.061.453,77	3.158.111,35	78%	78%
(-) Tributos	5.054.278,90	5.054.278,90	4.052.748,24	80%	80%
(-) Depreciação/Amortização	600.000,00	600.000,00	925.414,58	154%	154%
(-) Outras Despesas	341.000,00	341.000,00	95.798,46	28%	28%
Eventos Corporativos	46.000,00	46.000,00	28.207,94	61%	61%
Eleição de Dirigentes e Conselheiros	90.000,00	90.000,00	16.600,00	18%	18%
Comitê de Ética	40.000,00	40.000,00	18.110,32	45%	45%

Continua >>

<< Continua

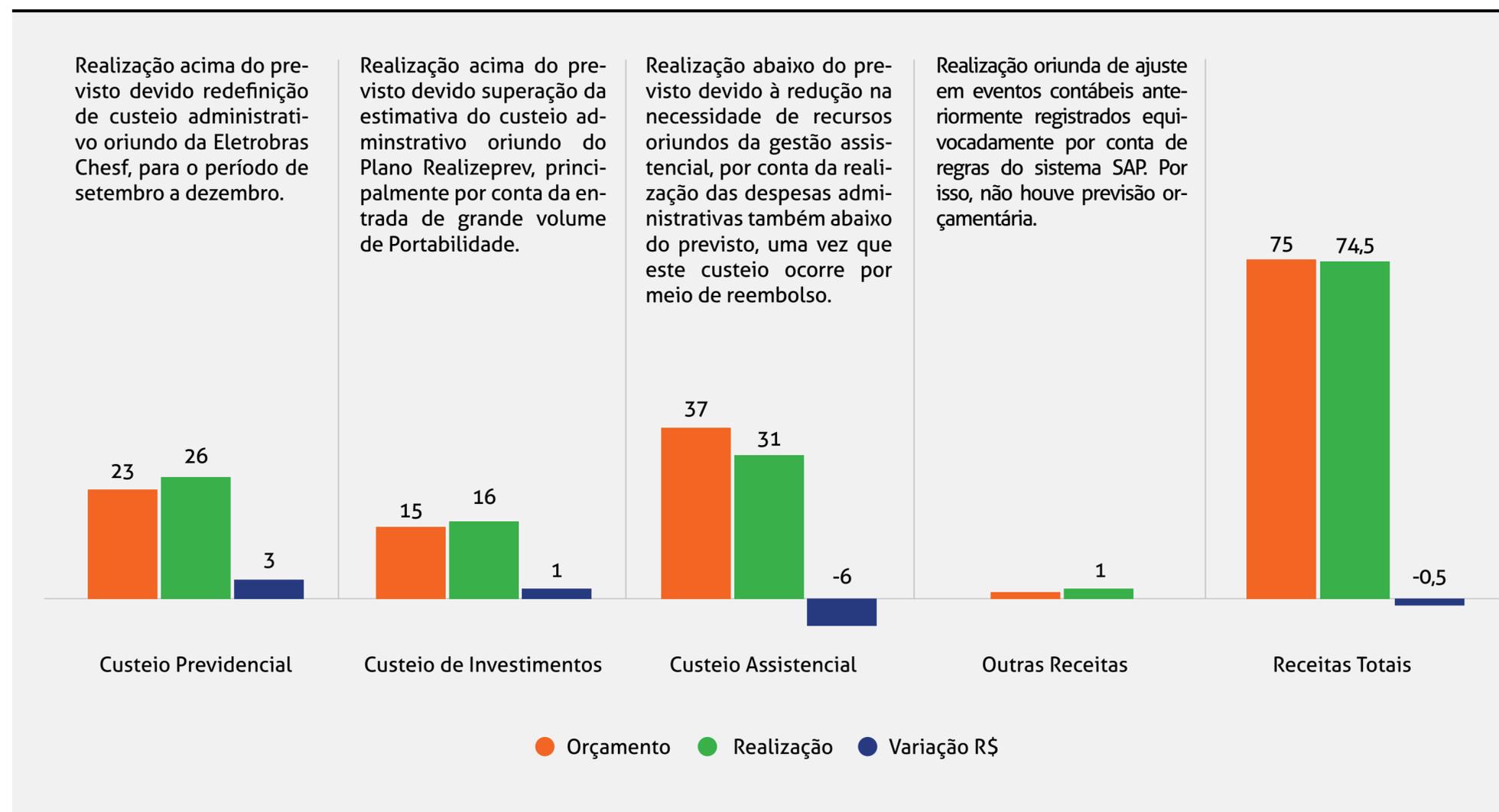
GESTÃO ADMINISTRATIVA	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA		REALIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATÉ DEZEMBRO/24	VARIÇÃO ORÇAMENTÁRIA	
	PREVISÕES 2024	PREVISÕES ATÉ DEZEMBRO/24		ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24	ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24
Programa de Educação Financeira e Previdenciária	155.000,00	155.000,00	29.641,26	19%	19%
Ações de Equidade de Gênero e Raça	10.000,00	10.000,00	3.238,94	32%	32%
3. Eventos Financeiros	23.000.000,00	23.000.000,00	26.163.554,55	114%	114%
<i>(+/-) Rendimento Financeiro</i>	<i>23.000.000,00</i>	<i>23.000.000,00</i>	<i>26.163.554,55</i>	<i>114%</i>	<i>114%</i>
4. Provisões	-	-	1.254.885,69	-	-
Provisões Judiciais	-	-	1.254.885,69	-	-
5. Resultado	15.299.695,72	15.299.695,72	22.280.363,56	146%	146%

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL PGA	REALIZAÇÃO 2024
Fundo PGA anterior [31.12.2023]	250.710.638,26
(+/-) Resultado do Período	22.280.363,56
Fundo PGA final	272.991.001,82

GESTÃO ADMINISTRATIVA ATIVO IMOBILIZADO	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA		REALIZAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATÉ DEZEMBRO/24	VARIAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	
	PREVISÕES 2024	PREVISÕES ATÉ DEZEMBRO/24		ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24	ALVO DE 100% ATÉ DEZEMBRO/24
Móveis e Utensílios	2.000,00	2.000,00	1.899,50	95%	95%
Computadores e Periféricos	133.100,00	133.100,00	-	0%	0%
Máquinas e Equipamentos	82.500,00	82.500,00	36.229,48	44%	44%
Software	512.048,80	512.048,80	-	0%	0%
TOTAL	729.648,80	729.648,80	38.128,98	5%	5%

Receitas Administrativas 2024

VALORES EM R\$ MILHÕES

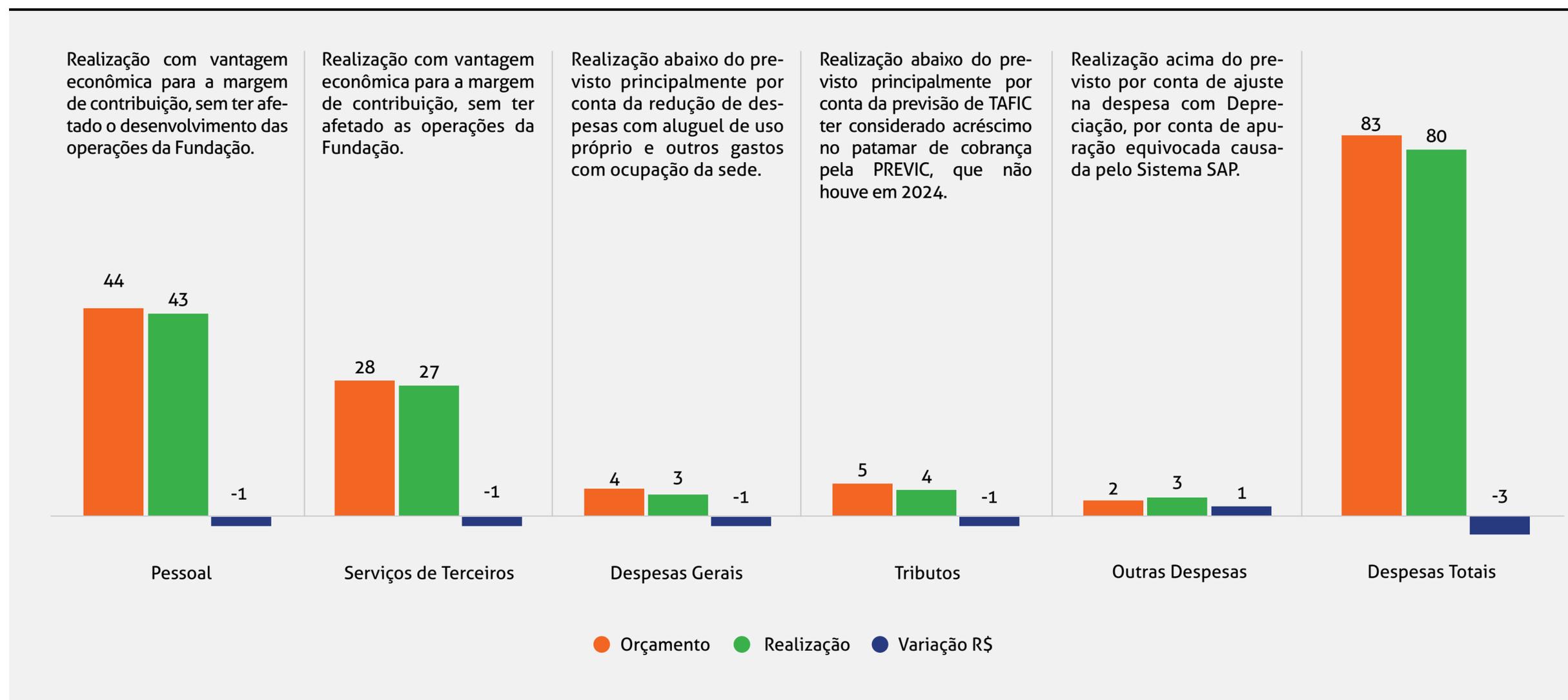


As Receitas Administrativas realizadas corresponderam a **99% das previsões orçamentárias.**

Despesas Administrativas 2024

As Despesas Administrativas realizadas corresponderam a **96% das previsões orçamentárias.**

VALORES EM R\$ MILHÕES



Rendimento de Investimentos e Provisões Judiciais

VALORES EM R\$ MILHÕES

Realização acima do previsto devido aos fatos: i. Custeios Previdenciais e de Investimentos realizados acima do previsto; ii. Despesas realizadas abaixo do previsto; iii. Maior acumulação de capital que o previsto; e iv. Superação do alvo de rentabilidade em 0,31pp.

Realização sem previsão orçamentária devido ao grau de incerteza que afeta os eventos judiciais. Ao final de cada exercício são registradas as provisões contingenciais de provável perda para o PGA, porém, ao longo de 2024 houve acréscimo na condição de provável saída de recursos.



Rendimento de Investimentos

Provisões Judiciais

● Orçamento ● Realização ● Variação R\$

Os rendimentos das aplicações financeiras foram realizados em **114% em relação às previsões orçamentárias.**

As despesas administrativas com causas judiciais imprimem características que não asseguram justa previsão orçamentária e por isso, não há estimativa.

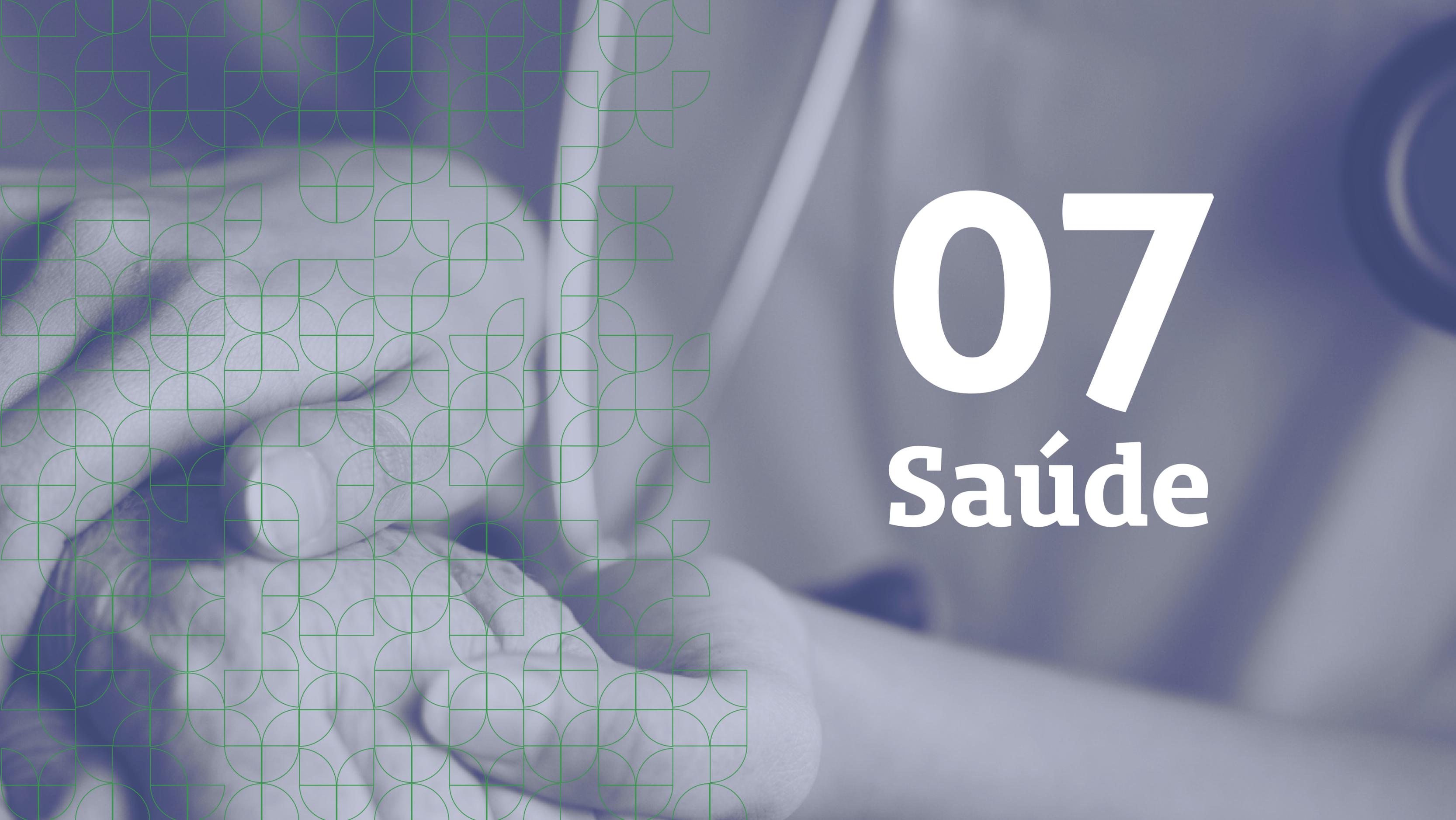
Resultado Positivo:

Quando a estratégia se transforma em resultado

A gestão eficiente dos recursos administrativos da Fachesf, aliada à atuação estratégica da governança, contribuiu significativamente para a evolução do Patrimônio do PGA. Em 2024, o patrimônio superou a expectativa em R\$ 7 milhões, alcançando R\$ 273 milhões, acima da previsão de R\$ 266 milhões. Essa performance reflete a eficácia das ações para assegurar o recebimento das receitas administrativas, bem como a diligência e a economicidade na gestão das despesas, garantindo um equilíbrio sustentável e a maximização dos recursos disponíveis, sem acarretar acréscimo de taxa de administração aos participantes e patrocinadoras.

VALORES EM R\$ MILHÕES





07

Saúde

Cenário

O ano de 2024 foi desafiador para a saúde suplementar. Segundo a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), questões de ordem econômica, debates em esferas legislativas, elevação no valor dos insumos e aumento de demandas de consumidores foram as principais questões enfrentadas durante o ano. No contexto interno, a Fachesf iniciou os trâmites para cisão dos negócios de previdência e saúde e, em paralelo, deu início aos processos para a fusão com a Evida Saúde, constituindo a nova operadora de autogestão Luminar Saúde.

Nesse período, apesar do cenário de intensas transformações, o Fachesf Saúde continuou focado na manutenção do bem-estar dos beneficiários e na melhoria dos seus processos e serviços. O resultado dessa atuação não passou despercebido: em pesquisa realizada com os beneficiários, o Fachesf Saúde alcançou um índice de 87,6% de satisfação geral (soma de "Muito Bom"; e "Bom"), enquadrando esse atributo dentro dos padrões de Conformidade estabelecidos pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

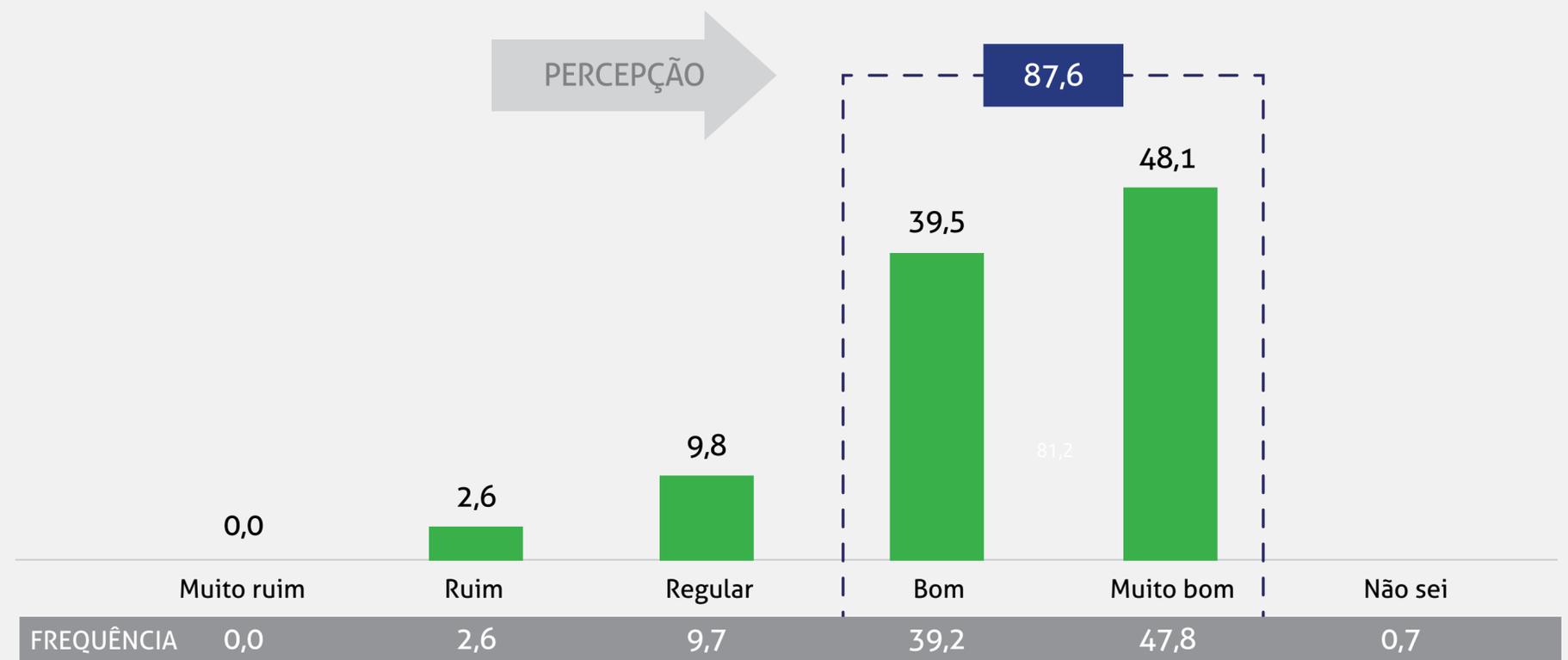
É importante destacar que houve um aumento da satisfação dos beneficiários do Fachesf Saúde em comparação a 2023, quando o índice foi de 81,2%.



Apesar do cenário de intensas transformações, o Fachesf Saúde continuou focado na manutenção do bem-estar dos beneficiários e na melhoria dos seus processos e serviços.

Houve um aumento da satisfação em comparação a 2023, quando o índice foi de 81,2%.

COMO VOCÊ AVALIA SEU PLANO DE SAÚDE?



Base: 266 | **Margem de Erro:** 4,99

Não sei: Não sei/Não tenho como avaliar: 2 entrevistados (não considerados para cálculo dos indicadores).

Nota: Resultados apresentados em percentual (%).

% Satisfação

90 a 100: Excelente/Forças

80 a 89: Conforme/Oportunidades

0 a 79: Não conforme/Fraquezas ou Ameaças

ÍNDICE DE DESEMPENHO DA SAÚDE SUPLEMENTAR

Outro dado relevante de 2024 está associado ao Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS). Na avaliação obrigatória realizada anualmente pela ANS, as pontuações variam de 0 a 1, sendo 1 a nota máxima. O Fachesf Saúde alcançou nota de 0,7723, mantendo-se no patamar “bom”.

Na análise, um total de 669 operadoras atuantes no mercado de saúde brasileiro foram avaliadas, resultando em uma nota média do setor de 0,7805. Dessa forma, o Fachesf Saúde ficou próximo da média do setor e superou média do grupo de operadoras de autogestão do mesmo porte, que foi de 0,68.

O IDSS considera 31 indicadores distribuídos em quatro eixos: Qualidade e Atenção à Saúde, Garantia de Acesso, Sustentabilidade e Gestão de Processos, e Regulação. Destaca-se a dimensão de Sustentabilidade, na qual o Fachesf Saúde obteve a pontuação máxima, pelo segundo ano consecutivo.

Os números da pesquisa de satisfação e do IDSS demonstram o compromisso da Fundação em melhorar a qualidade dos serviços e fortalecer a sustentabilidade dos planos.

A seguir, apresentamos o desempenho do Fachesf Saúde em 2024, comparando-o com o mercado e destacando outros dados importantes. Desta forma, a Fachesf reforça o compromisso com a transparência.

CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O custeio administrativo do Fachesf Saúde em 2024 representou **9% da receita**, mantendo-se dentro da meta prevista para Operadoras de Autogestão, que é de até **10% da receita**. Em relação ao ano anterior, houve uma leve redução, passando de **9,5% em 2023 para 9% em 2024**.

NÚMEROS DE BENEFICIÁRIOS

De janeiro a dezembro de 2024, o Fachesf Saúde registrou uma redução de 23,31% no número de beneficiários. As saídas mais ex-

Os números da pesquisa de satisfação e do IDSS demonstram o **compromisso da Fundação** em melhorar a qualidade dos serviços e fortalecer a sustentabilidade dos planos.

pressivas ocorreram no Fachesf Saúde Básico (29,61%), Padrão (59,86%), Especial (45,93%), Mais PAE 2017 (40%), Fachesf Saúde Mais PDC 2018 (97,92%) e Fachesf Saúde Mais 2013 (42,86%).

Essa redução se deve ao encerramento do plano Fachesf Saúde Plus pela patrocinadora Eletronbras, ocorrido em dezembro de 2024. Com isso, os beneficiários que utilizavam planos complementares optaram por cancelá-los.

Já os planos Fachesf Saúde Essencial e Premium obtiveram um crescimento das adesões de 29,85% e 23,14%, respectivamente. O Fachesf Saúde Vida, lançado em junho de 2024 e restrito à região de Paulo Afonso (BA), alcançou 130 beneficiários, um resultado considerado positivo devido às suas características de abrangência e competitividade com os planos de mercado.

QUADRO MENSAL DE BENEFICIÁRIOS 2024

PLANOS	BÁSICO	PADRÃO	ESSENCIAL
JAN 2024	2.057	8.129	335
FEV 2024	2.019	8.080	346
MAR 2024	1.995	8.026	352
ABR 2024	1.968	8.122	348
MAI 2024	1.914	7.575	383
JUN 2024	1.731	5.733	402
JUL 2024	1.668	5.195	413
AGO 2024	1.613	4.676	417
SET 2024	1.579	4.422	422
OUT 2024	1.539	4.132	422
NOV 2024	1.505	3.970	427
DEZ 2024	1.448	3.263	435
Δ% ÚLTIMOS 12 MESES	-29,61%	-59,86%	29,85%

Continua >>

<< *Continua*

PLANOS	ESPECIAL	PREMIUM	VIDA	MAIS PIDV 2013	MAIS PAE 2017	MAIS PDC 2018	MAIS PDC 2019.1	PLUS	TOTAL
JAN 2024	1.426	4.767	-	35	5	48	3	7.632	24.437
FEV 2024	1.393	4.831	-	31	5	27	3	7.658	24.393
MAR 2024	1.349	4.926	-	31	5	17	3	7.744	24.448
ABR 2024	1.326	4.991	-	31	5	14	3	7.907	24.715
MAI 2024	1.253	5.206	-	30	4	1	3	7.906	24.275
JUN 2024	1.149	5.342	75	22	4	1	1	7.869	22.329
JUL 2024	1.065	5.542	99	21	4	1	0	7.570	21.578
AGO 2024	984	5.637	115	21	4	1	0	7.522	20.990
SET 2024	937	5.707	119	21	3	1	0	7.410	20.621
OUT 2024	884	5.778	123	21	3	1	0	7.176	20.079
NOV 2024	855	5.849	130	20	3	1	0	6.868	19.628
DEZ 2024	771	5.870	130	20	3	1	0	6.800	18.741
Δ% ÚLTIMOS 12 MESES	-45,93%	23,14%	73,33%	-42,86%	-40%	-97,92%	-100%	-10,90%	-23,31%

ÍNDICE DE ENVELHECIMENTO

O Fachesf Saúde tem um percentual alto de beneficiários idosos e um índice de envelhecimento elevado em comparação ao mercado e às demais operadoras de autogestão, considerando-se dados da ANS. Atualmente, cerca de 40,7% dos beneficiários Fachesf-Saúde têm mais de 60 anos de idade, enquanto na modalidade de autogestão, esse percentual médio é de 27,6%, e no setor da saúde suplementar, de apenas 15,1%.

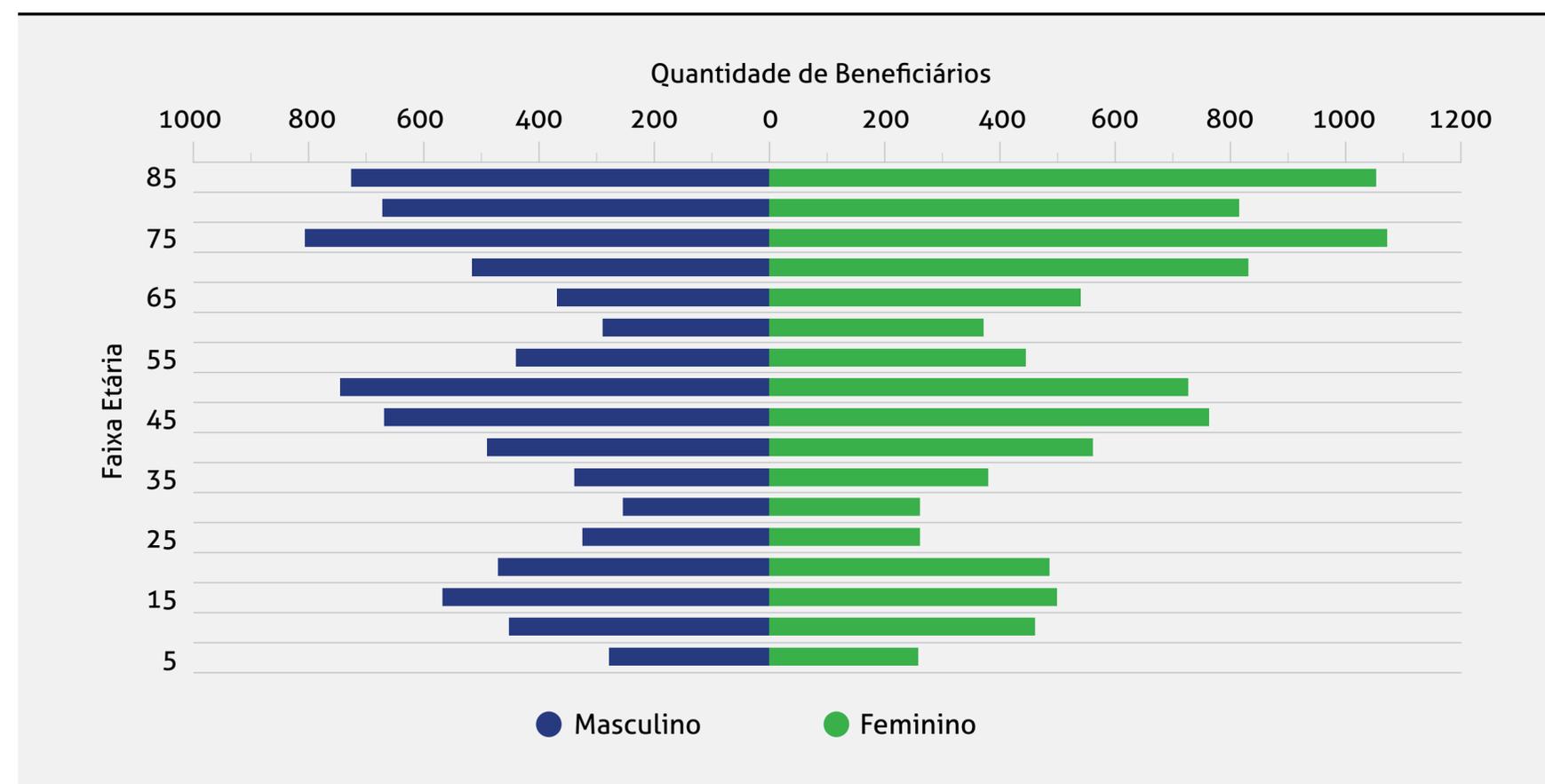
Os padrões de gastos de um plano de saúde têm diferenças significativas de acordo com a faixa etária dos usuários. As despesas assistenciais tendem a apresentar um aumento significativo à medida que os beneficiários ultrapassam os 59 anos de idade, em função da prevalência de doenças crônicas – o que acarreta maior consumo de serviços de saúde, mais ocorrências e aumento das taxas de internação hospitalar.

No ano de 2024, cerca de 13,02% do custo assistencial do plano destinou-se à assistência prestada a 30 beneficiários, considerados pacientes de alto custo.

PERCENTUAL DE IDOSOS EM PLANOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

OPERADORA	MODALIDADE	SETOR
40,7%	27,6%	15,1%

DISTRIBUIÇÃO DOS BENEFICIÁRIOS POR FAIXA ETÁRIA



AUMENTO NA SINISTRALIDADE REGISTRADA

A sinistralidade (relação entre despesa e receita assistenciais) é um dos principais indicadores de resultados dos planos de saúde. Para as operadoras de autogestão, a meta é não ultrapassar 90%. Em 2024, a sinistralidade do Fachesf-Saúde foi de 116,95%, resultado que demanda atenção.

Durante o ano, houve um aumento incomum do índice atrelado a uma superutilização da rede credenciada. Esse fato pode ser atribuído a diversos fatores como o Programa de Desligamento Voluntário de empregados da patrocinadora Eletrobras Chesf, a elevada procura do plano para realização de cirurgias e de outros procedimentos, e a insegurança quanto ao destino dos planos de saúde do quadro funcional da Eletrobras.

Em novembro de 2024, também houve um aumento na sinistralidade, proveniente das contas represadas na rede credenciada, que encaminham maior quantidade de faturas para cobrança de modo a garantir numerários para o 13º salário de seus empregados.

Em 2024, a sinistralidade do Fachesf-Saúde foi de **116,95%**, resultado que demanda atenção.

Durante o ano, houve um aumento incomum do índice atrelado a uma superutilização da rede credenciada.

Ações de Controle

FACHESF SAÚDE EVITA CUSTO DE R\$ 58 MILHÕES

A gestão do Fachesf Saúde mantém o foco no controle dos custos assistenciais dos planos sem qualquer perda no padrão de excelência do atendimento aos beneficiários. No ano de 2024, a Fundação conseguiu uma redução de 22,7% nos valores cobrados pela rede credenciada, o que corresponde a um custo evitado próximo de R\$ 58 milhões. Esse é o resultado do trabalho de auditoria interna e externa realizado pela Fachesf, além de intensas negociações com fornecedores e rede credenciada.

Confira as áreas de maior impacto:

ÓRTESES, PRÓTESES E MATERIAIS ESPECIAIS (OPME)

O intenso trabalho de negociação junto a fornecedores de Órtese, Prótese e Materiais Especiais (OPME) e a devida interação entre os médicos auditores da Fachesf e os médicos responsáveis pelo atendimento aos beneficiários resultou numa redução média de 44,9% do total solicitado pelos prestadores de ser-

viço em 2024. A negociação consiste na revisão e discussão acerca da utilização de materiais nos procedimentos cirúrgicos, garantindo qualidade com preço justo.

Custo evitado: R\$ 20,7 milhões

AUDITORIA HOSPITALAR

A presença constante de médicos, enfermeiros e faturistas nos hospitais da rede credenciada, com realização de auditoria antes, durante e depois dos procedimentos realizados, representou um fator decisivo para a redução média de 8,9% nas despesas hospitalares.

Custo evitado: R\$ 13,4 milhões

AUDITORIA BUCOMAXILOFACIAL

Profissionais especializados de odontologia clínica e cirúrgica avaliam diariamente todos os procedimentos solicitados à Fachesf, principalmente aqueles que exigem utilização de materiais especiais, a fim de validar os potenciais benefícios esperados para saúde bucal dos beneficiários. A ação resultou numa redução média de 50,6% dos custos nas despesas odontológicas.

Custo evitado: R\$ 1,8 milhões

PROGRAMA DE ONCOLOGIA

A aquisição de adjuvantes e medicamentos anti-neoplásicos (para tratamentos de câncer) diretamente com os distribuidores e a preferência por medicamentos genéricos, em consonância com a Anvisa e o Ministério da Saúde, geraram uma redução média de 39,8% para o Fachesf Saúde.

Custo evitado: R\$ 8,7 milhões

AUDITORIA DE NUTRIÇÃO

A auditoria de nutrição atua permanentemente em hospitais e empresas de *home care* para negociar valores e verificar a qualidade da nutrição enteral e parenteral disponibilizadas aos beneficiários. A ação gerou uma redução média no período de 29,5% da previsão orçamentária inicial.

Custo evitado: R\$ 2,3 milhões

PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA DOMICILIAR

No ano de 2024, o Fachesf Saúde recebeu 358 solicitações para inclusão no Programa de Assistência Domiciliar. Deste total, 311 pessoas foram admitidas no programa e 47 processos não apresentaram critérios de elegibilidade. Durante o período, 14 pacientes receberam alta, 97

retornaram ao hospital e 12 foram a óbito. Com as desospitalizações e a auditoria de contas, o programa atingiu um custo evitado em torno de R\$ 1 milhão, uma redução de 23,4% dos valores apresentados para cobrança.

Custo evitado: R\$ 1 milhão

PARECERES ESPECIALIZADOS POR JUNTA MÉDICA

A Fundação deu continuidade ao processo de pareceres especializados e junta médica ou odontológica para dar suporte à análise das solicitações de procedimentos e dirimir eventuais divergências técnico-assistenciais sobre procedimentos em saúde. A junta médica é um mecanismo de regulação para casos de divergência entre o parecer especializado e/ou da auditoria interna e a solicitação do médico assistente, em conformidade com a Resolução Normativa nº 424 da ANS.

No ano de 2024, o trabalho da auditoria com o suporte de pareceres especializados e a realização de juntas médicas gerou uma economia de R\$ 9,8 milhões, o que corresponde a uma redução média de 47,7% em relação aos valores solicitados para os planos.

Custo evitado: R\$ 9,8 milhões

No ano de 2024, o trabalho da auditoria com o suporte de pareceres especializados e a realização de juntas médicas gerou uma **economia de R\$ 9,8 milhões**, o que corresponde a uma **redução média de 47,7%** em relação aos valores solicitados para os planos.

Outras ações

LANÇAMENTO DO FACHESF SAÚDE VIDA

O plano Fachesf Saúde Vida foi lançado em junho de 2024 para atender os beneficiários de Paulo Afonso, Glória, Jatobá, Delmiro Gouveia e Água Branca. O principal diferencial do plano é a oferta de cobertura ambulatorial – o que inclui consultas médicas, exames e internação hospitalar em enfermaria. O Fachesf Saúde Vida disponibiliza ainda acesso a uma ampla rede credenciada local, permitindo aos beneficiários cuidar da saúde com toda qualidade e a comodidade, sem precisar sair da região. O plano foi lançado com valores competitivos com o mercado, e mensalidades mais baixas que as modalidades Básico e Padrão.

FACHESF SAÚDE TEM POUCOS REGISTROS DE NIP

A Notificação de Intermediação Complementar (NIP) é um instrumento da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) criada para resolver divergências entre os beneficiários dos planos e as operadoras de saúde. A NIP

oferece a oportunidade de resolução consensual entre as partes antes da abertura de um processo administrativo pela ANS.

Em 2024, o Fachesf Saúde teve uma média de apenas 3,4 NIPs/mês, o que indica manutenção na qualidade na assistência aos beneficiários. Quando comparado com as demais operadoras da mesma modalidade, Autogestão, no referido período, a Fachesf obteve 35,7% NIPs a menos do que a média da modalidade.

ÍNDICE GERAL DE RECLAMAÇÕES ABAIXO DA MÉDIA

Outro mecanismo utilizado pela ANS para avaliar a satisfação dos beneficiários é o Índice Geral de Reclamações (IGR). O IGR fornece uma avaliação do desempenho das operadoras no tratamento das questões apontadas pelos beneficiários. Em 2024, o IGR da Fachesf foi de apenas 16,5%, um índice 54,4% menor do que as operadoras de mesmo segmento, Autogestão, que registraram IGR de 30,3%.

PROGRAMA VIVAZ

O Programa Vivaz – Cuidados continuados para a longevidade cresceu ao longo de 2024 e alcançou 641 beneficiários cadastrados. A iniciativa é dirigida inicialmente aos beneficiários acima de 70 anos com planos de cobertura ambulatorial (Premium, Especial, Essencial e Mais) residentes na Região Metropolitana do Recife, com capacidade para expansão em outras regionais.

O Programa Vivaz oferece um monitoramento do estado geral de saúde da pessoa idosa, tendo como foco medidas de medicina preventiva. O programa não tem custo adicional na mensalidade do Fachesf Saúde e não gera cobrança de coparticipação nas consultas e em alguns exames solicitados. A Fachesf vem fazendo divulgação do programa para beneficiar mais pessoas com medicina preventiva.

SISTEMA ONLINE PARA MOVIMENTAÇÕES NOS PLANOS FACHESF SAÚDE

A partir de dezembro de 2024, as movimentações nos planos de saúde passaram a ser efe-

tuadas exclusivamente pelo sistema disponível no site www.fachesfsaude.com.br. Pelo sistema, disponível 24h, o beneficiário pode realizar novas adesões, inclusão de dependentes e migrações entre as modalidades de planos disponíveis (Básico, Padrão, Essencial, Especial, Premium, Vida e Mais). O sistema permite que as solicitações sejam efetuadas de maneira rápida e intuitiva e o beneficiário pode acompanhar o status do processo a qualquer momento.

AMBULATÓRIOS REGIONAIS DA FACHESF

No início de 2024, a Fachesf recebeu uma correspondência oficial da Eletrobras solicitando o encerramento das atividades dos ambulatórios do Paissandu (sede da Fachesf, no Recife/PE), Bongí (Recife/PE), Paulo Afonso/BA, Salvador/BA, Teresina/PI e Fortaleza (sede da Chesf). Os ambulatórios são 100% custeados pela patrocinadora Eletrobras Chesf, cabendo à Fachesf sua operacionalização.

Para implementação dessas mudanças, foi estabelecido o prazo de até o fim do primeiro semestre de 2024. No entanto, em junho de

2024, foi realizada audiência de mediação com o Ministério Público do Trabalho devido a ação movida por sindicatos da categoria. Na audiência, ficou acordado que os ambulatórios Paissandu e Paulo Afonso permaneceriam abertos até dezembro de 2024.

Em dezembro, os atendimentos nos ambulatórios do Paissandu/PE e Paulo Afonso/BA foram encerrados e permaneceram abertos os ambulatórios de Boa Esperança/PI, Sobradinho/BA, Milagres/CE e Xingó/AL, atuando como pronto atendimento médico para os colaboradores da Eletrobras nessas regionais. A decisão coube exclusivamente à Eletrobras, mantenedora de todos os recursos necessários ao serviço prestado pelos ambulatórios.

A Fachesf recebeu uma correspondência oficial da Eletrobras solicitando o encerramento das atividades dos ambulatórios do Paissandu (sede da Fachesf, no Recife/PE), Bongi (Recife/PE), Paulo Afonso/BA, Salvador/BA, Teresina/PI e Fortaleza (sede da Chesf).



08

Atendimento

A Central de Relacionamento da Fachesf

atua como a principal ponte de diálogo entre a Fundação e seus participantes e beneficiários. Ao longo do ano de 2024, a área se dedicou a oferecer atendimento por meio de diversos canais, incluindo o **atendimento presencial, telefônico e via e-mail**, contribuindo para a satisfação e bem-estar dos usuários.



Atendimento

presencial, telefônico e via e-mail,

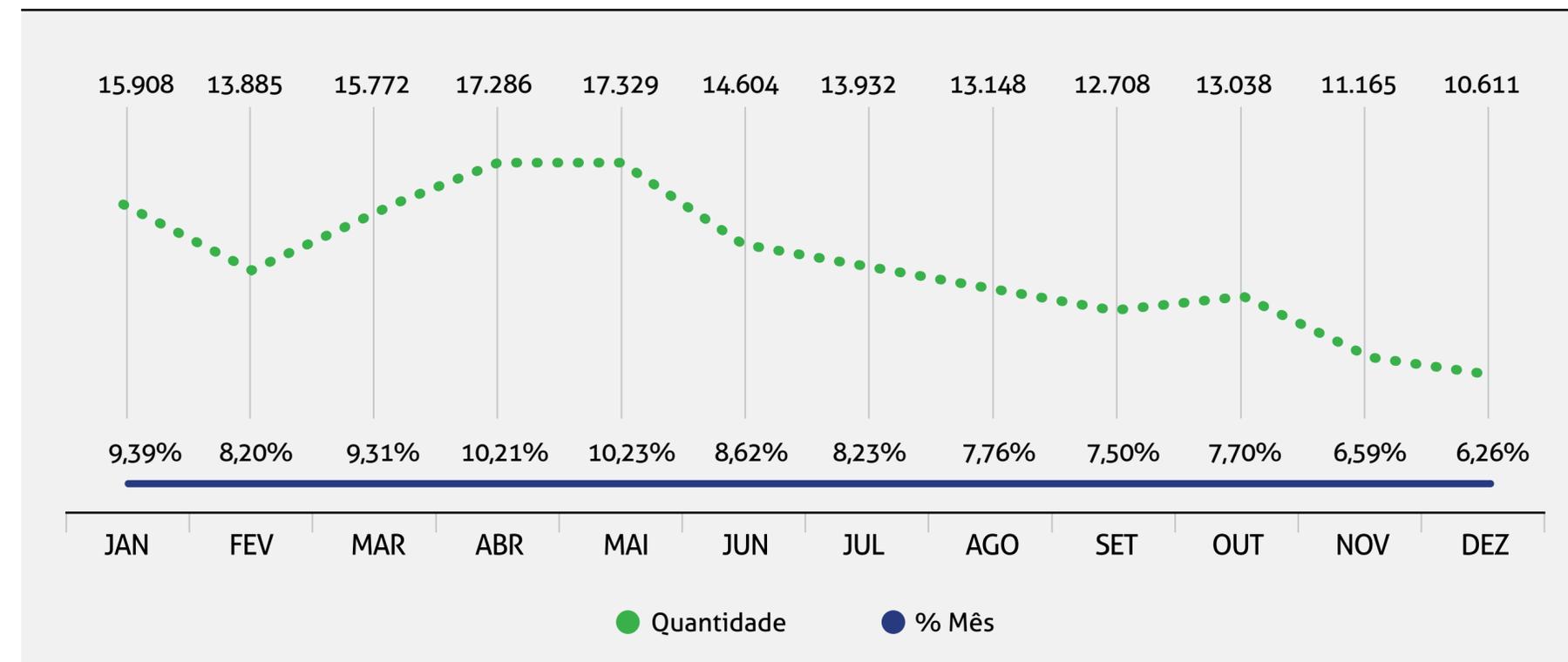
contribuindo para a **satisfação e bem-estar** dos usuários.

Quantitativo

Em 2024, a Central de Relacionamento da Faches realizou 169.386 atendimentos, prestando informações e solucionando as necessidades de participantes e beneficiários. Os meses de abril e maio registraram os maiores volumes, com mais de 17 mil atendimentos mensais, enquanto novembro e dezembro tiveram os menores, com menos de 12 mil atendimentos por mês.



ATENDIMENTOS 2024

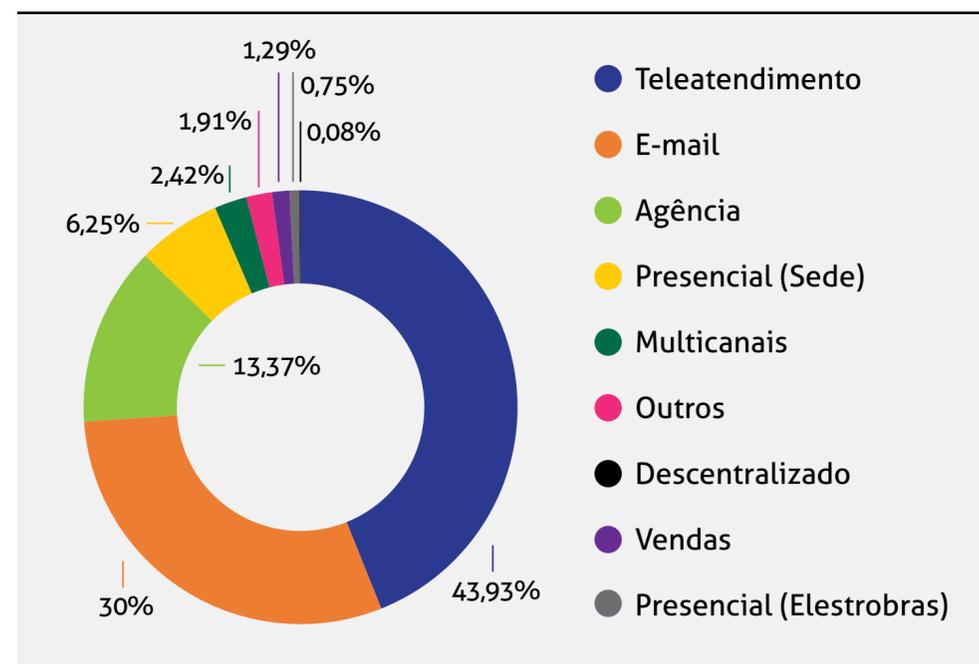


CANAIS DE ATENDIMENTO

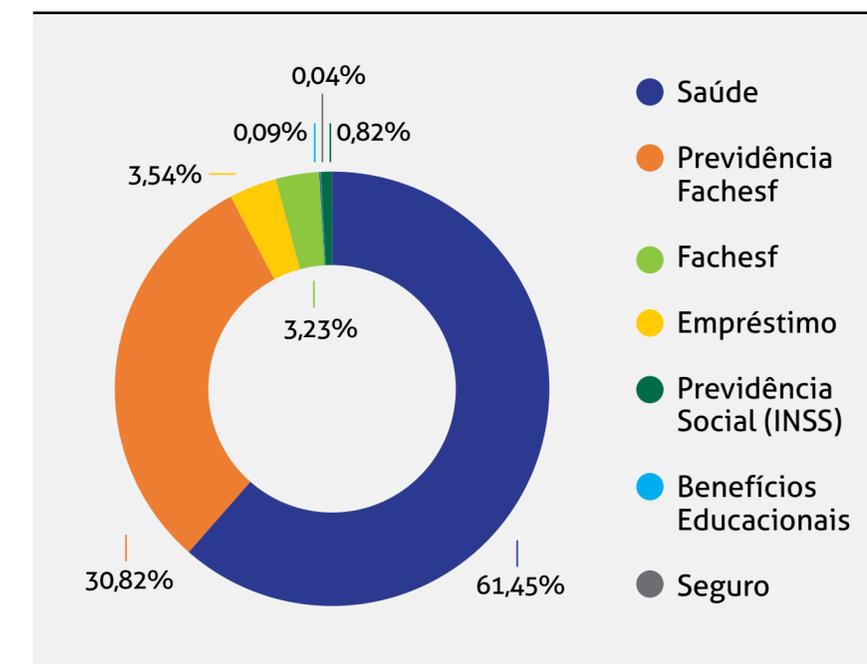
Os atendimentos foram realizados de forma presencial, por telefone (0800.281.7533) e por e-mail (faleconosco@fachesf.com.br). Os contatos presenciais ocorreram na sede da Fundação, nas agências regionais e por meio de atendimentos itinerantes.

O canal mais utilizado pelos participantes foi o telefone, responsável por 43,93% dos atendimentos, seguido pelo e-mail com 30%, e pelo atendimento presencial nas agências, que representou 13,37% do total.

% ATENDIMENTOS POR CANAL DE ATENDIMENTO



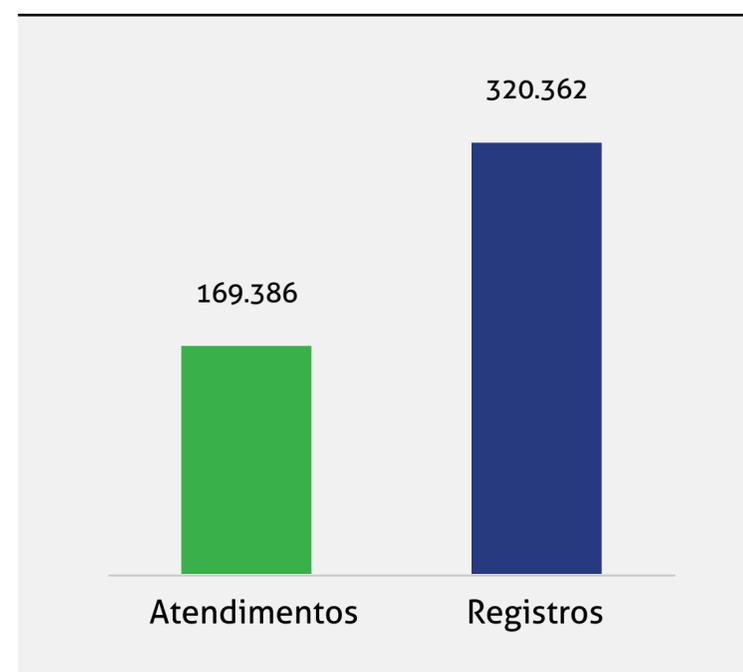
% REGISTROS POR PRODUTOS



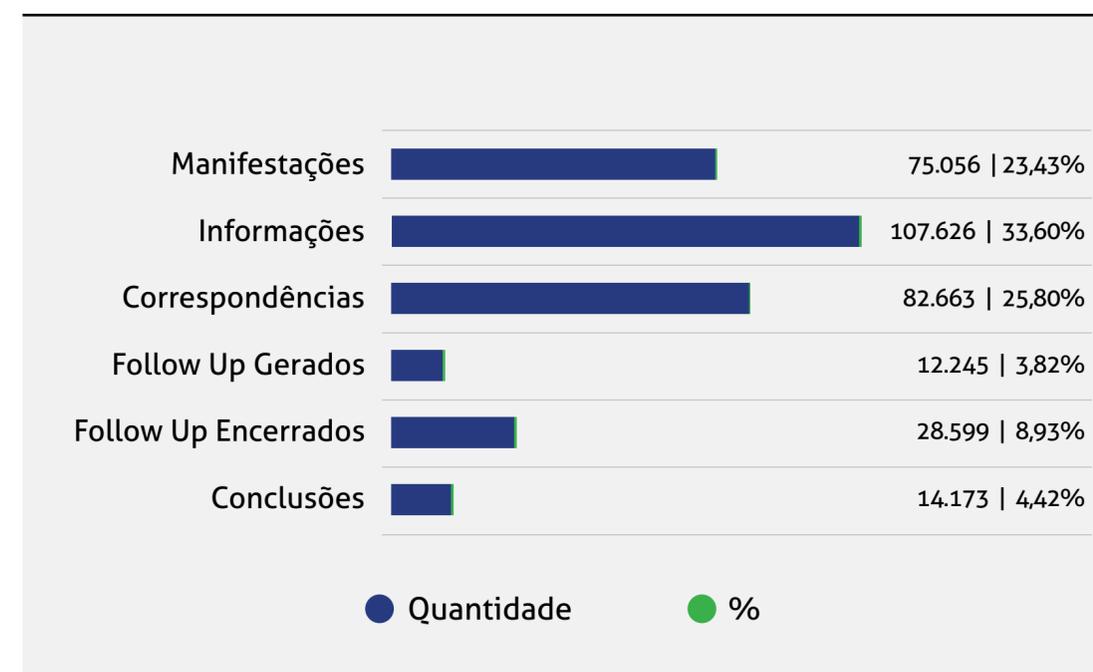
ATENDIMENTOS X REGISTROS

Após o atendimento inicial, foram registrados 320.362 interações adicionais. Dessas, 61,45% estavam relacionadas à saúde, enquanto 38,55% referiam-se à previdência, empréstimos e outros serviços. Entre os registros, 33,60% foram pedidos de informações, 23,43% manifestações e 25,80% correspondências, além de follow-ups e conclusões.

ATENDIMENTOS X REGISTROS



REGISTROS



Indicadores de atendimento

Classificação das mensagens recebidas no e-mail Fale Conosco



dos e-mails classificados até **24 horas**.



dos e-mails classificados até **48 horas**.

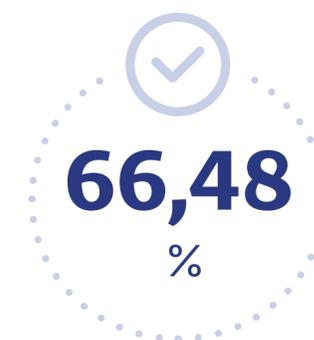
Resposta das chamadas recebidas

Teleatendimento:



das chamadas são respondidas em até **20 segundos**, acima da meta de 80% .

Ocorrências registradas pelo atendimento



das ocorrências **concluídas no prazo**.



é o **prazo de retorno** após a resposta da área.

Núcleo de Regulação:



das solicitações para autorizações de saúde respondidas pela **plataforma digital Conecta**, que trouxe mais agilidade ao processo.

Participantes reconhecem qualidade do atendimento



Nota atribuída pelos participantes ao atendimento da Fachesf: 4,69, **de uma nota máxima 6.**



23,42% de aumento em relação a 2023 (3,8).



76,24% estão satisfeitos com o atendimento.



13,77% de aumento em relação a 2023 (67,01%).



47,69% elogiam o atendimento.



257,22% de aumento em relação a 2023 (13,35%).

Resultados do Net Promoter Score (NPS)

Em 2024, a Fachesf realizou uma pesquisa de satisfação com seus participantes, utilizando a metodologia Net Promoter Score (NPS), que mede a lealdade e a satisfação dos clientes em relação aos serviços prestados. O NPS é calculado subtraindo-se a porcentagem de clientes detratores (que dão notas de 0 a 6) da porcentagem de promotores (notas 9 e 10), resultando em uma pontuação que pode variar de -100 a 100.

Os resultados foram bastante positivos:

NPS médio anual:

65 pontos

Classificado na zona de qualidade. Este índice representa um aumento de



20,37%

em relação a 2023, quando o NPS foi de 54 pontos, considerado muito bom.

NPS mensal:

Nos meses de novembro e dezembro de 2024, a Fachesf atingiu **NPS de 95 e 90**, respectivamente, alcançando a zona de excelência do ponto de vista dos participantes.

Além disso, a pesquisa avaliou aspectos específicos do atendimento:

Clareza das informações

 **86,01%**

dos participantes expressaram satisfação.

Cordialidade dos atendentes

 **89,39%**

dos participantes demonstraram contentamento.

Tempo de espera

 **81,09%**

revelou satisfação com o tempo de espera.

Fatos relevantes

[Ir para o sumário >>](#)

POLÍTICA DE ATENDIMENTO

Em 2024, a Fachesf reafirmou seu compromisso com a excelência ao publicar sua Política de Atendimento. Aprovada por todas as instâncias de governança, o documento reforça o comprometimento da Fundação em oferecer serviços de alta qualidade de modo igualitário a todos os públicos, sem distinções, além de fortalecer a relação de confiança com participantes e beneficiários.

TELEATENDIMENTO EM HOME OFFICE

Antecipando-se às mudanças estruturais, como a mudança da sede da Fachesf e a transição dos serviços para a Luminar Saúde, a Central de Relacionamento migrou os colaboradores responsáveis pelo teleatendimento para o regime de trabalho *home office* em julho de 2024.

Todo o time passou a operar em modo remoto, sem perder a eficiência e a eficácia das operações, permitindo que os níveis de serviço continuem a crescer. O formato de traba-

lho contribuiu significativamente para a redução de custos operacionais com a mesma qualidade do serviço em termos de espera, clareza e agilidade.

INÍCIO DO PROJETO DE IMPLEMENTAÇÃO DA FERRAMENTA OMNICHANNEL

Em 2024, a Fachesf deu um passo significativo na modernização de seus serviços de atendimento ao atualizar o contrato para a implantação da ferramenta CRM *Omnichannel*, novo sistema de Gestão de Relacionamento com o Cliente. O projeto, programado para ser lançado em 2025, visa ampliar e diversificar os canais de relacionamento disponíveis para participantes e beneficiários.

A nova ferramenta permitirá a integração de diversos meios de atendimento, incluindo novos canais como WhatsApp e chat online, proporcionando maior comodidade e facilidade aos clientes. Com isso, fortalecemos nosso compromisso em oferecer um serviço de atendimento moderno e eficiente, capaz de atender às necessidades dos participantes.



09

Comunicação

Comunicação para esclarecer e aproximar

Em um ano marcado por transformações e desafios, a comunicação teve papel essencial na estratégia da Fachesf para reforçar o relacionamento com os participantes e a consolidação da imagem institucional. Nesse cenário, a Assessoria de Comunicação e Marketing (ACM) conduziu uma série de ações para que informações relevantes chegassem de modo claro e objetivo ao público da Fundação.

Todos os canais de comunicação foram acionados para trazer atualizações sobre assuntos importantes, orientar os participantes em relação a temas complexos, disseminar conteúdo de educação financeira e previdenciária, promover campanhas e eventos, e divulgar produtos e serviços.

Em apenas 12 meses, a ACM publicou, em diferentes meios, mais de 150 notícias, quase 900 *posts* no Instagram e Facebook, 26 vídeos no Youtube e cerca de 125 posts no LinkedIn. A área também enviou, por e-mail, 33 informativos mensais segmentados de acordo com o público (ativos, assistidos e participantes Rea-

lizePrev), promoveu encontros e participou da organização de dois eventos de grande porte, sendo um focado em previdência e investimentos, e o outro em saúde suplementar.

NOVO SITE FACHESF

O site, principal portal de informação para o participante, teve mais de um milhão de visitas em 2024, mantendo-se permanentemente atualizado com notícias, campanhas, relatórios de investimentos, documentos atuariais, resumos das atas dos Conselhos e demais informações legais, como políticas, regimentos, manuais e outros normativos.

Após uma série de entrevistas com participantes ativos, assistidos, empregados do atendimento e da ouvidoria, a Assessoria de Comunicação e Marketing deu início à elaboração de um novo projeto para o site, de modo a facilitar a navegabilidade e o acesso ao conteúdo. O portal incorporou a página do plano RealizePrev e o blog Amor Pelo Futuro, de modo a tornar as notícias mais visíveis.

COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA

Diante de mudanças importantes, como a cisão dos negócios de saúde e previdência e a criação da nova operadora Luminar Saúde, a estratégia de comunicação teve como foco explicar aos beneficiários a importância do projeto para o futuro da Fachesf, além de trazer confiança sobre a continuidade dos serviços prestados sem qualquer alteração nos processos ou padrões de qualidade.

Para isso, a ACM divulgou diversas notícias, realizou encontros presenciais regionais e produziu vídeos e conteúdo informativo específico para explicar cada etapa do processo e tirar dúvidas, reforçando o compromisso da Fachesf com a transparência.

A produção de materiais como o FAQ – Mudanças na Operação de Saúde e a realização de uma live participativa foram iniciativas fundamentais para tranquilizar os beneficiários sobre a continuidade, sem qualquer prejuízo, da operação de saúde. A clareza na

comunicação foi reconhecida pelos participantes, contribuindo para uma melhor compreensão das mudanças.

A FORÇA DA PRESENÇA DIGITAL

Em 2024, a comunicação digital da Fachesf foi ampliada para alcançar de forma mais eficiente seus diversos públicos:

Foram publicadas **152 notícias no site**, enviadas por e-mail e pelo ZapFachesf, lista de transmissão de conteúdo pelo WhatsApp.

As redes sociais também foram destaque, com mais de **1,6 milhão de visualizações no Instagram e 19,9 mil visualizações no YouTube**.

EVENTOS PARA FORTALECER VÍNCULOS

A comunicação institucional também foi reforçada por meio de eventos e campanhas que promoveram o engajamento e a integração com o público. A Fachesf realizou 10



152

notícias
publicadas no site



1,6 mi

de visualizações
no Instagram



19,9 mil

visualizações
no Youtube

eventos presenciais, na sede da Fundação, no Recife, incluindo o Dia do Aposentado, o Dia do Participante, e as tradicionais campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul.

Além disso, a ACM foi responsável pela condução da comunicação estratégica do EPIN-NE- EPB 2024. Encontro de profissionais de Benefícios e Investimentos do Norte-Nordeste, que contribuiu para a consolidação da imagem institucional da Fachesf não apenas no mercado regional, como em todo o território nacional por meio de uma forte atuação nos veículos da imprensa.

A área também criou a marca e a identidade visual da nova operadora Luminar Saúde, atuando na montagem do estande da nova empresa, formada em parceria com a antiga Evida Saúde, no Congresso Nacional da Unidas, realizado em Florianópolis, em novembro de 2024. O objetivo da participação no evento foi apresentar a Luminar ao segmento das operadoras de autogestão em saúde e

marcar a presença da Fachesf em uma operação pioneira no mercado.

COMPROMISSO COM A EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

A Fachesf investiu ainda em ações educativas para ampliar o conhecimento financeiro e previdenciário de seus participantes. O lançamento do Ebook de Educação Financeira para Crianças, que alcançou mais de 700 downloads, e a campanha #SouRealizePrev, criada para compartilhar experiências de participantes o estimular o planejamento previdenciário, foram marcos importantes.

POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO

A Fachesf, enquanto uma entidade comprometida com a transparência e eficiência em seus processos de comunicação, mantém práticas e diretrizes de comunicação com seus diversos públicos. A Fundação prioriza transmitir mensagens aos participantes de forma

clara, priorizando a integridade da marca e cumprindo as regulamentações dos órgãos competentes. Para isso, estabeleceu uma Política que serve como guia para a execução dos processos de comunicação e marketing, delineando os fundamentos pelos quais as informações são disponibilizadas.

Em abril de 2024, com a aprovação do Conselho Deliberativo, a Política de Comunicação foi atualizada, incorporando uma visão que reconhece a importância da Governança, Risco e Conformidade (GRC) em todas as operações da Fundação. Além disso, o documento abordou questões relacionadas aos desafios e tendências que afetam as estratégias da Fachesf, especialmente em períodos de transformações. [Acesse aqui](#)



Em apenas 12 meses, a ACM publicou, em diferentes meios, mais de 150 notícias, quase 900 posts no Instagram e Facebook, 26 vídeos no Youtube e cerca de 125 posts no LinkedIn. A área também enviou, por e-mail, 33 informativos mensais segmentados de acordo com o público.

Campanhas de Marketing

Ao longo do ano, a Assessoria de Comunicação e Marketing (ACM) realizou campanhas para difundir o plano RealizePrev com vantagens exclusivas para novas adesões e participantes que realizam contribuições extras. As campanhas contam com posts e vídeos nas redes sociais, email-mkt, cartazes e folhetos impressos, brindes e sorteios.

RealizePrev é o plano de previdência privada administrado pela Fachesf que ajuda milhares de famílias a conquistar o futuro mais seguro e tranquilo. Com o RealizePrev, é possível realizar um planejamento financeiro de médio e longo prazo para concretizar projetos de vida ou ajudar transformar em realidade os sonhos de quem ama como, por exemplo, bancar os estudos dos filhos.

[Ir para o sumário >>](#)

INDIQUE E GANHE REALIZEPREV

Sua indicação para o RealizePrev vale prêmios.

Indique um participante para o RealizePrev. Quando ele fizer a adesão, ambos ganham uma linda caixa de som bluetooth.

E no final da campanha, uma Alexa Echo Dot será sorteada entre todos os participantes.

*Adesão de no mínimo R\$ 100

Faça aqui a sua inscrição

Preencha o formulário para que possamos entrar em contato com o seu indicado e, em caso de adesão, enviar o seu prêmio.

Nome do Indicante*

Email*

Telefone*

Seu endereço completo (para brindes)*

Nome do Indicado*

Telefone com DDD*

E-mail do indicado*

Página do Indique e Ganhe.

MÊS DAS MÃES

Com a frase “A gratidão é a mãe de todos os afetos”, a campanha do Mês das Mães RealizePrev estimula a consciência previdenciária e, ao mesmo tempo, representa um gesto de gratidão. A campanha incentivou novas adesões ou contribuições extras ao plano RealizePrev durante todo o mês de maio. Aqueles que aderiram à campanha ganhavam um brinde exclusivo para presentear uma mãe.

A gratidão é a mãe de todos os afetos

MÊS DAS mães
REALIZEPREV

No mês de maio, faça uma adesão ou contribuição extra ao RealizePrev e **ganhe um brinde exclusivo para presentear sua mãe.**

Adesões a partir de R\$ 100 e contribuições a partir de R\$ 250.

Consulte o regulamento da promoção.

A gratidão é a mãe de todos os afetos.

Fachesf

MÊS DOS PAIS

Em agosto, foi realizado o Mês dos Pais RealizePrev, uma oportunidade para incentivar as famílias a investir no futuro com o plano de previdência complementar da Fachesf. Ao mencionar os conselhos entre pais e filhos, a campanha reforçou a importância da educação financeira e do investimento no futuro.



MÊS DOS PAIS
REALIZEPREV

Viva o hoje com quem te ensinou a planejar o amanhã.

No mês de agosto, faça uma adesão ou contribuição extra ao RealizePrev e ganhe uma bolsa térmica.

Adesão a partir de R\$100 e contribuição extra a partir de R\$250.



MÊS DAS CRIANÇAS

Pensar grande é investir no futuro. E quando se trata de garantir um amanhã mais seguro para as crianças, começar cedo faz toda a diferença. Este foi o mote da campanha Mês das Crianças RealizePrev, realizada no mês de outubro, com incentivo para novas adesões e contribuições extras.

Durante a campanha, foi lançado o ebook “Educação Financeira para Crianças e Jovens”, com dicas práticas por faixa etária, mostrando como os pais podem ensinar desde o valor da mesada até os conceitos básicos de economia.

mês das crianças
RealizePrev

**Para quem pensa grande,
o futuro começa agora.**

Invista no RealizePrev e ganhe 01 garrafa térmica com cartela de adesivos e concorra a 01 tablet Samsung.

RealizePrev

Válido para novas adesões a partir de R\$ 100 ou contribuição extra a partir de R\$ 250.

INDIQUE E GANHE

A Fachesf lançou campanha de indicações para o Plano RealizePrev. Por meio de uma página na internet, qualquer participante Fachesf pode indicar amigos e familiares para conhecer o plano de previdência RealizePrev. A campanha é uma oportunidade de incentivar um futuro mais seguro com a previdência para pessoas próximas e ganhar prêmios especiais, caso haja adesão. [Acesse aqui.](#)



INDIQUE E GANHE REALIZEPREV

Indique a melhor previdência complementar para quem você ama e ganhe prêmios!

É o melhor:

- No momento da adesão, **você e seu indicado recebem uma caixa de som bluetooth.**
- A cada 6 meses, todos participam do **sorteio principal de uma Alexa.**

Fachesf

LANÇAMENTO FACHESF SAÚDE VIDA

A Assessoria de Comunicação e Marketing desenvolveu campanha de lançamento do plano Fachesf Saúde Vida, destinado a beneficiários de Paulo Afonso e região. A campanha contou com evento presencial, página na internet, peças em redes sociais, *spots* em rádio, mídia exterior e impressa. O conteúdo destacou as vantagens do plano que inclui cobertura ambulatorial em rede credenciada local, permitindo cuidar da saúde com qualidade e comodidade, sem precisar sair da região.

ANS Nº 31723-3

MAIS SAÚDE PERTO DE VOCÊ

MAIS BARATO. MAIS ABRANGENTE. MAIS PERTO DE VOCÊ!

NOVO PLANO DE SAÚDE EM PAULO AFONSO (BA)

0800 281 7533

Fachesf SAÚDE VIDA

The advertisement features a smiling elderly woman with white hair and glasses being embraced by a young female healthcare professional in pink scrubs. The background is a scenic landscape with a river and green hills under a blue sky. The text is presented in a clean, modern font, with the main headline in large, bold, green letters.

Conheça nossos canais

 **Site Fachesf** - Portal com todas as informações sobre a Fundação: relatórios de investimentos, regulamentos, normativos, gráficos, notícias etc. Acesse a área restrita e consulte seus dados e registros pessoais.
www.fachesf.com.br

 **Zap Fachesf** - Lista de transmissão de notícias e atualizações sobre a Fachesf. Para participar, envie a mensagem "Quero Zap Fachesf" para (81) 98128-8683.

 **Aplicativo Fachesf** - As principais funções da área restrita do site da Fachesf na palma da sua mão.
Baixe versão android: [clique aqui](#)
Baixe versão iOS: [clique aqui](#)

 **Instagram** - Informações sobre educação financeira, dicas de economia, programação cultural, saúde e qualidade de vida. Comente, curta e compartilhe com seus amigos. www.instagram.com/fachesf

 **Youtube Fachesf** - Vídeos explicativos sobre produtos e serviços, tira-dúvidas, entrevistas, depoimentos, tutoriais e muito mais. www.youtube.com/fachesf

 **Podcast Amor pelo Futuro** - Canal de comunicação da Fachesf. Atualidades, planos de previdência, saúde e governança disponíveis no Youtube e Spotify. Acesse o podcast no Youtube: www.youtube.com/@Fachesf/podcasts

 **LinkedIn** - Notícias sobre a gestão da Fachesf, novidades nos produtos e serviços, participações em eventos, campanhas e outros temas.
www.linkedin.com/company/fachesf



10

Ouvidoria

A Ouvidoria

é um canal de relacionamento entre a Fachesf e o seu público com o **objetivo de solucionar demandas dos participantes e melhorar a qualidade do atendimento**. Sua atuação é norteada pela transparência, responsabilidade e resolução de conflitos, reforçando a diretriz de foco na satisfação do cliente. Além de solucionar demandas dos participantes que não foram

resolvidas no primeiro contato, a Ouvidoria também **monitora e contribui para o aperfeiçoamento de processos**, por meio de um trabalho de cooperação entre as áreas.

A Ouvidoria **identifica e analisa tendências nas reclamações e sugestões recebidas** para recomendar medidas preventivas e evitar problemas.

Atendimentos realizados

Em 2024, o número de atendimentos realizados pela Ouvidoria **aumentou 34,03% em comparação a 2023, passando de 811 para 1.087.**

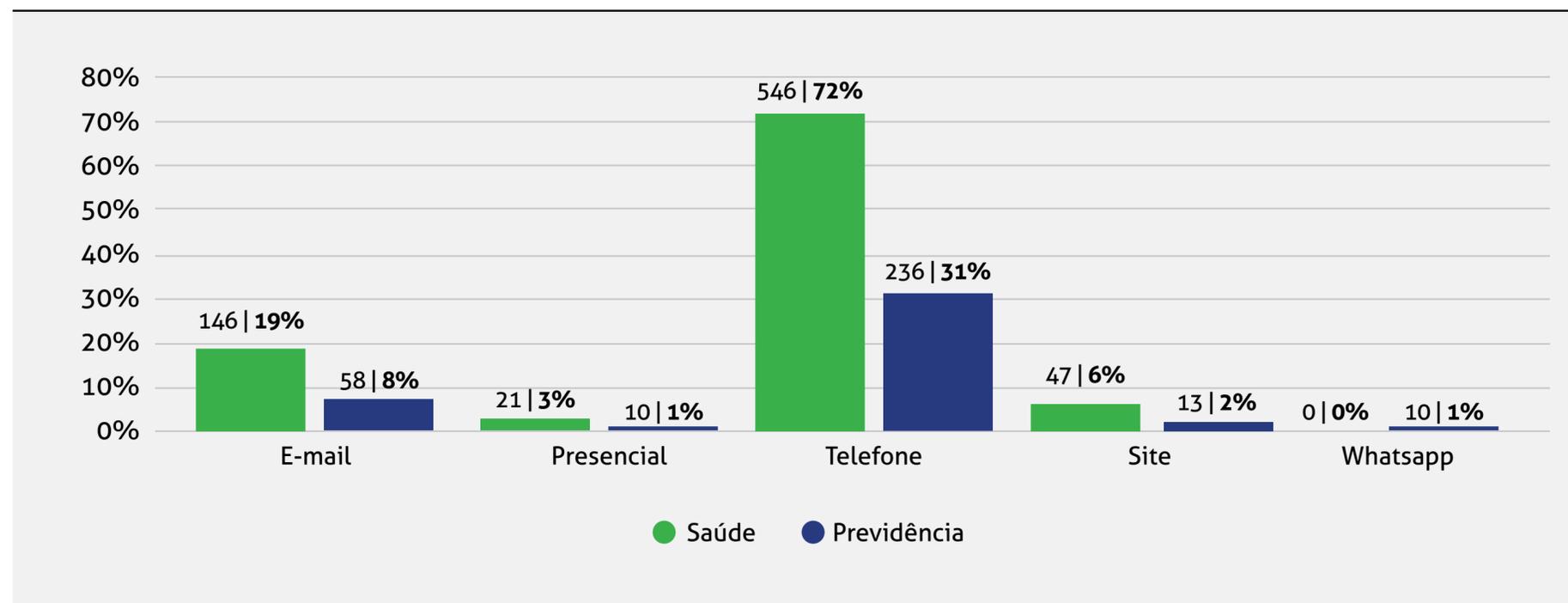
O aumento de atendimentos é considerado resultado da maior divulgação da Ouvidoria como recurso disponível por meio do site, e-mail e telefone.

FORMAS DE CONTATO

O telefone foi o canal preferido dos participantes para falar com a Ouvidoria. O e-mail ficou em segundo lugar como canal mais utilizado, seguido do site.

Do total de contatos sobre saúde, cerca de 72% chegaram por meio do 0800.281.7502. O e-mail da área recebeu 19% de manifestações, enquanto 6% vieram pelo site. Já nas abordagens sobre previdência, foram 31% foram por telefone, 8% por e-mail e 2% pelo site.

FORMAS DE CONTATO



TIPOS DE MANIFESTAÇÃO

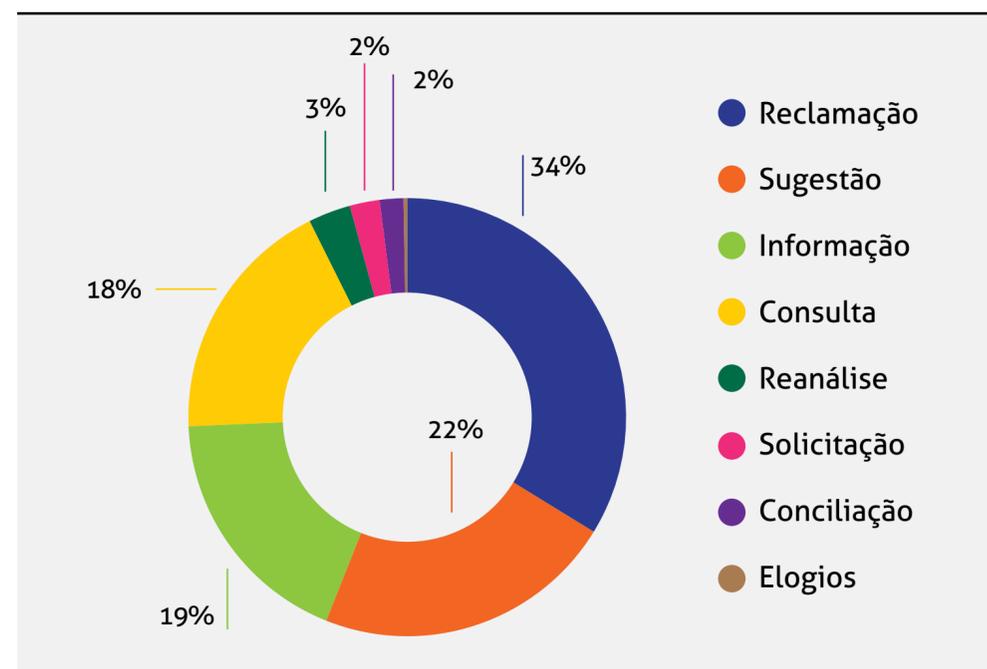
Entre as manifestações dos participantes e beneficiários para a Ouvidoria, 34% foram reclamações, 22% sugestões, 18% consultas e 19% informações. As demais manifestações em percentuais menores foram: 3% reanálises, 2% solicitações e 2% conciliações. Em 2024, a área não registrou recebimento de denúncias.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO ATENDIMENTO

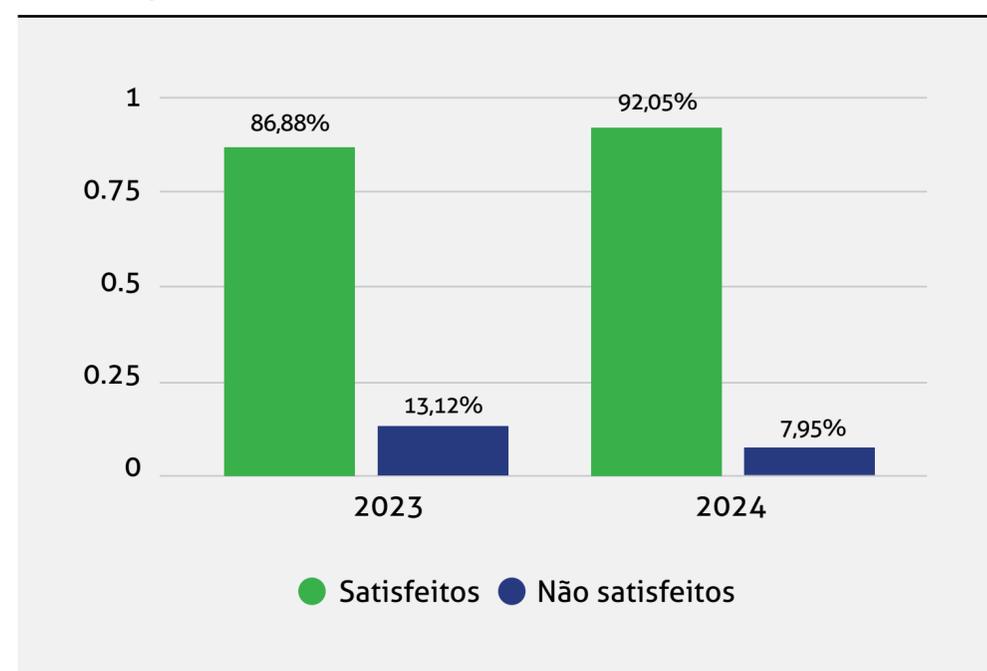
A pesquisa de satisfação realizada com participantes e beneficiários que acionaram a Ouvidoria em 2024 registrou 92,05% de aprovação do serviço, superando o percentual do ano anterior que foi de 86,88%.

O aumento do percentual reflete o compromisso da Fachesf com a qualidade e a satisfação dos participantes e beneficiários. A melhoria nos resultados pode ser atribuída a iniciativas implementadas ao longo de 2024, como a otimização dos processos, a capacitação da equipe e a atenção às sugestões recebidas.

TIPOS DE MANIFESTAÇÃO



SATISFAÇÃO 2023 X 2024



O aumento do percentual reflete o **compromisso da Fachesf com a qualidade e a satisfação** dos participantes e beneficiários.

INDICADORES

O ano de 2024 trouxe melhorias tanto na conciliação entre as demandas recebidas e a devolutiva com respostas às dúvidas quanto nos controles em busca da satisfação contínua dos participantes e beneficiários.

TEMPORALIDADE

Os indicadores do tempo de resposta demonstram mais agilidade da Ouvidoria no retorno às manifestações. Em 2024, os participantes da Fachesf foram atendidos em média de até três dias úteis, um prazo inferior ao exigido pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que estabelece um prazo máximo de 7 dias úteis.

Do total de manifestações recebidas, 98% foram atendidas dentro do prazo de até sete dias, superando o percentual do ano anterior que foi de 89,15%.

Indicadores de tempo de resposta:

Tempo Médio de Resposta da Ouvidoria (TMRO):



Tempo de Resposta Dentro do Prazo Pactuado (TRDPP):



Tempo de Resposta no Prazo (TRP):



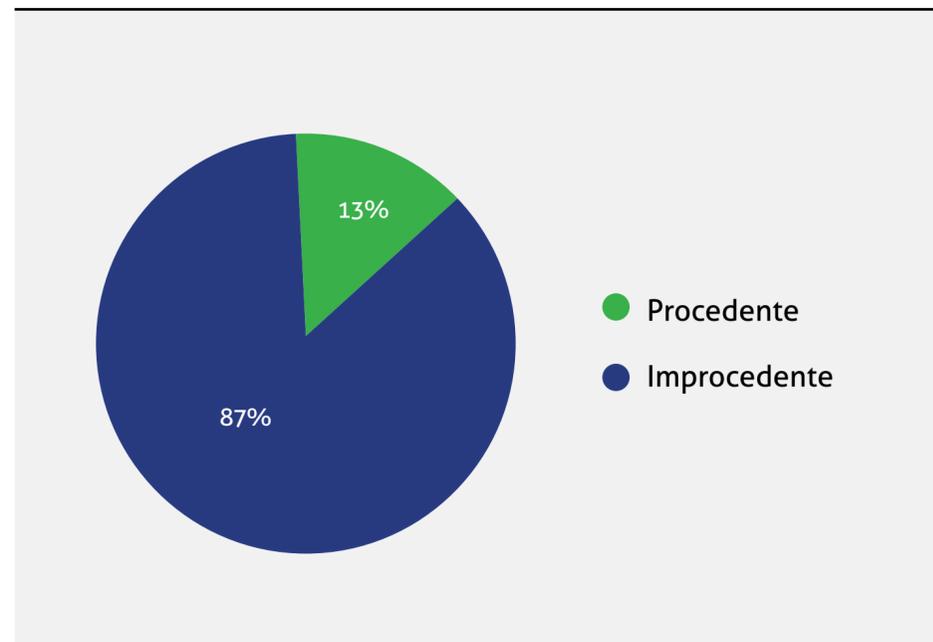
Tempo de Resposta Fora do Prazo Pactuado (TRFPP):



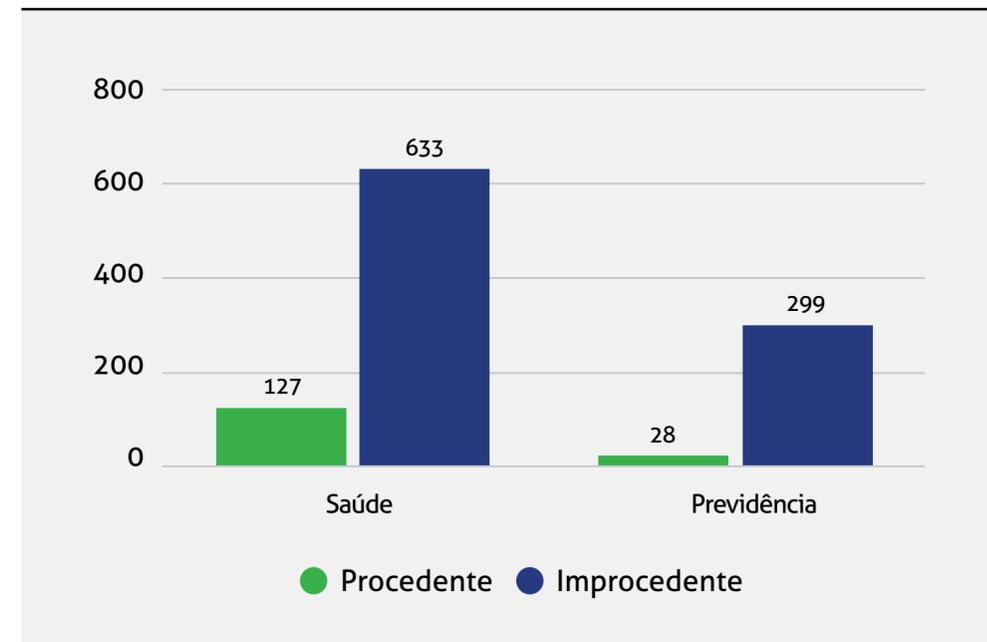
RESOLUBILIDADE

Do total de 1.087 manifestações recebidas pela Ouvidoria, 13% foram classificadas como procedentes, com indício de falha, irregularidade ou necessidade melhoria no processo por parte da Fachesf. No entanto, a maioria das manifestações foi considerada improcedente, ou seja, não significaram falha ou irregularidade por conta da Fundação.

% TOTAL DE DEMANDAS



RESOLUBILIDADE



A group of people holding hands in a circle, symbolizing unity and ethics. The image is overlaid with a blue tint and a green geometric pattern of overlapping circles and squares on the left side.

11

Ética

Competências do Comitê de Ética

Em 2024, o Comitê de Ética completou 20 anos, reforçando a valorização e a importância atribuídas pela Diretoria Executiva da Fachesf ao seu papel no suporte à gestão, na orientação e no aconselhamento de dirigentes e empregados sobre questões éticas relacionadas às pessoas, ao patrimônio e à imagem da entidade.

São competências do Comitê:

- Zelar pela disseminação e cumprimento do Código de Ética e Conduta da Fachesf;
- Analisar e deliberar sobre desvios de conduta e conflitos de natureza ética em relação às diretrizes estabelecidas e esclarecer dúvidas quanto ao seu conteúdo;
- Estimular a adequação das práticas, políticas e procedimentos ao Código de Ética e Conduta da Fachesf;
- Garantir a privacidade e a proteção dos temas e pessoas envolvidas em questões éticas, em observância à Política de Proteção de Dados da Fachesf;
- Garantir a pertinência do Código de Ética e Conduta, propondo o aprimoramento do documento; e
- Realizar palestras de conscientização, divulgação de boas práticas, oficinas e capacitação, proporcionando mais integração com os colaboradores.

Nova composição do Comitê de Ética

O Comitê de Ética é composto por membros eleitos pelos empregados e membros nomeados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Fachesf. Em setembro de 2024, encerrou-se o mandato dos indicados pelo Conselho Deliberativo, que indicou novos integrantes para exercerem mandatos de três anos (9 de setembro de 2024 a 8 de setembro de 2027).

Essa alternância tem a finalidade de evitar a descontinuidade dos processos, pois na composição há dois integrantes, um titular e um suplente, que participaram ativamente do planejamento, execução e decisões colegiadas da gestão anterior, contribuindo para a gestão do conhecimento.

MEMBROS	MANDATO ATÉ	TITULAR/SUPLENTE
Josilda Ribeiro dos Santos Silva	10/09/2025	Titular-Presidente
Ana Paula Lima da Silva	08/09/2027	Titular
Sandra Lúcia de Almeida	10/09/2025	Titular
Victor Luciano Bastos C. de Araújo	10/09/2025	Suplente
Luciene da Silva Pereira	10/09/2025	Suplente
Kirley Gleise Silva Barbosa de Lima	08/09/2027	Suplente
Renata Rodrigues de Lima	Secretária	-

Resultados Alcançados em 2024

O Comitê continuou investindo no processo de comunicação dos seus objetivos, bem como na discussão de temas com os conselheiros, diretores, quadro gerencial e técnico, estagiários e prestadores de serviço, visando aprimorar as relações pessoais e profissionais. A seguir, estão elencadas as ações desenvolvidas.

NOVA VERSÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A nova versão do Código de Ética e Conduta foi distribuída aos colaboradores da Fachesf, estagiários e prestadores de serviço. O documento também foi publicado no site da Fachesf. Com o objetivo de estimular a leitura e discussões sobre o conteúdo do documento, foi elaborado um Quiz com perguntas e divulgado para os colaboradores.

E-BOOK PLANTE SUA SEMENTE

Com a colaboração de todos os empregados, o Comitê compilou conteúdo para produção do *e-book* Plante sua Semente, divulgado em

abril durante visitas nas unidades de trabalho da sede da Fundação.

EVENTO EM COMEMORAÇÃO AO DIA NACIONAL DA ÉTICA

No Dia Nacional da Ética, comemorado em 2 de maio, o Comitê realizou uma ação itinerante na sede da Fundação com a encenação teatral “A Dona Ética fala com você!”, conduzida pelo grupo Espaço de Artes Teatralizar. O roteiro abordava as principais alterações no novo Código de Ética. Os integrantes do Comitê realizaram a distribuição da nova versão do Código de Ética e Conduta aos empregados da Fachesf, estagiários, prestadores de serviço e jovens aprendizes.

CRIAÇÃO DA “DONA ÉTICA”

A partir da encenação da peça teatral, foi criada a mascote “Dona Ética”. A personagem se tornou uma representante visual do Comitê em peças de divulgação interna.

EVENTO EM COMEMORAÇÃO AOS 20 ANOS DO COMITÊ DE ÉTICA

No dia 18 de julho, foi realizado o aniversário dos 20 anos do Comitê de Ética da Fachesf, que contou com a palestra “Assédios, Atenção nas Organizações”, ministrada por Karla Júlia Marcelino, vice-presidente da ABO (Associação Brasileira de Ouvidores/Ombudsman). Na ocasião, a mascote “Dona Ética” foi oficialmente lançada ao público interno.

PALESTRA: “ÉTICA ORGANIZACIONAL”

Em 18 de setembro de 2024, o Comitê realizou a palestra “Ética Organizacional”, ministrada pelo professor Vinicius Marins, doutor e mestre em Direito pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e especializado nas áreas de ética empresarial e *compliance*. O encontro online reuniu empregados, diretores, conselheiros, estagiários e jovens aprendizes.

PALESTRA “COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA”

O Comitê de Ética promoveu a palestra “Comunicação Não Violenta (CNV)”, ministrada por Fernanda Leite, psicóloga e neurocientista pela Faculdade de Medicina (USP), no dia no dia 4 de

dezembro de 2024, no formato online. A palestra reuniu empregados, diretores, conselheiros, estagiários e jovens aprendizes.

CARTILHA DE “PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AOS ASSÉDIOS NO AMBIENTE DE TRABALHO – FACHESF”

Em continuidade ao processo iniciado pela consultoria técnica da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), o Comitê solicitou à consultora Karla Júlia Marcelino a organização e edição do texto da cartilha “Prevenção e Enfrentamento aos Assédios no Ambiente de Trabalho”, um importante marco para a Fundação. Após o processo de diagramação e revisão, a cartilha será lançada para o público interno e divulgada no site da Fundação.

AÇÃO ITINERANTE DO COMITÊ DE ÉTICA DA FACHESF

O Comitê realizou ação itinerante, com visita às unidades de trabalho, com o objetivo de reforçar o papel do Comitê, colocar-se à disposição para dirimir dúvidas, agradecer a participação de todos nas ações de 2024 e incentivar o engajamento em 2025. Na ocasião, os colaboradores receberam como brinde um chaveiro com a mascote “Dona Ética” e um cartão de agradecimento.

Dona Ética





12

Programa Fachesf
**Pró-equidade
de Gênero
e Raça**

Contexto

Inscrita na 7ª edição do **Programa Pró-equidade de Gênero e Raça** do Governo Federal, a Fatchesf vem buscando, há anos, a manutenção de um ambiente de trabalho que reconheça as pessoas em suas diferenças e assegure **igualdade de oportunidades entre todos**, pautada na ética, confiabilidade e dignidade individual.

A partir da realização de uma série de iniciativas ancoradas em diferentes eixos, a Fundação pretende transformar projetos em processos permanentes da cultura organizacional, **favorecendo a convivência em um espaço que prioriza o respeito à diversidade em todos os seus aspectos e combata quaisquer práticas discriminatórias.**

Ações Realizadas

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

Palestra em comemoração ao Dia da Consciência Negra: Em parceria com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, organizado pela Abrapp, participamos da realização do webinar “21 Dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres, consciência negra e direitos humanos de forma especial”. O evento foi realizado em 10 de dezembro, Dia Internacional dos Direitos Humanos, reunindo conteúdos de alto nível e debates enriquecedores.

Bate-papo Dia da Mulher: No dia 8 de março, Dia Internacional da Mulher, reunimos as colaboradoras para um bate-papo sobre os desafios cotidianos enfrentados pela mulher na vida pessoal, no trabalho e na sociedade de maneira ampla. A ação explorou temas cruciais para a busca da igualdade de gênero, ressaltando a importância de políticas e mudanças culturais que fomentem ambientes equitativos em todas as esferas sociais.

No dia 8 de março, reunimos as colaboradoras para um bate-papo sobre **os desafios cotidianos enfrentados pela mulher** na vida pessoal, no trabalho e na sociedade

Webinar “O desafio das mulheres: previdência, carreira e representatividade”: A Fachesf foi uma das entidades organizadoras do webinar, realizado no dia 15/03, pelo Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp, e Comissões de Investimentos da Abrapp.

Palestra no Dia das Mães: Convidamos Polly Fittipaldi, mãe ativista do Mobiliza TEA, para proferir uma palestra especial de Dia das Mães para colaboradores e participantes da Fundação. Com o tema “Os desafios da maternidade atípica”, ela contou sobre sua trajetória como mãe de filhos gêmeos autistas e sobre como a sociedade deve respeitar e acolher as famílias atípicas. O encontro foi realizado no dia 9/5 com a proposta de abrir um diálogo sobre como esse tipo de cuidado deve ser compartilhado e se transformar em uma ampla rede de apoio e respeito.



Polly Fittipaldi abordou “Os desafios da maternidade atípica” em palestra.

POLÍTICAS DE BENEFÍCIOS

Jornada de trabalho flexível para pais por três meses: Por meio da Resolução “Exercícios de atividades e trabalho em home office”, a Assessoria de Recursos Humanos normatizou a jornada flexível de trabalho para os pais em licença-paternidade durante três meses.

Jornada de trabalho flexível para mães lactantes por 12 meses: Por meio da Resolução “Exercícios de atividades e trabalho em home office”, a Assessoria de Recursos Humanos normatizou a jornada flexível de trabalho para as mães lactantes até o bebê completar um ano de vida.

PROGRAMAS DE SAÚDE E SEGURANÇA

Palestra “Setembro amarelo”: Realizamos, em 09/09, uma palestra especial em alusão ao Setembro Amarelo, campanha dedicada à prevenção do suicídio e à valorização da vida. A ação,

organizada pela Assessoria de Recursos Humanos como parte do Programa Pró- Equidade de Gênero e Raça das Fundação. O evento foi uma oportunidade para colaboradores, prestadores de serviços, jovens aprendizes e estagiários se engajarem em um diálogo aberto e acolhedor, reforçando o compromisso com o bem-estar de todos que fazem parte da Fachesf.

Palestra “Outubro Rosa”: Promovemos a roda de conversa “Câncer de Mama: prevenção, mitos e verdades”, realizada no dia 25/10, com a presença de colaboradores e prestadores de serviços da Fachesf. O evento contou com a participação de Julia laucci, farmacêutica bioquímica e gerente médica de Saúde Feminina da Bayer, e Andréa Salsa, colaboradora Fachesf, que relatou sua experiência pessoal. A ação foi realizada em parceria com Superintendência de Saúde.

Palestra “Novembro Azul”: No dia 22/11, reunimos participantes e colaboradores Fachesf

Foi normatizada a jornada flexível de trabalho para os pais em licença-paternidade durante três meses e para as mães lactantes até o bebê completar um ano de vida.

para assistir a uma palestra com o médico urologista Clovis Fraga. O encontro contou com apoio da Bayer. O médico Clovis Fraga apresentou informações sobre a prevenção às doenças que atingem os homens e abordou a importância das consultas médicas e exames periódicos desde jovem para prevenção e diagnóstico de problemas de saúde no trato geniturinário, que inclui os rins, bexiga, uretra e órgãos reprodutivos masculinos.

Flexibilidade para colaboradores PCD: Por meio da Resolução “Exercícios de atividades e trabalho em home office”, a Assessoria de Recursos Humanos contemplou uma regra diferenciada para normatizar a jornada de trabalho flexível para pessoas PCD, de modo a promover mais acessibilidade e inclusão.

MECANISMOS DE COMBATE ÀS PRÁTICAS DE DESIGUALDADES, DISCRIMINAÇÕES DE GÊNERO E RAÇA E ÀS OCORRÊNCIAS DE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Adesão à Campanha de Prevenção e Combate aos Assédios: No dia 24 de abril, realizamos

uma cerimônia de oficialização de adesão à Campanha de Prevenção e Combate aos Assédios, promovida pela ABO Nacional Associação Brasileira de Ouvidores (ABO). Na ocasião, o presidente da Fachesf Armando Barros assinou a “Carta Compromisso para Prevenção e Combate aos Assédios”, juntamente com Adriana Eugênia Alvim, presidente da ABO-SP.

Palestra “Assédios - Atenção nas Organizações”: No dia 18 de julho, os colaboradores da Fachesf tiveram a satisfação de assistir a uma palestra de Karla Júlia Marcelino, Vice-Presidente da ABO Nacional Associação Brasileira de Ouvidores, abordando o tema “Assédios - Atenção nas Organizações”. O evento, realizado em parceria com a Ouvidoria, reuniu cerca de 50 pessoas e marcou a comemoração dos 20 anos do Comitê de Ética da Fundação.

PRÁTICA DE CAPACITAÇÃO NA CADEIA DE RELACIONAMENTOS DA ORGANIZAÇÃO

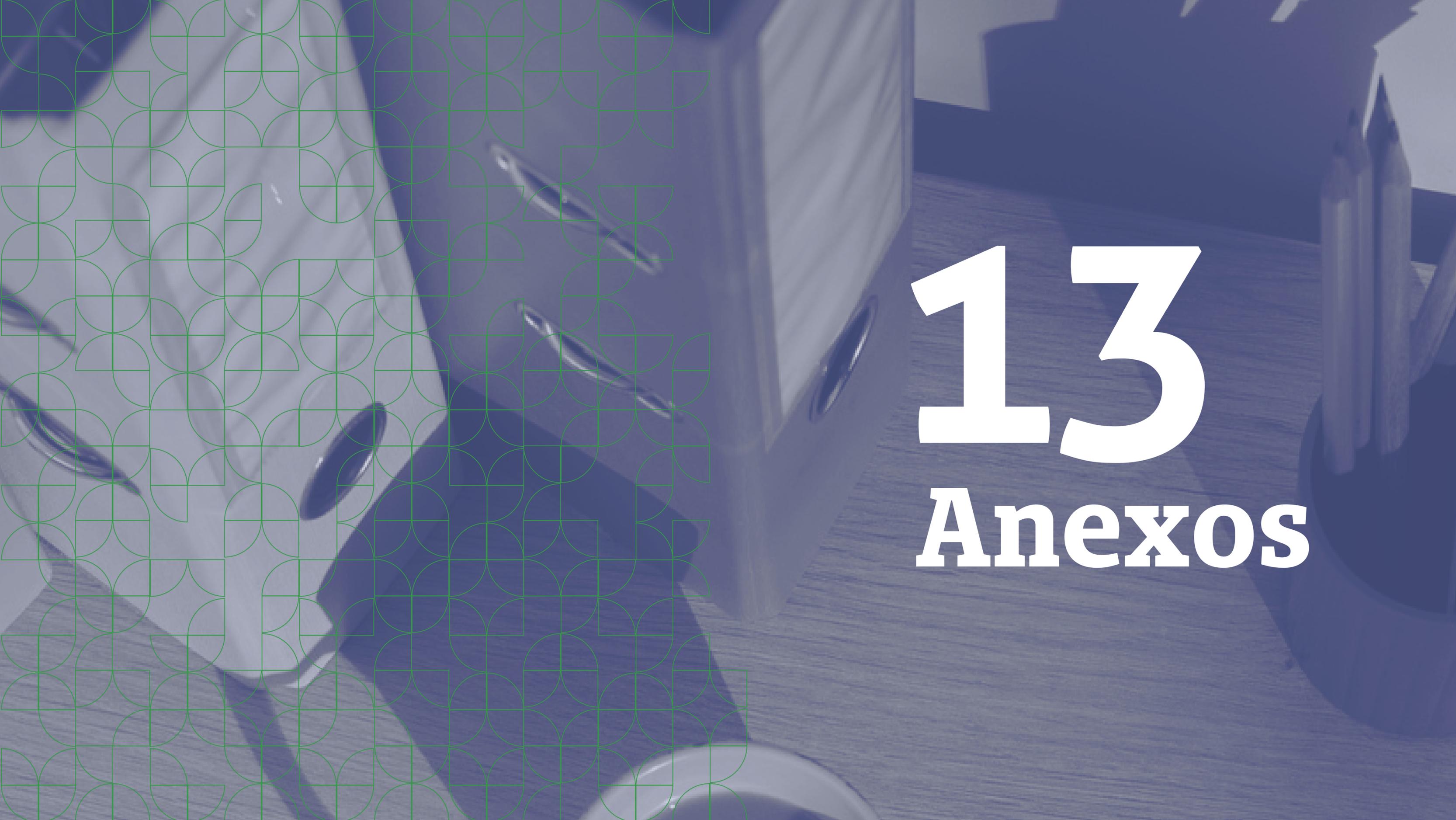
Webinar “18 Anos da Lei Maria da Penha”: Em parceria com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência

Na roda de conversa Câncer de Mama: prevenção, mitos e verdades, Andréa Salsa relatou sua experiência pessoal.

Complementar, e apoio da Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, a Fachesf participou da organização webinar sobre os 18 anos da Lei Maria da Penha, abordando novas perspectivas trazidas pela Lei Nº 14.899/2024. Como palestrante, o evento contou com a Juíza Elen de Freitas Barbosa, especialista no tema e coordenadora de programas voltados para a proteção das mulheres. O encontro, realizado em agosto, reuniu mais de 400 pessoas online.

Webinar “Setembro Amarelo”: Em parceria com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e apoio da Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, a Fachesf participou da organização do webinar “Setembro Amarelo - Saúde Mental em foco: o impacto do estigma e a importância de cuidar”. O evento reuniu três renomadas especialistas para discutir o impacto do estigma na saúde mental e a importância de cuidados preventivos.

Webinar “21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher, Combate ao Racismo e pela Promoção dos Direitos Humanos”: O Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, do qual a Fachesf faz parte, promoveu o webinar “21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher, Combate ao Racismo e pela Promoção dos Direitos Humanos”. O *talk show* foi realizado em novembro de 2024.



13

Anexos

Acesse aqui

Para acessar na íntegra as demonstrações contábeis, pareceres e aprovações clique nos links abaixo e confira os documentos.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE - PREVIDÊNCIA

PARECER ATUARIAL BD

PARECER ATUARIAL BS

PARECER ATUARIAL CD

PARECER DO CONSELHO FISCAL - PREVIDÊNCIA

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO - PREVIDÊNCIA

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - SAÚDE

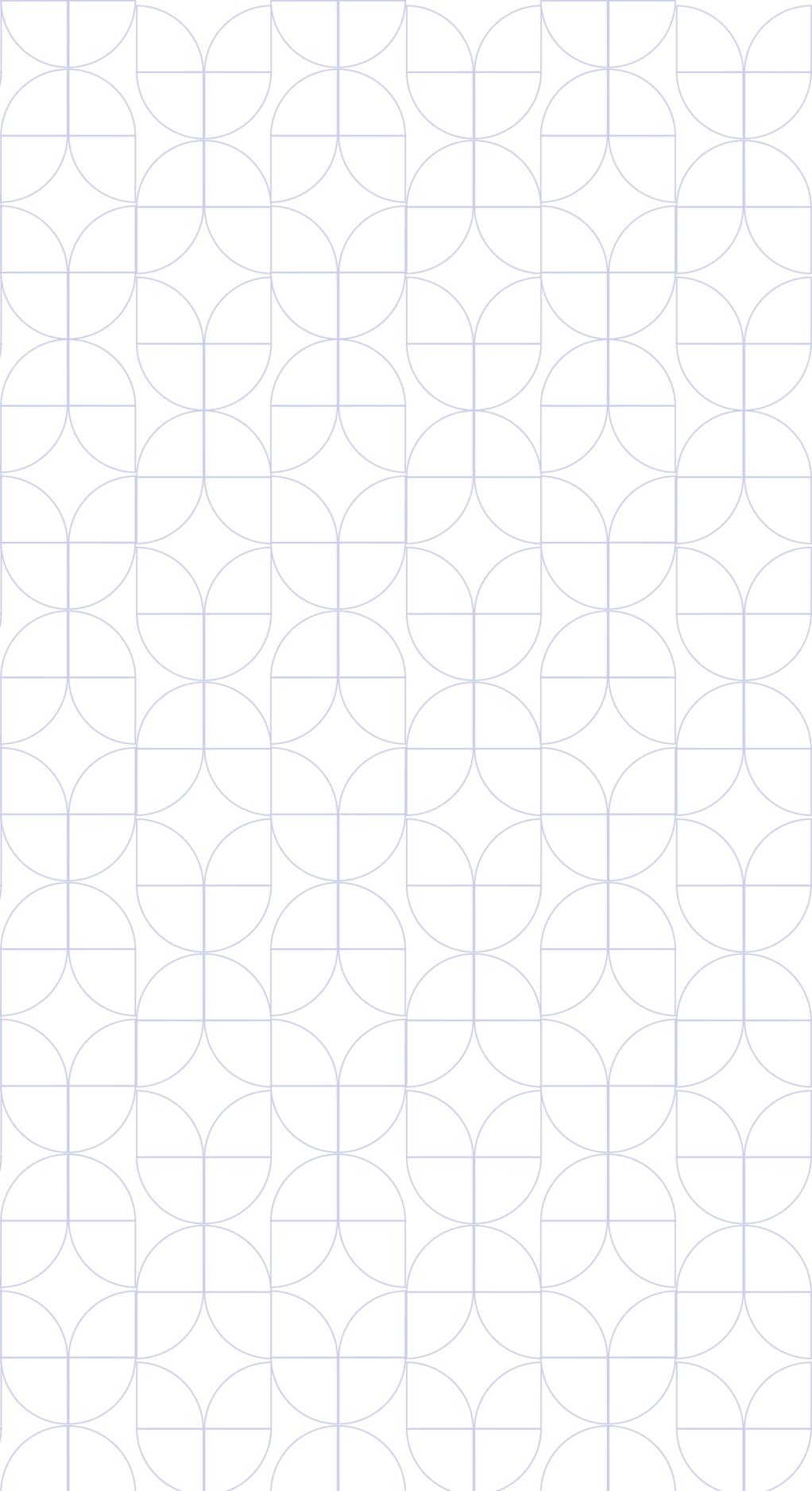
PARECER DO CONSELHO FISCAL - SAÚDE

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO - SAÚDE

GESTÃO DE RISCOS

PARECER DO COUAD

[Ir para o sumário >>](#)



**Neste relatório, foram utilizadas
as fontes Aller e Bommer Slab.**

