

ELEIÇÃO DA FACHESF

2026

DIAS 17, 18 E 19 DE MARÇO

Estamos diante de um movimento estrutural movido pela patrocinadora Eletrobras (AXIA Energia) para incorporar as cinco fundações de previdência do sistema (Previnorte, Real Grandeza, Elos, Eletros e Fachesf) em uma única entidade. Esse processo pode gerar impactos relevantes para os participantes ativos, aposentados e pensionistas, que não se resolvem com discursos, mas com atuação firme e responsável.



Nossa candidatura, junto com a **Chapa EXPERIÊNCIA E COMPROMISSO**, reafirma o compromisso de dar continuidade ao trabalho que já vem sendo realizado, com dedicação e responsabilidade, para defender a Fachesf e assegurar que os direitos dos participantes sejam respeitados, suas vozes ouvidas e as obrigações da patrocinadora cumpridas. Temos atuado por meio de articulações com entidades representativas, órgãos reguladores e instâncias políticas, nos âmbitos regional e nacional, sempre com o objetivo de garantir que os direitos dos Participantes sejam preservados.

Soluções propostas para fragilizar as conquistas dos Participantes não serão aceitas pela nossa gestão. Nosso compromisso é exercer uma liderança firme, guardiã dos direitos dos Participantes, disposta a negociar, proteger as conquistas, ampliar o debate com a base, acionar a governança e os órgãos reguladores sempre que necessário, além de alertar sobre riscos antes que se convertam em prejuízos.

Independente das limitações e autonomia institucionais da Fundação, a defesa dos participantes da Fachesf é inegociável. Conto com sua confiança para dar continuidade a esse trabalho à frente da Diretoria de Benefícios.

NOSSO TRABALHO TEM QUE CONTINUAR!



Renata Gomes
Sup Cons.
Fiscal

Paulo Barbosa
Conselho
Fiscal



Oto Santana
Sup Cons.
Deliberativo

Adelson Neves
Conselho
Deliberativo



Fernando Neves
Diretor de
Benefícios



❖ **Novo Plano de Saúde Premium** - A Fachesf lançou o Plano Fachesf-Saúde Premium, ampliando o portfólio de opções disponibilizadas aos beneficiários. A nova modalidade oferece ampla cobertura assistencial, aliada a preços competitivos.

❖ **Criação do Plano Fachesf-Saúde Vida** - Com o objetivo de proporcionar maior comodidade aos beneficiários, aliada a um custo mais acessível, foi lançado o Plano Fachesf-Saúde Vida, direcionado à população de Paulo Afonso/BA.

❖ **Criação do Programa Vivaz** - Foi iniciada a operação do Programa Vivaz em parceria com a Clínica Florence, com foco na assistência aos beneficiários inicialmente com 70 anos ou mais, posteriormente ampliado para aqueles a partir de 60 anos, de forma a alcançar um público mais amplo. O programa atende beneficiários residentes em Recife e região metropolitana, vinculados a planos com cobertura ambulatorial, oferecendo acompanhamento geriátrico, realização de exames selecionados sem cobrança de coparticipação, além do suporte a outras necessidades de saúde.

❖ **Projeto de Perenidade dos Planos Fachesf-Saúde** - Criação da Luminar Saúde - No âmbito do projeto voltado à perenidade dos Planos Fachesf-Saúde, foi constituída a Luminar Saúde, nova operadora resultante da fusão entre a Fachesf Saúde e a Evida, em consonância com o papel da Fundação como patrocinadora instituidora. A estruturação da nova operadora foi concluída em 2025.

Com a criação da Luminar Saúde, torna-se possível a oferta de novos produtos alinhados às especificidades regionais e às necessidades de cada público, sempre respeitando a regionalidade da massa de beneficiários.

CONHEÇA MAIS FERNANDO NEVES



11

Fernando Neves

Diretor de Benefícios

FERNANDO NEVES é o atual Diretor de Benefícios da Fachesf, certificado pelo ICSS (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social), aposentado da Chesf, participante da Fachesf, assistido nos planos BS/CD e ativo no REALIZEPREV. Tem 61 anos, casado, recifense, mas criado em Paulo Afonso.

Fernando é formado em Relações Públicas e Pós-Graduado em Planejamento e Gestão Ambiental. Trabalhou na Chesf no período de setembro/1984 a maio/2023 nos cargos de Técnico e Auxiliar de Engenharia em Eletrotécnica, Operador de Subestação, foi Conselheiro de Administração da Chesf.

Em 2020, foi eleito para o Conselho Deliberativo da Fachesf. É, também, Diretor da ANAPAR Regional VI (PE/PB/RN/CE/PI/MA), Diretor da FRUNE/SINDUB-PE e Secretário de Assuntos dos Aposentados e Fundações de Seguridade da Confederação Nacional dos Urbanitários-CNU.

Sempre participou dos movimentos em defesa da Chesf. Nos anos 80, lutou contra a entrega das subestações e linhas de transmissão de 230 kV para as distribuidoras; na década 90, contra a cisão/privatização da Chesf; nos últimos anos, contra a privatização da Chesf e da Eletrobras, participando efetivamente de todas Audiências e Atos públicos regionais e nacionais e demais mobilizações, inclusive no Congresso nacional.

Atualmente, realiza articulações com entidades representativas das Fundações e dos Participantes, órgãos reguladores e instâncias políticas, nos âmbitos regional e nacional, sempre com o objetivo da manutenção da Fachesf e da garantia que os direitos dos Participantes sejam preservados.

PREVIDÊNCIA



❖ Diante do cenário instaurado pelos planos de equacionamento, a condução célere que viabilizou as alterações nos Regulamentos dos Planos BD, BS e CD mostrou-se fundamental para a preservação da segurança dos planos de benefícios. A substituição do IGP-M pelo IPCA conferiu maior previsibilidade aos retornos, especialmente no que se refere ao cumprimento das metas atuariais.

É importante destacar que, mesmo após a execução do plano de equacionamento, a atual Diretoria não mediu esforços para alongar o número de parcelas, buscando reduzir os impactos e os transtornos aos participantes afetados.

❖ **Plano Realizeprev** - Adequação dos critérios de elegibilidade do plano, com a redução da idade mínima para 30 anos e do tempo de vinculação para 30 dias, ampliando as alternativas previdenciárias aos empregados da Chesf desligados pela Patrocinadora e contribuindo para o crescimento patrimonial do plano.

❖ Com a adoção de novas estratégias, o Plano RealizePrev passou a registrar resultados expressivos no mercado de Previdência Complementar, destacando-se entre os 15 planos com maior número de participantes e volume patrimonial em âmbito nacional.

Indicadores relevantes:

- Patrimônio em junho/2022: R\$ 7.579.169,50 — 2.885 participantes
- Patrimônio em dezembro/2025: R\$ 442.121.536,60 — 5.198 participantes



❖ Alinhada às melhores práticas de gestão atuarial, foi iniciado o processo de recadastramento dos participantes ativos, assistidos e pensionistas, procedimento que contribui para maior precisão e confiabilidade na apuração atuarial.

❖ **A manutenção do Convênio INSS/Fachesf**, por meio do Acordo de Cooperação Técnica, contribuiu para a agilização dos processos de concessão de aposentadorias e demais benefícios previdenciários. Desde 2022, já foram processados mais de 1.200 atendimentos previdenciários.

❖ **Reabertura da Carteira de Empréstimos** - Foi realizada a reabertura das concessões de empréstimos, que se encontravam suspensas desde o período da pandemia. A iniciativa incluiu a redução das taxas administrativas, gerando economia para os participantes, além do aprimoramento das regras de margem consignável, adoção de taxa QQM zero e a substituição do índice de correção dos empréstimos do IGP-M para o IPCA. Com a abertura novas concessões e renovações foram realizadas com indexação pelo IPCA. O total emprestado alcançou mais R\$ 200 milhões até dezembro de 2025.

❖ **Otimização do processo de Prova de Vida Anual** - A obrigatoriedade da prova de vida presencial foi eliminada com a adoção de notificações automáticas por meio dos cartórios. A medida proporcionou maior comodidade, segurança e eficiência aos participantes.

❖ **Melhorias nos fluxos operacionais de pagamento de benefícios** - A Fundação promoveu o aprimoramento do sistema de gestão de pagamentos dos assistidos, assegurando maior eficiência, confiabilidade e transparência nos processos.

❖ **Criação da Assessoria de Gestão Atuarial** - Foi instituída a Assessoria de Gestão Atuarial com o objetivo de fortalecer a estrutura de gestão atuarial da Fundação e reduzir a dependência de consultorias externas. A iniciativa contribui para o aprimoramento da análise de riscos e para o desenvolvimento de políticas previdenciárias mais consistentes.



- ❖ Melhoria no plano de comunicação Fachesf com os Participantes – Ampliar as reuniões presenciais com os participantes de todas as regionais;
- ❖ Articular junto a Luminar a criação de um plano regionalizado para Petrolina, Aracaju, Salvador, Maceió, Fortaleza, Teresina, João Pessoa e Natal, com a implantação do Programa Vivaz para todas as regionais, inclusive em Paulo Afonso;
- ❖ Continuar a luta na Previc sobre o alongamento dos Equacionamentos de Déficits;
- ❖ Monitorar e fiscalizar os investimentos para evitar novos déficits e reduzir equacionamentos em andamento;
- ❖ Alterações no Regulamento do Plano Realizeprev – Implantação do seguro de sobrevivência e coberturas de riscos no plano Realizeprev, Implantação de perfis de investimentos, Redução da taxa administrativa do plano Realizeprev, retirada da cobrança de juros e multas para as contribuições não pagas pelos participantes, flexibilização no calendário de pagamento dos benefícios, possibilidade de pausar o recebimento do benefício, contribuição voluntário para o Participante Assistido, Implantação de Empréstimos para os Participantes do plano Realizeprev, Implantação do Benefício de Pensão no Plano Realizeprev;
- ❖ Alterações no Regulamento do Plano CD – Implantação do Resgate Parcial;
- ❖ Ampliação dos atendimentos descentralizados nas regionais.



Saiba como votar

- ❖ No site da Fachesf, clique no banner Eleição 2026 para acessar a plataforma de votação online.
- ❖ Informe seu CPF e senha (a mesma utilizada para acesso da área restrita dos sites da Fachesf ou RealizePrev) e clique em "entrar".
- ❖ Digite o número do seu candidato a Diretor de Benefícios **(11) Fernando Neves**.
- ❖ Ao digitar o número, você verá foto, nome e número. Se estiver correto, clique em "confirma".
- ❖ Caso digite um número errado, basta clicar em "corrigir" para modificar sua opção.
- ❖ Repita o mesmo processo para votação dos conselheiros Deleiberativo e Fiscal **(Adelson Neves (20) e Paulo Barbosa (31))** até chegar ao fim do processo.



Força nos conselhos



Adelson Neves é graduado em Engenharia Elétrica e possui MBA em “Liderança e Gestão de Empresas.” Cursos, Seminários e Congressos: Especialização em Negociações Trabalhistas e Empresarial, Previdência Complementar, Controle na Elaboração das Demonstrações Contábeis, Governança Corporativa dos Fundos de Pensão, Preparação Gerencial. Trabalhos de engenharia apresentados e publicados no SNPTEE, CIGRÉ e revistas especializadas na área de Transmissão. Trabalhos publicados na área de Remuneração Variável – PLR.

Atividades de Classe: Diretor e Conselheiro do SENGE/PE em várias legislaturas, Conselheiro do CREA-PE – Câmara de Elétrica, Conselheiro Deliberativo da Fachesf e Fachesf-Saúde por 12 anos, Conselheiro Fiscal da Fachesf por 4 anos, sendo presidente, Conselheiro da Aposchesf por um mandato, atual Conselheiro da Luminar Saúde e Fachesf, representante da Chesf no Comitê de Assessoria de Remuneração da Norte Energia SA (Usina de Belo Monte).

Atividades Profissionais na Chesf: Supervisor de Obras e Gerente de Empreendimentos na área de Sistema de Transmissão, Gestor de Empreendimentos, Assessor de Relações Sindicais, Assessor da Diretoria Administrativa, Adjunto da Diretoria Administrativa. Outros: Certificado para o cargo de Conselheiro da Fachesf pelo ICSS.



Oto Santana - Profissional com experiência diversificada, formação acadêmica multidisciplinar em Engenharia Civil, Engenharia de Segurança do Trabalho, Graduado em Direito, Mestrado em Administração pela Lancaster University (Inglaterra, 1999) e Planejamento Energético (COPPE, 2002). Foi gerente na Chesf durante quase 20 anos, atuando nas áreas de Geração e Transmissão. Trabalhou como Diretor Técnico na área internacional da Eletrobras. Ocupou o cargo de Conselheiro de Administração da Chesf, eleito pelos empregados, no período de 2017 a 2019. Eleito pelos participantes para o Conselho Deliberativo da Fachesf em 2021. Atual Presidente do Conselho Fiscal da Fachesf, novamente eleito em 2022. Certificação pelo ICSS para atuação em entidades de previdência.

CONSELHO DELIBERATIVO



PROPOSTA PARA O PRÓXIMO MANDATO

- ❖ Melhoria na comunicação da Fachesf com os participantes, ampliando reuniões presenciais nas Regionais e on-line;
 - ❖ Continuar lutando na PREVIC pelo alongamento dos equacionamentos do déficit, bem como, reduzir os equacionamentos em andamento;
 - ❖ Melhorar a Gestão de Investimento para evitar o déficit e equacionamento nos Planos;
 - ❖ Otimizar a taxa de juros de empréstimos;
 - ❖ Lutar pela perenização da Fachesf;
 - ❖ Fomentar ações para desenvolvimento de educação previdenciária entre os participantes;
- Defender os direitos dos participantes e assistidos durante o exercício do mandato;
- ❖ Prestar contas das ações desenvolvidas no Conselho (Accountability);
 - ❖ Assumir o compromisso de seguir as melhores práticas recomendadas pela ABRAPP no segmento previdenciário;
 - ❖ Manter o Plano RealizePrev sustentável, sugerindo melhorias no seu Regulamento;
 - ❖ Compromisso de atuação com Transparência, Ética e dever fiduciário.



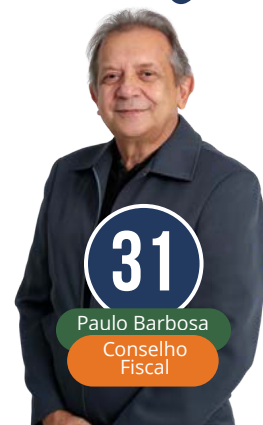
Força nos conselhos



Paulo Barbosa é formado em Engenharia Elétrica (Modalidade Eletrotécnica) jan/1980 a dez 1984 pela Escola Politécnica - FESP, Recife. Tem Pós-graduação em Engenharia de Manutenção pela Universidade Federal de Pernambuco.

Possui experiência em Engenharia de Manutenção de Usina (Chesf), Assessoria da Coordenação do Empreendimento de Itaparica (NOV/2003 a AGO/2009), Coordenador do Empreendimento de Itaparica (Chesf) AGO/2009 a DEZ/2013, Chefe de Gabinete da Diretoria de Engenharia (Chesf) DEZ/2013 a JUN/2015.

Chefe de Gabinete da Diretoria de Operação (Chesf) JUN/2015 a AGO/2016, com experiência em manutenção de equipamentos, interação com população atingida por empreendimento e interação com movimentos sociais.



Renata Gomes é Psicóloga, consultora e mentora com sólida trajetória de 25 anos atuando em gestão de pessoas, desenvolvimento humano, saúde mental e qualidade de vida no trabalho. Atuou na liderança de grandes organizações como CHESF/Eletronorte e Unibanco, onde desenvolveu e implementou políticas de gestão de pessoas voltadas à produtividade, engajamento, saúde e bem-estar.

Formação e Certificações: Psicóloga com formação em Terapia Cognitivo Comportamental. Certificação Internacional em CHO - Chief Happiness Officer. Mentora de Mulheres e Jovens em liderança, carreira e empreendedorismo. MBAs em Gestão Pessoas e Gestão de Negócios pela Universidade Federal de Pernambuco e Fundação Getúlio Vargas. Implementadora de NR-1, com domínio das Normas Regulamentadoras e suas interações com a ISO 45001 / SGSSO.

Líder na implantação de gestão da mudança organizacional em grandes projetos de centro de serviços compartilhados, reestruturação organizacional, sistemas SAP e Gestão da Qualidade ISO (9001 e 45001), com certificação People Centred Implementation. Líder de líderes e de equipes com quinze anos de experiência em gestão de times de cinco a cento e vinte profissionais em posições de gerente executiva, superintendente, gerente de departamento e divisão nas áreas de recrutamento e seleção, saúde e segurança ocupacional, carreira e remuneração, desenvolvimento de pessoas, benefícios e gestão da mudança organizacional. Membro e Presidente de Comissão de Ética em organização pública.



CONSELHO FISCAL



PROPOSTA PARA O PRÓXIMO MANDATO

- ❖ Atuar para aperfeiçoamento da Governança, em conjunto com o Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva;
- ❖ Exercer o papel de VIGILÂNCIA, de acordo com o Estatuto;
- ❖ Participar da avaliação e gestão de riscos;
- ❖ Estimular a revisão da política de investimentos no sentido de otimizar os resultados dos diversos planos previdenciais;
- ❖ Fiscalizar as contas, contratos, despesas de custeio nos segmentos de previdência e visando melhoria dos resultados financeiros;
- ❖ avaliar eventual necessidade de contratação de auditoria especializada para assuntos específicos;
- ❖ Solicitar atualização do Planejamento Estratégico da FACHESF, considerando a inclusão de cenários emergentes, ameaças externas e oportunidades;
- ❖ Avaliar os riscos e impactos de ocorrência de situações extremas nos planos de Previdência;
- ❖ Novos Negócios: estimular os órgãos decisórios a buscar expansão de negócios da FACHESF;
- ❖ Cumprir programa de educação continuada para aperfeiçoar atuação no Conselho.